

Le rapport annuel du conseil d'administration

Année 2019-2020

Le rapport du conseil d'administration est le reflet des réalisations syndicales tout au long de l'année scolaire 2019-2020. En conformité avec nos statuts et règlements, le président du syndicat a l'obligation de déposer le présent document lors de l'assemblée générale régulière. Inutile d'épiloguer très longuement pour décrire l'ensemble des bouleversements qu'a engendré le confinement imposé par les autorités sanitaires dans le contexte de la COVID-19. Pour l'instant, il est impossible de statuer sur le moment où se tiendra l'assemblée générale annuelle. Celle-ci pourrait être décalée au début de la prochaine année scolaire ou se dérouler en visioconférence. En effet, l'État québécois a clairement annoncé son intention de s'inscrire dans une démarche accélérée de négociation dans le but de renouveler les conventions collectives des secteurs public et parapublic. Cette conjoncture pourrait donc obliger les organisations syndicales à organiser des assemblées générales en mode virtuel. En parallèle, un vote secret par voie électronique devrait également s'organiser dans l'hypothèse où une entente de principe devait être soumise aux membres.

Au début de chaque année scolaire, le conseil d'administration adopte le plan d'action qui définit les mandats et les orientations du SEDR-CSQ. Ensuite, le conseil des déléguées et délégués procède à son adoption à son tour. Subséquemment, ce document est affiché dans tous les établissements et il se retrouve dans la section Déléguées/Délégués de notre site Internet. Tous les membres sont ainsi à même de connaître les actions de notre syndicat. Vers la fin de l'année, la production du présent rapport par le président assure la validation de l'atteinte des objectifs contenus au plan d'action par le comité exécutif. Cette reddition permet également de prendre connaissance des éléments nouveaux qui se sont ajoutés au courant de l'année.

Enfin, à l'instar de l'année 2018-2019, un intérim s'est poursuivi à la présidence jusqu'au 1^{er} avril 2020. À cette date, Jocelyn Noël, qui occupait la présidence, a démissionné.

A) Au niveau de la Centrale (CSQ)

1. Conseil général (CG)

Le Conseil général s'est tenu aux dates suivantes :

23, 24, 25 octobre 2019, à Québec,
11, 12, 13 décembre 2019 à Québec,
25, 26 et 27 mars 2020 (annulé),

8 avril 2020 (annulé),
20, 21 et 22 mai 2020 (annulé),
20 mai 2020 (visioconférence).

La délégation pour l'année 2019-2020 se compose de :

Patrice Bélanger,
Manon Castonguay,
Marie-Claude Choquette,

Martin Hogue,
Sylvie Perreault.

Les principaux sujets traités portaient sur le rôle de leader de la Centrale en matière de changements climatiques, le traitement de l'appel d'offres en assurances collectives, le projet de loi sur la gouvernance scolaire (PL 40), la mise en place d'un régime canadien universel d'assurance-médicaments, les facteurs de risques psychosociaux, les recherches sur l'utilisation des technologies numériques, les revendications en matière d'équité salariale, la mise en marche de l'étape 2 du Plan d'action 2018-2021, etc. Un résumé écrit est produit pour chacune des instances par le président.

2. Le Conseil général des négociations (CGN)

Le Conseil général des négociations s'est tenu aux dates suivantes :

9 et 10 octobre 2019 à Beaupré
12 décembre 2019 à Québec

12 et 13 février 2020 à Saint-Hyacinthe.

Des réunions du CGN ont eu lieu en visioconférence les 24 et 25 mars, puis les 2, 3 et 9 avril 2020.

Pour 2019-2020, la délégation est composée de :

Manon Castonguay,
Eric Couture

Martin Hogue,
Frédéric Renaud.

Les principaux points de discussion et de décision ont porté sur les stratégies des négociations dans les secteurs public et parapublic. À partir du 15 mars 2020, l'État a affirmé sa volonté de s'inscrire dans une négociation très rapide pour renouveler les conventions collectives dans le contexte de la COVID-19. La durée de trois ans souhaitée par la partie patronale, tout comme le souhait de circonscrire le nombre de sujets à négocier, posent de sérieux problèmes. Plusieurs réunions en visioconférence ont alors été convoquées. Les syndicats affiliés ont été conviés à cibler les éléments à prioriser en matière de rémunération, de retraite, de droits parentaux et de primes.

3. Réseaux CSQ

- Coordination régionale
- Réseaux des RAM
- Session de formation RREGOP
- Session RQAP de base
- Session nationale de la sécurité sociale (annulée)
- Session préparation à la retraite (une seule, la 2^e a été annulée)
- Réseau des applicateurs (annulé)
- Réseau SST (un seul, le 2^e a été annulé)
- Réseau EAV-EVB

- Réseaux condition des femmes (deux, le 3^e a été annulé)
- Réseau d'action sociopolitique (un seul, le 2^e a été annulé)

- Réseau des jeunes (un seul, les 2 autres annulés)

4. Formations

- Formation référentiel EHDAA
- Formations sur les facteurs de risques psychosociaux (annulée)
- Droits parentaux (3)
- Formation RREGOP

- Formation assurance-emploi (1)
- Formation sur la Loi 37 qui régit les négociations des secteurs public et parapublic

B) Au niveau de la Fédération (FSE)

1. Conseil fédéral

Le Conseil fédéral s'est tenu aux dates suivantes :

5 et 6 septembre 2020 à Québec
 18 septembre 2019 à Québec
 25 et 26 septembre 2019 à Boucherville
 11 octobre 2019 à Beaupré
 29, 30 et 31 octobre 2019 à Québec
 4, 5 et 6 décembre 2019 à Laval
 15 janvier 2020 à Québec
 19, 20 et 21 février 2020 à Québec

14 et 16 avril 2020 en visioconférence
 22, 23 et 24 avril 2020 en visioconférence
 27 (am) et 28 (am) avril 2020 en visioconférence
 8 mai 2020 en visioconférence
 26 et 29 mai 2020 en visioconférence
 4 juin 2020 en visioconférence
 10 et 11 juin 2020 en visioconférence
 25 -26 juin 2020 en visioconférence.

Des réunions du CF ont eu lieu en visioconférence avec les présidences, puis avec l'ensemble des délégations en mars et en avril 2020.

Les participants au Conseil fédéral pour 2019-2020 sont :

Manon Castonguay,
 Eric Couture,
 Martin Hogue,

Maryse Lagueux,
 Frédéric Renaud.

Les principaux dossiers traités, en septembre, ont porté sur l'aboutissement de nos démarches en matière de constitution de nos demandes sectorielles en vue de renégocier nos conventions collectives. Ensuite, l'implantation du préscolaire 4 ans, le projet de loi 40 modifiant la gouvernance scolaire, la mobilisation, la cohésion syndicale, la révision des autorisations provisoires d'enseigner ainsi que les pistes de solution pour améliorer le système de griefs et d'arbitrage ont constitué plusieurs sujets sur lesquels le CF a travaillé. Enfin, à l'instar de l'ÉDA, un plan de valorisation de la FP s'est matérialisé. Un rapport écrit

est produit pour chacune des instances. Encore une fois, la COVID-19 a chamboulé l'échéancier.

2. Réunion extraordinaire des présidences

Dès la fermeture des établissements annoncée par le gouvernement le 13 mars, des réunions avec les 34 présidences des syndicats affiliés à la FSE-CSQ ont été convoquées afin de faire le point sur la pandémie et définir les stratégies à déployer. De plus, avec le soutien des présidences des syndicats affiliés, la Fédération s'est assurée que les directives ministérielles soient appliquées de façon respectueuse dans l'ensemble du territoire.

3. Réseaux FSE et colloque

Cette année, seul le réseau de la FP a eu lieu. Celui de l'ÉDA fut annulé en raison de la pandémie de la COVID-19.

C) Au niveau du Syndicat de l'enseignement des Deux Rives

1. Comité exécutif

Le comité exécutif du SEDR-CSQ se rencontre normalement le lundi toutes les deux semaines. À celles-ci, il faut ajouter des rencontres non prévues au calendrier. Dans les faits, il y eut plus de 20 rencontres, dont plusieurs en visioconférence, circonstances obligent. Le comité exécutif est composé des trois conseillers syndicaux : Nadia Gravel, Geneviève Pepin-Bergeron (en remplacement de Maude Lamontagne), Jérôme Marcoux et des quatre membres élus : Eric Couture, Manon Castonguay (par intérim), Martin Hogue et Frédérik Renaud.

2. Conseil d'administration

Les réunions du conseil d'administration se tiennent au minimum une fois par mois, soit 10 rencontres. Le conseil d'administration est composé de David Baillargeon (remplacé par Lucie Gagnon pendant la moitié de l'année), Patrice Bélanger, Mario Bissonnette, François Caron, Yvan Carrier, Manon Castonguay, Marie-Claude Choquette, Amélie-Céleste Bisson-Blouin, Marie-Claude Harvey (remplacée par Julie Cantin), France Olivier, Sylvie Perreault et Francis Roy. Les membres du comité exécutif siègent d'office à titre de membres du conseil d'administration. Les conseillers syndicaux se joignent au conseil d'administration selon les besoins et les dossiers à traiter.

3. Conseil des déléguées et délégués du SEDR-CSQ

Les réunions du conseil des déléguées et délégués ont eu lieu les :

27 août 2019

1^{er} octobre 2019

5 novembre 2019

10 décembre 2019

28 janvier 2020

25 février 2020

27 mars 2020 (visioconférence)
27 avril 2020 (visioconférence)

26 mai 2020 (à venir)

Les principaux points traités ont porté sur les dépôts des différentes instances, le plan d'action du SEDR-CSQ, les prévisions budgétaires, les informations sur les différentes activités et les formations offertes, les dossiers pédagogiques ainsi que la conclusion de la réflexion collective quant à l'affiliation de notre syndicat à la FSE.

4. Assemblée générale ordinaire

Au moment de rédiger le présent document, la date à laquelle se tiendra l'assemblée annuelle demeure à définir. La présente négociation accélérée en déterminera le moment. Elle se déroulerait alors sans doute en visioconférence en avril ou en mai selon la conjoncture.

5. Conseil des déléguées et délégués du secteur des Navigateurs

Les réunions du conseil des déléguées et délégués du secteur des Navigateurs ont eu lieu :

3 septembre 2019	11 février 2020
19 novembre 2019	19 mai 2020 (à venir).

Les sujets traités concernent le retour des bassins, les élections aux différents comités, le dossier EHDAA, le volet pédagogique, les calendriers scolaires, l'insertion professionnelle, les récréations de 20 minutes, l'application de l'Entente locale, etc.

6. Conseil des déléguées et délégués du secteur des Découvreurs

Les réunions du conseil des déléguées et délégués du secteur des Découvreurs ont eu lieu :

3 septembre 2019	4 février 2020
26 novembre 2019	9 juin 2020 (à venir).

Les sujets traités touchent les retours des bassins, l'application des nouvelles dispositions locales récemment négociées, les élections aux différents comités, les domaines généraux de formation, divers dossiers pédagogiques, le dossier EHDAA, etc.

7. Assemblées générales des secteurs

Les membres seront appelés à se prononcer, en visioconférence, sur le contenu d'ententes permettant des adaptations à l'Entente locale en raison de la COVID-19.

8. Formations du SEDR-CSQ

- Formation présidence d'assemblée 1 (ressource CSQ)
- Formation pour les nouveaux membres du CA
- Formation pour les nouvelles et nouveaux délégués
- Formations des droits parentaux

- Formation assurance-emploi (sans doute en visioconférence)
- Rencontres individuelles pour les dossiers de retraite
- Accueil des nouveaux et nouvelles (une rencontre sur les deux prévues)

D) Au niveau régional

- Coordination régionale des régions 03 et 12 avec Line Thériault, présidente du Syndicat du personnel professionnel de l'éducation Chaudière-Appalaches (SPPECA)
- Rencontres intersyndicales au secteur des Navigateurs
- Réunion du CSRQ pour exclure le SERQ et rapatrier les sommes au niveau régional.

E) Dossiers spécifiques au niveau du SEDR-CSQ

1. Comité besoins et ressources financières

Ce comité est formé d'un enseignant qui provient de chacune des commissions scolaires, d'un représentant du conseil d'administration, d'un membre du comité des finances, de la secrétaire-trésorière et du président. Les travaux doivent d'abord déterminer la marge de manœuvre financière du syndicat. Ensuite, à l'aide d'outils de consultation, le comité doit définir les besoins qui s'avèreraient nécessaires de combler afin de répondre aux aspirations légitimes des membres et de l'organisation. Les employés et les membres du conseil d'administration ont été sondés. La phase de consultation prévue à l'occasion d'un conseil des déléguées et délégués est retardée en raison de la crise de la COVID-19. Les conclusions attendues au printemps 2020 pourraient donc être décalées à l'automne.

2. Statuts et règlements

Un protocole régissant les conditions d'exercice des membres du C.A. du SEDR-CSQ, puis un autre s'adressant aux élus du comité exécutif ont été soumis aux déléguées et délégués le 27 août dernier auquel s'est ajouté par la suite un addendum concernant l'assurance salaire pour les membres du comité exécutif libérés à temps plein. Le comité des statuts et règlements a aussi déposé une actualisation de la politique visant à prévenir et contrer le harcèlement et la violence. Elle fut adoptée à l'occasion du conseil des déléguées et délégués du 25 février 2020.

3. Vote électronique

Notre syndicat en est à sa deuxième année en matière de scrutin électronique pour les postes en élection au conseil d'administration et au comité exécutif. L'expérience vécue en mai 2019 fut concluante. Le poste au secrétariat et à la trésorerie est devenu vacant le 3 avril 2020. Martin Hogue, occupait ce poste. Or, il avait été élu afin de combler la présidence jusqu'au 30

juin. Puis, il fut élu par acclamation pour un mandat de trois ans se terminant en 2023. En conséquence, des élections sont prévues en juin 2020 afin de pourvoir le poste au secrétariat et à la trésorerie jusqu'en 2022.

4. Nouvel agenda SEDR-CSQ

Cette année encore, le SEDR-CSQ va produire son propre agenda pour ses membres qui le souhaitent. Les membres qui œuvrent au secondaire reçoivent généralement un exemplaire de celui qui est destiné aux élèves. Étant donné qu'il est fourni par l'établissement, la demande pour celui élaboré par le SEDR-CSQ est en nette diminution. Dans les circonstances, il n'y aura qu'une seule version de cet outil très apprécié au primaire. Nous avons sollicité des partenaires et des commanditaires pour atteindre le financement nécessaire pour imprimer cet outil de planification.

F) Relations de travail

Secteur des Navigateurs

1. Relations de travail

Nous avons participé aux comités conventionnés suivants :

- Comité conjoint des politiques scolaires (5) (CCPS)
- Comité conjoint des politiques scolaires (3) (CCPS-EDA/F.P.)
- Comité de relations de travail (9) (CRT)
- Comité de relations de travail (8) (CRT-EDA/F.P.)
- Comité EHDAA (3)
- Comité de perfectionnement (1) (CP)
- Comité santé sécurité du travail (4) (CSST)

Nous avons participé aux comités-commission non conventionnés suivants :

- Comité d'éthique (3)
- Comité SST santé mentale (3)
- Comité d'attraction et de rétention

Secteur des Découvreurs

2. Négociation locale

L'équipe de négociation locale s'est réunie dans le cadre du long processus de rédaction des textes.

3. Relations de travail des Découvreurs

Nous avons participé aux comités conventionnés suivants :

- Comité de participation des enseignants commission (5) (CPEC)
- Comité de participation des centres de la commission (1) (CPECC)
- Comité de relations de travail jeunes et adultes (8) (CRT)
- Comité EHDAA (5)
- Comité de perfectionnement (2) (CPPEE)
- Comité santé sécurité du travail (4) (CSST)

Dossiers communs

- Consultations sur les calendriers scolaires
- Dossier EHDAA
- Dépannage scolaire
- Différents bassins
- Loi 40
- Instruction annuelle
- Domaines généraux et l'éducation à la sexualité (COSP)
- Maternelle 4 ans et l'entrée progressive
- Réforme à l'éducation des adultes
- Enseignement à distance
- Etc.

Affaires juridiques

Nous avons représenté les membres devant les tribunaux d'arbitrage et/ou les instances quasi judiciaires. L'ensemble des dossiers de griefs et ententes ont été présentés et adoptés en comité exécutif et au conseil d'administration. Une partie des griefs a été confiée à notre conseillère Geneviève Pepin-Bergeron (en remplacement de Maude Lamontagne) et les autres dossiers ont été envoyés chez Cain Lamarre, Melançon Marceau Grenier et Sciortino, ainsi qu'aux avocats de la CSQ. Voici la nature des dossiers traités :

- Tribunal administratif du travail
- Audition de griefs
- Appel en Cour supérieure
- Dépôt de griefs
- Enquête administrative
- Avis juridiques

Employeurs	GRIEFS ET ENTENTES		
	N ^{bre} de griefs déposés	N ^{bre} de griefs fermés et réglés	N ^{bre} d'ententes signées
Navigateurs	18	6	3
Découvreurs	14	1	1

Dossiers spécialisés

Les conseillers ont fait les suivis dans les dossiers spécialisés auprès des membres que ce soit par des formations, des rencontres individuelles, par échanges téléphoniques ou écrits ou par la publication d'information dans le bulletin syndical.

- Assurances collectives
- Retraite
- Droits parentaux
- Assurance-emploi

G) Communication

1. Information

Nous avons assuré une information continue aux membres par la publication régulière du bulletin LES 2 BORDS DU FLEUVE. Nous distribuons une quantité limitée du nombre de copies papier. Le bulletin syndical se trouve en version numérisée sur le site WEB.

2. La mise à jour régulière de notre site Internet.
3. Des publications régulières sur la page Facebook.
4. Entrevues et publications dans les médias locaux.
5. Nous effectuons une mise à jour et une validation des dossiers de tous les enseignants dans le système de gestion unifiée des membres (GUM).

H) Comités statutaires

1. Comité d'élection

Le comité est composé de Alexandra Fortin, Nancy Nadeau, Émilie Sirois-Bruneau et Sandra Vachon Roseberry. Le comité est supervisé par le conseiller syndical Jérôme Marcoux. Le comité a siégé pour les préparatifs et pour le déroulement des élections de 2020 au SEDR-CSQ.

2. Comité des statuts et règlements

Le comité se compose de Patrick Dallaire, Cynthia Godbout, Sandra Guillemette, Sylvie Perreault (Conseillère au CA) et Martin Hogue par intérim à la présidence. Le comité des statuts et règlements s'est réuni afin de poursuivre les travaux d'actualisation et les mises à jour de la politique visant à prévenir et contrer le harcèlement et la violence. Les travaux ont été adoptés aux différents paliers de l'organisation.

3. Comité des finances

Le comité des finances se compose de Nadine Desbiens, Lucie Morasse, Manon Castonguay (secrétaire-trésorière par intérim depuis le 13 novembre 2018) et Martin Hogue. Le comité a travaillé sur le dossier des prévisions budgétaires et sur l'acceptation des états financiers.

4. Comité du fonds de résistance syndicale

Le comité du fonds de résistance syndicale se compose de Serge Bilodeau, Colette Bond, Jean-Pierre Marcoux, Francis Roy et Manon Castonguay qui assure l'intérim de Martin Hogue. Le comité n'a pas eu à se réunir afin d'analyser de nouvelles demandes ou reconduire

certains prêts déjà octroyés. Une offre de dépannage financier d'urgence a été mise en place dans le cadre de la fermeture des établissements en raison de la COVID-19.

I) Comité et dossiers du plan d'action

1. Comité EAV-EVB / Sociopolitique

Depuis 2018-2019, les instances ont voté la fusion des volets EAV-EVB et sociopolitique. Le comité est composé de Amélie-Céleste Bisson-Blouin, David Baillargeon, François Caron, Christine Lepage, Pascal Blanchette, Peggy Simoneau, Pierre-Yves Grenier et Ruth Betty. David Baillargeon, a travaillé avec des enseignants qui sont des anciens membres du comité et la présidente de l'AREQ des Deux Rives.

2. Dossier de la diversité humaine

Les responsables du dossier, pour cette année, sont Marie-Claude Harvey et Sylvie Perreault. Le SEDR-CSQ a été représenté lors du réseau des femmes de la CSQ. Notre syndicat a distribué les informations aux membres pour la Journée internationale de la femme en mars.

3. Comité des jeunes

Le comité des jeunes est composé de Manon Castonguay, Mélissa Drolet, Sophie Duhamel, Sandra Guillemette, Marie-Pier Lapointe et Valérie Martel. Le comité des jeunes a organisé une soirée d'information dédiée aux nouveaux membres du SEDR-CSQ. La deuxième rencontre destinée à faire connaître les différents services offerts aux membres a été annulée en raison de la COVID-19. Des membres du comité ont participé aux réseaux nationaux. Malheureusement, le Camp de la relève CSQ fut également annulé.

4. Comité de vie sociale

Le comité de la vie sociale se compose des membres du conseil d'administration et varie selon les activités organisées. Généralement, ce comité organise les activités de reconnaissance des déléguées et délégués de Noël et de fin d'année.

5. Responsables de l'action-mobilisation (RAM)

Les responsables de l'action-mobilisation sont David Baillargeon, Patrice Bélanger, François Caron et France Olivier ainsi que les membres du comité exécutif. Les représentants ont à faire valoir les visions et les objectifs du SEDR-CSQ en matière de mobilisation dans le cadre de la négociation nationale. De plus, nous avons participé aux réseaux des RAM.

J) Réseaux FSE et CSQ

Réseau SST (CSQ)

La délégation pour ce réseau se compose de membres du SEDR-CSQ qui siègent aux comités-commission ou de membres du comité exécutif. Nous avons participé cette année aux différents réseaux.

K) Dossiers des employées et employés

Le comité de gestion s'est réuni à plusieurs reprises cette année.

L) Bâtiment

Après d'importants travaux de réfection de nos bureaux et d'aménagement de nouvelles salles de rencontres, il reste le remplacement de la couverture qui est prévu cette année.

En conclusion

Le conseil d'administration a pris connaissance de son rapport lors de sa réunion le 20 avril 2020. Le contenu respecte les mandats et les objectifs contenus dans le plan d'action 2019-2020. Les relations de travail et la formation syndicale ont été au cœur de notre action syndicale. Nous avons finalisé les consultations au sujet de la prochaine ronde des négociations nationales. L'organisation syndicale nous a obligés à actualiser nos pratiques en matière de gestion des dossiers des membres et nous pourvoir d'un plan à cet effet. Le comité exécutif et le conseil d'administration ont respecté dans l'ensemble les objectifs du plan d'action.

Martin Hogue
Président

(ce-20 avril 2020)

(ca-20 avril 2020)

(ag: à préciser)

/cb