FAUT QUE ÇA CHANGE MAINTENANT !

Plan d’action actualisé et intensification des moyens d’action

FSE FÉDÉRATION DES SYNDICATS DE L’ENSEIGNEMENT CSQ

SEDR Syndicat de l’enseignement des Deux Rives

Contexte difficile pour la mobilisation

- Surcharge de travail pour les profs
- Insécurité des enseignantes et enseignants face à la propagation du virus et à leur santé
- Mesures sanitaires strictes liées à la crise : la désinfection, la distanciation à respecter et le port du masque compliquent les actions

Relance : un plan adapté à la situation

- Davantage d’accent à court terme sur
  - des moyens de visibilité
  - des actions en commandos
  - des événements publics lorsque possible
  - des actions sur les réseaux sociaux

Relance : un plan adapté à la situation
(suite)

- Nouvelle campagne publicitaire pour donner un coup de pouce à la mobilisation
  - Demandée par les membres
  - Efficace pour ramener l'éducation dans le débat public
  - Visibilité de nos enjeux sans alourdir le quotidien des enseignantes et enseignants

Relance : un plan adapté à la situation
(suite)

- Par contre, une campagne publicitaire
  - Est très coûteuse
  - N’accentue pas vraiment la pression sur l’employeur ou le gouvernement
  - A un impact très limité si elle n’est pas accompagnée par une forte démonstration de mobilisation
  - N’a pas d’impact sur le rapport de force; ne règlera pas la négociation à elle seule

Gradation inévitable des moyens d'action

- En juin dernier
  - 97 % des membres ont rejeté la dernière offre patronale
  - 98 % ont réitéré la nécessité d'obtenir une amélioration significative des conditions d'exercice
  - 77 % des membres du SEDR consultés se sont prononcés en faveur de reprendre la mobilisation à l'automne

La mobilisation devra être à la hauteur de nos ambitions!

FSE FÉDÉRATION DES SYNDICATS DE L'ENSEIGNEMENT CSQ

SEDR Syndicat de l'enseignement des Deux Rives

Comment y arriver?

- Moyens déjà en place
- Ajout d’actions de perturbation
- Grèves innovantes et traditionnelles si nécessaire

Intensification des moyens de pression

SEDR Syndicat de l'enseignement des Deux Rives

Actions de perturbation déjà prévues
Panier 4 (perturbations)

- *Ne touche pas à mes pédagos! (on ne fait que du TNP lors des journées pédagogiques)*
- *On se déconnecte (aucune réponse à des courriels en dehors des heures de présence-école)*
- *Le bureau est fermé (réponses automatiques aux courriels entre 16 h et 8 h : « Enseignant non disponible, contactez la direction »)*
- *La négo m'appelle (faire sonner vos téléphones en même temps. La sonnerie est la chanson thème de la négo).*

Ajout d’actions?

- *Trop de rencontres!*
- D’autres idées?

Éléments de réflexion

Condition optimale de réalisation : tous les profs participent

- Avantages
  - Aucun impact sur les élèves
  - Opinion publique préservée
- Inconvénients
  - Repose sur l'adhésion de chaque enseignante ou enseignant
  - Conséquences possibles

À vous la parole!

- Êtes-vous disposés à mettre en œuvre ces actions?
- Lesquelles devrait-on privilégier?
- Avez-vous d’autres idées ou commentaires?

La grève

SEDR Syndicat de l'enseignement des Deux Rives

La grève – Rappel

- La grève est une cessation concertée de travail par un groupe de personnes salariées
- Tous les membres de l'unité et tous les établissements de l'employeur sont visés par la grève ou le lock-out (par exemple, toutes les écoles du CSS)

La grève (suite)

- En dehors des services essentiels, la durée de la grève n’est pas encadrée par le *Code du travail*
- Elle peut être
  - Indéterminée
  - Déterminée (par exemple, une demi-journée, 1 journée, 3 jours, etc.)
  - De très courte durée (par exemple, 1 heure)

Processus d'acquisition du droit de grève

- La grève est légale sous certaines conditions
  - Avoir franchi les étapes de la médiation et du refroidissement
  - Avoir envoyé l'avis de grève dans les délais prévus (7 jours juridiques francs à l'avance)
- Le ralentissement de travail est illégal en tout temps

Une nouvelle façon de faire la grève

Expérimenter la grève de courte durée

- Quels sont les avantages?
  - Minimiser les pertes financières pour le personnel enseignant
  - Maximiser le dérangement pour la partie patronale
  - Augmenter l’effet de surprise
  - Préserver l’opinion publique
  - Faire parler de nous!

Une nouvelle façon de faire la grève
(suite)

Expérimenter la grève de courte durée (suite)

- Quels sont les inconvénients?
  - Imprévisibilité de la réaction patronale, ce serait une première en éducation (risque de lockout)!
  - Arrimage des secteurs (primaire, secondaire, FGA, FP) qui travaillent selon des horaires différents
  - Isolement des équipes-école durant la grève

Faire la grève de façon traditionnelle

Faire la grève sur des journées complètes

- Quels sont les avantages?
  - Possibilité de se rassembler et d'être visibles publiquement
  - Facile à organiser
  - Processus connu et prévisible

Faire la grève de façon traditionnelle
(suite)

Faire la grève sur des journées complètes (suite)

- Quels sont les inconvénients?
  - Impact monétaire plus important pour le personnel enseignant (1/200e)
  - Moins dérangeant pour l'employeur
  - Opinion publique moins favorable
  - Impact plus grand sur le calendrier scolaire des élèves en contexte de pandémie

Faire la grève de façon indéterminée (grève générale illimitée)

Déclencher une grève à durée indéterminée

- Quels sont les avantages?
  - Pression maximale sur l’employeur et le gouvernement
  - Message de détermination fort
  - Impact médiatique majeur

Faire la grève de façon indéterminée (grève générale illimitée) (suite)

Déclencher une grève à durée indéterminée (suite)

- Quels sont les inconvénients?
  - Impact monétaire très important pour le personnel enseignant
  - Opinion publique défavorable si la grève perdure
  - Impact important sur le calendrier scolaire des élèves en contexte de pandémie
  - Risque de décret accru

À vous la parole!

On jase…

- Si la grève s’avérait nécessaire, quel type de grève privilégieriez-vous?
- Seriez-vous prêts à tenter l’expérience de grèves de courte durée?
- Seriez-vous prêts à aller jusqu’à la grève générale illimitée?

FSE
FÉDÉRATION
DES SYNDICATS
DE L'ENSEIGNEMENT
CSQ

CSQ
Centrale des syndicats
du Québec

SEDR
Syndicat de
l'enseignement
des Deux Rives