

# Le rapport annuel du conseil d'administration Année 2017-2018

---

Le rapport du conseil d'administration est un bilan de l'année scolaire 2017-2018. Le président du syndicat a l'obligation de déposer le rapport du conseil d'administration lors d'une l'assemblée générale qui cette année se déroulera le 24 avril 2018, au Centre Paul-Bouillé.

Un des premiers mandats du conseil d'administration en début de chaque année scolaire est d'adopter le plan d'action qui définit les mandats et les orientations du SEDR-CSQ. Le conseil des déléguées et délégués du SEDR-CSQ adopte à son tour le plan d'action. Une fois adopté, il est normalement affiché dans les milieux et se retrouve dans la section Déléguées/Délégués du site WEB du SEDR-CSQ. Cette procédure permet à tous les membres de connaître les actions du SEDR-CSQ. Afin de s'assurer que le comité exécutif a rempli son mandat, le président doit produire un rapport au nom du conseil d'administration. Le dépôt de ce rapport permet de valider si le comité exécutif du SEDR-CSQ a rempli ses obligations. On retrouve généralement des éléments nouveaux qui se sont ajoutés au courant de l'année.

Le rapport du conseil d'administration permet aux membres de prendre connaissance des actions annuelles du SEDR-CSQ.

## **A) Au niveau de la Centrale (CSQ)**

### **1. Congrès de la CSQ**

Cette année, le Congrès de la CSQ se déroulera du 26 au 29 juin 2018 au Centre des Congrès de Québec. La délégation du SEDR-CSQ se compose de 26 enseignantes et enseignants. Nous avons prévu trois rencontres préparatoires; la première ayant eu lieu le 21 mars.

En lien avec le Congrès, nous avons de plus participé au Séminaire de la rentrée du 13 au 15 novembre 2017 à Bromont. Cet événement est venu identifier les sujets abordés durant le Congrès de la CSQ. Cette année la thématique choisie porte sur l'action collective. De plus, deux rencontres précongrès en présence de Louise Chabot ont été organisées en Coordination régionale CSQ.

## 2. Conseil général (CG)

Le Conseil général s'est tenu aux dates suivantes :

18, 19, 20 octobre 2017, à  
Boucherville  
13, 14, 15 décembre 2017 à  
Québec

21, 22, 23 février 2018 à Laval  
10, 11 mai 2018 à Trois-Rivières  
(à venir).

La délégation pour l'année 2017-2018 se compose de :

Marie-Claude Choquette,  
Francis Roy,  
François Caron,

Martin Hogue,  
Jocelyn Noël.

Les principaux sujets traités portaient sur le dossier des assurances collectives, la réforme Barrette, le suivi dans le dossier de la réussite scolaire, les modèles en vigueur à la CSQ, la loi 149 portant sur la bonification du Régime des rentes du Québec, le Congrès, etc. Un rapport écrit est produit pour chacune des instances par le président.

## 3. Le Conseil général des négociations (CGN)

Le Conseil général des négociations s'est tenu aux dates suivantes :

30 novembre, 1<sup>er</sup> décembre 2017  
à Saint-Sauveur

18, 19 avril prochain au mont  
Sainte-Anne (à venir).

Pour 2017-2018, la délégation est composée de :

Frédéric Renaud,  
Martin Hogue,

Jacqueline Bernier,  
Jocelyn Noël.

Les principaux points de discussion ont porté sur la négociation dans les secteurs public et parapublic, et sur le fait de rétablir un rapport de force et des impacts de la jurisprudence sur les politiques publiques relatives à la négociation collective.

## 4. Réseaux CSQ

- Coordination régionale
- Réseau des RAM
- Session de formation RREGOP
- Formation médias sociaux
- Session RQAP de base

- Session nationale de la sécurité sociale
- Sessions préparation à la retraite (2)
- Réseau des applicateurs
- Réseau SST
- Réseau d'action professionnelle
- Réseaux EAV-EVB
- Réseaux condition des femmes
- Réseaux d'action sociopolitique
- Réseaux des jeunes

## 5. Formations

- Formation de base SST
- Conduite de dossiers SST
- Formations sur le harcèlement psychologique (2)
- Formation sur le stress et la santé mentale
- Formation présidence d'assemblée (de base)
- Formation sur le Conseil d'établissement

## B) Au niveau de la Fédération (FSE)

### 1. Conseil fédéral

Le Conseil fédéral s'est tenu aux dates suivantes :

26, 27, 28 septembre 2017 à Laval  
 8, 9, 10 novembre 2017 à Longueuil  
 6, 7, 8 décembre 2017 à Québec  
 14, 15, 16 février 2018 à Laval

27, 28, 29 mars 2018 à Québec  
 2, 3, 4 mai 2018 à Boucherville (à venir)  
 13, 14, 15 juin 2018 à Baie-Comeau (à venir).

Les participants au Conseil fédéral pour 2017-2018 sont :

Amélie Fauchon,  
 Martin Hogue,  
 Frédéric Renaud,

Jacqueline Bernier,  
 Jocelyn Noël.

Les principaux dossiers traités ont porté sur *Prof., Ma fierté*, le dossier EHDAA (Référentiel), la FGA à la carte, l'enseignement à distance, la maternelle 4 ans, les orientations scolaires (COSP), la cohésion syndicale, les règles budgétaires, etc. Un rapport écrit est produit pour chacune des instances.

## 2. Réunion extraordinaire des présidents

Le 12 mars 2018 s'est tenue une rencontre des 34 présidents des syndicats affiliés à la FSE-CSQ afin de faire le point sur la situation du Syndicat de la région de Québec.

## 3. Réseaux FSE

- Réseau pédagogique et professionnel secteur jeunes
- Réseau formation professionnelle
- Réseau éducation des adultes
- Réseau EHDAA
- Réseau action mobilisation

## 4. Formations

- Formation EHDAA
- Différenciation pédagogique

# C) Au niveau du Syndicat de l'enseignement des Deux Rives

## 1. Comité exécutif

Le comité exécutif du SEDR-CSQ se rencontre normalement le lundi toutes les deux semaines. On peut ajouter à cela des rencontres non prévues au calendrier. Dans les faits, on parle de plus de 20 rencontres annuellement. Le comité exécutif est composé des trois conseillers syndicaux : Maude Lamontagne, Jérôme Marcoux et Réal Laforest et des quatre membres élus : Martin Hogue, Frédérik Renaud, Jacqueline Bernier et Jocelyn Noël. Les 4 membres politiques se réunissent selon les besoins.

## 2. Conseil d'administration

Les réunions du conseil d'administration se tiennent au minimum une fois par mois, soit 10 rencontres. Le conseil d'administration est composé de Cynthia Godbout, Sylvie Perreault, France Olivier, Lucie Duguay, David Baillargeon, Alexandre Perras, Marie-Claude Choquette, Francis Roy, Bruno Parent, Patrice Bélanger, Amélie Fauchon, Yvan Carrier et François Caron. Les membres du comité exécutif siègent d'office à titre de membres du conseil d'administration. Les conseillers syndicaux se joignent au conseil d'administration selon les besoins et les dossiers à traiter.

### 3. **Conseil des déléguées et délégués du SEDR-CSQ**

Les réunions du conseil des déléguées et délégués ont eu lieu les :

29 août 2017	20 mars 2018
10 octobre 2017	24 avril 2018
28 novembre 2017	22 mai 2018 (à venir)
19 décembre 2017	19 juin 2018 (à venir)
6 février 2018	

Les principaux points traités ont porté sur les dépôts des différentes instances, le plan d'action du SEDR-CSQ, les prévisions budgétaires, les informations sur les différentes activités et les formations offertes, les dossiers pédagogiques.

### 4. **Assemblées générales ordinaire et extraordinaire**

L'assemblée générale extraordinaire portant sur les modifications des statuts et règlements a eu lieu le 20 mars 2018.

L'assemblée générale ordinaire portant sur le rapport financier et le dépôt du rapport du conseil d'administration aura lieu le 24 avril 2018.

### 5. **Conseil des déléguées et délégués du secteur des Navigateurs**

Les réunions du conseil des déléguées et délégués du secteur des Navigateurs ont eu lieu :

5 septembre 2017	3 avril 2018
24 octobre 2017	29 mai 2018 (à venir).
30 janvier 2018	

Les sujets traités concernent le retour des bassins, les élections aux différents comités, le dossier EHDAA, le volet pédagogique, les calendriers scolaires, l'insertion professionnelle, la gestion axée sur les résultats, les arrangements locaux, etc.

### 6. **Assemblée générale du secteur des Navigateurs**

Une assemblée générale extraordinaire a eu lieu le 30 janvier 2018 sur la prolongation des arrangements locaux.

## 7. Conseil des déléguées et délégués du secteur des Découvreurs

Les réunions du conseil des déléguées et délégués du secteur des Découvreurs ont eu lieu :

5 septembre 2017

21 novembre 2017

30 janvier 2018

3 avril 2018

29 mai 2018 (à venir).

Les sujets traités touchent les retours des bassins, les élections aux différents comités, les domaines généraux de formation, la nouvelle disposition de la Loi sur l'instruction publique, la proposition de fusion des champs 1 et 99, le retour de consultation des calendriers, le dossier EHDAA, etc.

## 8. Formations du SEDR-CSQ

- Formation présidence d'assemblée 1 (ressource CSQ)
- Formation pour les nouveaux membres du CA
- Formation pour les nouvelles et nouveaux délégués
- Formations des droits parentaux
- Formation assurance-emploi
- Rencontres individuelles pour les dossiers de retraite
- Accueil des nouveaux et nouvelles

## D) Au niveau régional

- Conférence de Chantal Roy, le 23 novembre 2017
- Conférence de Jean-François Piché, le 10 avril 2018
- Rencontre intersectorielle au secteur des Navigateurs, le 16 avril 2018
- Nous avons assisté à une rencontre régionale durant le Conseil général du 21 février 2018 et une rencontre a eu lieu le 21 mars 2018 au bureau du SEDR-CSQ
- Nous avons participé et participerons à la tournée régionale précongrès sur la Rive-Sud et la Rive-Nord
- Nous avons organisé un autobus pour la manifestation du 28 avril 2018 à Montréal

## **E) Dossiers spécifiques au niveau du SEDR-CSQ**

### **1. Comité avenir syndical**

Le président du SEDR-CSQ a fait des rapports sur la situation du dossier avenir syndical lors des réunions du conseil des déléguées et délégués de décembre et de février.

Le comité avenir syndical s'est réuni le 20 avril afin de travailler sur un document d'orientation qui sera présenté le 22 mai prochain au conseil des déléguées et délégués, et ce, tel qu'annoncé le 6 février.

### **2. Nouvelle plateforme WEB et page Facebook**

Le syndicat a migré en septembre vers une nouvelle plateforme WEB. Cette migration permet une plus grande autonomie de gestion aux administrateurs à l'interne. La nouvelle plateforme va permettre de faire plus d'opérations comme au niveau des sondages. Nous avons procédé au lancement de la page Facebook du SEDR-CSQ.

### **3. Statuts et règlements**

Le comité des statuts et règlements a déposé une refonte après deux ans de travaux. Une partie des travaux a consisté à inclure une série de politiques existantes aux règlements du SEDR-CSQ. Le comité exécutif, le conseil d'administration, le conseil des déléguées et délégués et l'assemblée générale se sont prononcés à tour de rôle sur les statuts et règlements.

### **4. Vote électronique**

L'adoption des statuts et règlements a permis d'amener un changement au niveau des élections du SEDR-CSQ. L'implantation du vote électronique va permettre au comité d'élection une gestion plus simple du vote et diminuer considérablement les insatisfactions entourant toute la logistique du scrutin.

### **5. Nouvel agenda SEDR-CSQ**

Cette année, le SEDR-CSQ va produire son propre agenda. En collaboration avec le Syndicat de l'enseignement de la région de Québec plus particulièrement et celui de l'Estrie, nous avons préparé l'outil de travail pour l'année 2018-2019 pour les enseignantes et enseignants. Nous avons fait appel à des commanditaires nécessaires pour le financement de cet agenda.

## **F) Relations de travail**

### **Secteur des Navigateurs**

#### **1. Négociation locale**

- Reconduction des arrangements locaux votée en assemblée générale le 30 janvier 2018
- La négociation ne débutera pas avant l'automne 2019

#### **2. Relations de travail**

Nous avons participé aux comités conventionnés suivants :

- Comité conjoint des politiques scolaires (5) (CCPS)
- Comité conjoint des politiques scolaires (5) (CCPS-EDA/F.P.)
- Comité de relations de travail (9) (CRT)
- Comité de relations de travail (6) (CRT-EDA/F.P.)
- Comité EHDAA (5)
- Comité de perfectionnement (1) (CP)
- Comité santé sécurité du travail (1) (CSST)

Nous avons participé aux comités-commission non conventionnés suivants :

- Comité d'éthique (2)
- Comité de la planification stratégique (4)

### **Secteur des Découvreurs**

#### **1. Négociation locale**

L'équipe de négociation locale a été désignée. Une tournée a débuté et se poursuivra d'ici la fin de l'année avec différents groupes d'enseignantes et d'enseignants afin d'élaborer le cahier des demandes syndicales.

#### **2. Relations de travail des Découvreurs**

Nous avons participé aux comités conventionnés suivants :

- Comité de participation des enseignants commission (4) (CPEC)
- Comité de participation des centres de la commission (1) (CPECC)
- Comité de relations de travail jeunes et adultes (8) (CRT)

- Comité EHDAA (5)
- Comité de perfectionnement (2) (CPPEE)
- Comité santé sécurité du travail (4) (CSST)

### Dossiers communs

- Consultations sur les calendriers scolaires
- Dossier EHDAA
- Dépannage scolaire
- Transferts des enseignantes ou enseignants d'une école
- Différents bassins
- Modifications du Régime pédagogique (loi 105)
- Instruction annuelle
- Domaines généraux et l'éducation à la sexualité (COSP)
- Maternelle 4 ans et l'entrée progressive
- Réforme à l'éducation des adultes
- Enseignement à distance
- Etc.

### Affaires juridiques

Nous avons représenté les membres adéquatement devant les tribunaux et/ou les instances. L'ensemble des dossiers de griefs et ententes ont été présentés et adoptés en comité exécutif et au conseil d'administration. Une partie des griefs a été confiée à notre conseillère Maude Lamontagne et les dossiers plus complexes ont été envoyés chez Cain, Lamarre ainsi qu'aux avocats de la CSQ. Voici la nature des dossiers traités :

- Tribunal administratif du Travail
- Audition de griefs
- Appel en Cour supérieure
- Dépôt de griefs
- Enquête administrative
- Avis juridiques

Employeurs	GRIEFS ET ENTENTES		
	N <sup>b</sup> re de griefs déposés	N <sup>b</sup> re de griefs fermés et réglés	N <sup>b</sup> re d'ententes signées
Navigateurs	48	25	2
Découvreurs	18	6	1

## **Dossiers spécialisés**

Les conseillers ont fait les suivis dans les dossiers spécialisés auprès des membres que ce soit par des formations, des rencontres individuelles, par échanges téléphoniques ou écrits ou par la publication d'information dans le bulletin syndical.

- Assurances collectives
- Retraite
- Droits parentaux
- Assurance-emploi

## **G) Communication**

### **1. Information**

Nous avons assuré une information continue aux membres par la publication régulière du bulletin LES 2 BORDS DU FLEUVE. Nous distribuons une quantité limitée du nombre de copies papier. Le bulletin syndical se retrouve en version numérisée sur le site WEB.

2. La mise en place d'une nouvelle plateforme WEB.
3. La mise en place de la page Facebook.
4. Entrevues dans les médias locaux.
5. Nous poursuivons l'appropriation et la mise en place du système de gestion unifiée des membres (GUM).
6. La numérisation des archives du SEDR-CSQ se poursuit.

## **H) Comités statutaires**

### **1. Comité d'élection**

Le comité est composé de Sandra Roseberry Vachon, Pascal Blanchette, Pierre-Yves Grenier, Josiane Mailloux et Nancy Nadeau. Le comité est supervisé par la conseillère Maude Lamontagne. Le comité d'élection a travaillé à inclure dans le Guide des élections le nouveau processus entourant le vote électronique. Le comité a siégé pour les préparatifs et pour le déroulement des élections de 2018 au SEDR-CSQ.

## **2. Comité des statuts et règlements**

Le comité se compose de Sylvie Perreault, Christine Marquis, Michèle Rochefort, Nicole Boivin et Jocelyn Noël. Le comité des statuts et règlements s'est réuni afin de poursuivre les travaux d'intégration des différentes politiques du SEDR-CSQ et le vote électronique dans les statuts et règlements du SEDR-CSQ. Les travaux ont été adoptés aux différents paliers de l'organisation.

## **3. Comité des finances**

Le comité des finances se compose de Eric Couture, Mario Bélanger, Jocelyn Noël et Martin Hogue. Le comité a travaillé sur le dossier des prévisions budgétaires et sur l'acceptation des états financiers. De plus, le comité s'est penché sur les placements bancaires du SEDR-CSQ.

## **4. Comité du fonds de résistance syndicale**

Le comité du fonds de résistance syndicale se compose de Lucie Duguay, Serge Bilodeau, Ann Foucault, Colette Bond et Martin Hogue. Le comité s'est penché sur les nouvelles demandes et a reconduit certains prêts déjà octroyés et sur les nouvelles demandes en cours d'année. De plus, la politique du Fonds de résistance syndicale a subi des modifications suite à la refonte des statuts et règlements.

# **I) Comité et dossiers du plan d'action**

## **1. Dossier EAV-EVB**

Le porteur du dossier David Baillargeon a travaillé avec les anciens membres du comité et la présidente de l'AREQ des Deux Rives. Le responsable du dossier a participé aux rencontres régionales et aux réseaux nationaux. Ce dernier a supervisé le Prix Diane Laflamme, la projection du documentaire « *Bras de fer* », la distribution des informations, les différentes activités en plus de participer à des événements à titre de représentant du SEDR-CSQ.

## **2. Dossier de la diversité humaine**

La responsable du dossier pour cette année est Sylvie Perreault. Cette dernière a participé aux réseaux des femmes de la CSQ et au Colloque sur l'homophobie. Cette dernière a distribué les informations aux membres ainsi que les épinglettes pour la Journée internationale de la femme le 8 mars.

### 3. **Dossier sociopolitique**

Le porteur du dossier est Patrice Bélanger. Ce dernier et d'autres membres du SEDR-CSQ ont participé aux réseaux CSQ.

### 4. **Comité des jeunes**

Le comité des jeunes est composé de Sandra Guillemette, Maude Bilodeau, Manon Castonguay et Alexandre Perras. Le comité des jeunes a organisé une soirée d'information dédiée aux nouveaux membres du SEDR-CSQ. Cette année, le comité a créé un nouvel événement avec les partenaires du SEDR-CSQ, afin de faire connaître différents services offerts aux membres. Les membres du comité ont participé aux trois réseaux nationaux et au Camp de la relève CSQ.

### 5. **Comité de vie sociale**

Le comité de la vie sociale se compose des membres du conseil d'administration et varie selon les activités organisées. Généralement, ce comité organise les activités du conseil des déléguées et délégués de Noël et de fin d'année.

### 6. **Comité avenir syndical**

Le comité de l'avenir syndical se compose de France Olivier, Marie-Thérèse Corneau, Mikaël Quirion, Martin Olivier, Yvon Deschênes, Benoît-Claude Smith, Linda Hamel, Michel Pronovost, Marie-Claude Harvey, Frédéric Renaud et Jocelyn Noël. Le comité s'est réuni le 20 avril afin de travailler sur un plan d'action pour la suite du dossier à présenter à la réunion du conseil des déléguées et délégués du 22 mai prochain.

### 7. **RAM**

Les responsables de l'action-mobilisation sont Cynthia Godbout, France Olivier et Bruno Parent. Les membres de ce comité ont à élaborer un Référentiel du SEDR-CSQ. Les travaux sont en cours. Également, les membres ont amorcé une réflexion sur le 20<sup>e</sup> anniversaire du SEDR-CSQ. De plus, ils ont participé à un réseau des RAM.

## **J) Réseaux CSQ**

### **1. Réseau SST (CSQ)**

La délégation pour ce réseau se compose de membres du SEDR-CSQ qui siègent aux comités-commissions ou de membres du comité exécutif et d'un conseiller du SEDR-CSQ. Nous avons participé cette année aux différents réseaux.

### **2. Réseau de la formation professionnelle et technique**

Le réseau de la formation professionnelle a lieu cette année les 24 et 25 avril à Boucherville. Notre délégation se compose pour cet événement des deux représentants du conseil d'administration (François Caron et Yvan Carrier) et des représentants des centres.

### **3. Réseau de la formation générale aux adultes**

Le réseau de l'éducation des adultes a eu lieu les 5 et 6 avril. Notre délégation se composait de Martin Hogue, la conseillère du conseil d'administration (Amélie Fauchon), de représentants des centres et de Jocelyn Noël, invité dans le cadre du concours « *MA PLUS BELLE HISTOIRE* ».

### **4. Réseau pédagogique et professionnel au secteur jeunes**

La délégation du SEDR-CSQ au réseau se composait des deux membres du comité exécutif, de membres du conseil d'administration et de membres du SEDR-CSQ. Cet événement a eu lieu les 28 et 29 novembre dernier.

## **K) Dossiers des employées et employés**

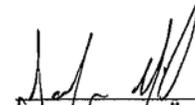
Nous sommes arrivés à une entente négociée avec les employées et employés syndiqués au SEESOCQ. La nouvelle convention collective sera d'une durée de 5 ans, 2017 à 2022. Le comité de gestion s'est réuni à plusieurs reprises cette année.

## L) Bâtiment

Cette année, nous avons poursuivi les travaux de réfection de nos bureaux en changeant les thermos des fenêtres. Nous travaillons actuellement sur des plans de réaménagement pour l'intérieur des locaux afin de rendre plus fonctionnel notre travail.

## En conclusion

Le conseil d'administration a pris connaissance de son rapport lors de sa réunion le 9 avril 2018. Le contenu respecte les mandats et les objectifs contenus dans le plan d'action 2017-2018. Les relations de travail et la formation syndicale ont été au cœur de notre action syndicale. Nous avons vécu l'an de la disparition des comités EAV-EVB, diversité humaine et sociopolitique et nous aurons à évaluer la pertinence de cette décision. La refonte des statuts et règlements a été adoptée en assemblée générale et ceux-ci entreront en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2018 à l'exception du chapitre et des articles traitant du vote électronique. La mise en application pour cette partie des statuts et règlements étant le 20 mars 2018; date à laquelle l'assemblée générale extraordinaire a procédé à son adoption. Le dossier avenir syndical poursuit son cheminement et devrait connaître son dénouement l'an prochain, et ce, selon les décisions prises le 22 mai prochain. Le SEDR-CSQ a implanté sa plateforme WEB et procédé à la mise en place de sa page Facebook. Finalement, nous sommes arrivés à une entente négociée avec les employées et employés jusqu'en 2022. Le comité exécutif et le conseil d'administration ont respecté dans l'ensemble les objectifs du plan d'action.



JOCELYN NOËL  
Président

(ca-9 avril 2018)  
(ag-20 avril 2018)  
/cb