



Syndicat de
l'enseignement des Deux Rives
8381, avenue Sous-le-Vent
Lévis (Québec) G6X 1K7

GÉNÉRALITÉS

MEMBRES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

CONSEIL DES DÉLÉGUÉES
ET DÉLÉGUÉS

CONSEIL D'ADMINISTRATION
ET COMITÉ EXÉCUTIF

FONCTIONNEMENT DES
SECTEURS

COMITÉS STATUTAIRES

PROCESSUS EXTRAORDINAIRE
DE DÉCISION

DROIT DE REGARD ET DE
DISSOLUTION

STATUTS ET RÈGLEMENTS DU SEDR-CSQ

AG-30 avril 2019
MAJ : Concordance Loi 40 / CA-19 janvier 2021
/cb

TABLE DES MATIÈRES

CHAPITRE 1.00	GÉNÉRALITÉS	1
ARTICLE 1.01	Nom.....	1
ARTICLE 1.02	Siège social	1
ARTICLE 1.03	Définitions.....	1
ARTICLE 1.04	Buts	2
ARTICLE 1.05	Moyens	2
ARTICLE 1.06	Droits, pouvoirs et privilèges.....	3
ARTICLE 1.07	Juridiction	3
ARTICLE 1.08	Affiliation.....	3
ARTICLE 1.09	Désaffiliation	4
ARTICLE 1.10	Année financière.....	4
CHAPITRE 2.00	MEMBRES	5
ARTICLE 2.01	Registre des membres.....	5
ARTICLE 2.02	Admission.....	5
ARTICLE 2.03	Membres	5
ARTICLE 2.04	Démission.....	6
ARTICLE 2.05	Suspension.....	6
ARTICLE 2.06	Exclusion	6
ARTICLE 2.07	Principes visant l'exercice d'une fonction de représentation syndicale... 7	7
	2.07.1 Buts	7
	2.07.2 Personnes visées.....	7
	2.07.3 Exigences principales dans l'exercice de la représentation syndicale.....	7
	2.07.4 Conflit d'intérêts et règle d'éthique	8
ARTICLE 2.08	Cotisation	9
ARTICLE 2.09	Objectifs des fonds	9
	2.09.1 Fonds général d'administration	9
	2.09.2 Fonds de résistance syndicale	9
	2.09.3 Fonds juridique	9
CHAPITRE 3.00	ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SEDR-CSQ	10
ARTICLE 3.01	Composition	10
ARTICLE 3.02	Compétences de l'assemblée générale	10
ARTICLE 3.03	Réunions	11

ARTICLE 3.04	Convocation d'une assemblée générale ordinaire	11
ARTICLE 3.05	Convocation d'une assemblée générale extraordinaire.....	11
ARTICLE 3.06	Quorum et vote.....	12
CHAPITRE 4.00	CONSEIL DES DÉLÉGUÉES ET DÉLÉGUÉS SEDR-CSQ	13
ARTICLE 4.01	Composition	13
ARTICLE 4.02	Mode d'élection	14
ARTICLE 4.03	Droit de parole et vote	14
ARTICLE 4.04	Tâches de la déléguée ou du délégué.....	15
ARTICLE 4.05	Compétences du conseil des déléguées et délégués	16
ARTICLE 4.06	Réunions ordinaires.....	17
ARTICLE 4.07	Réunions extraordinaires.....	17
ARTICLE 4.08	Quorum et vote.....	17
CHAPITRE 5.00	CONSEIL D'ADMINISTRATION ET COMITÉ EXÉCUTIF	18
ARTICLE 5.01	Conseil d'administration.....	18
	5.01.1 Composition.....	18
	5.01.2 Répartition des postes de conseillères et conseillers	18
	5.01.3 Durée des mandats.....	19
	5.01.4 Alternance.....	19
	5.01.5 Élection des membres.....	20
	5.01.6 Compétences du conseil d'administration	20
	5.01.7 Réunions ordinaires	22
	5.01.8 Réunions extraordinaires	22
	5.01.9 Quorum et vote	22
	5.01.10 Tâches particulières de la conseillère ou du conseiller au conseil d'administration.....	22
ARTICLE 5.02	Comité exécutif.....	23
	5.02.1 Composition.....	23
	5.02.2 Libération d'office.....	23
	5.02.3 Compétences.....	23
	5.02.4 Réunions.....	24
	5.02.5 Quorum et vote	24
	5.02.6 Tâches des membres du comité exécutif	24
ARTICLE 5.03	Vacance et procédure d'élection.....	27
	5.03.1 Vacance.....	27
	5.03.2 Absence d'un membre du comité exécutif.....	28
	5.03.3 Absence d'une conseillère ou d'un conseiller au conseil d'administration.....	29
	5.03.4 Procédure d'élection	29
ARTICLE 5.04	Procédure de destitution.....	33
	5.04.1 Motifs.....	33
	5.04.2 Décision.....	33

CHAPITRE 6.00	FONCTIONNEMENT DES SECTEURS.....	34
ARTICLE 6.01	Secteurs	34
ARTICLE 6.02	Assemblée générale ordinaire ou extraordinaire de secteur	34
ARTICLE 6.03	Compétences de l'assemblée générale ordinaire ou extraordinaire de secteur.....	34
ARTICLE 6.04	Convocation de l'assemblée générale ordinaire ou extraordinaire de secteur.....	35
ARTICLE 6.05	Quorum et vote.....	35
ARTICLE 6.06	Conseil des déléguées et délégués ordinaire ou extraordinaire de secteur : composition.....	36
ARTICLE 6.07	Compétences du conseil des déléguées et délégués de secteur.....	36
ARTICLE 6.08	Réunions du conseil des déléguées et délégués ordinaires ou extraordinaires de secteur	37
ARTICLE 6.09	Quorum et vote.....	37
ARTICLE 6.10	Réunions des déléguées et délégués de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes	37
ARTICLE 6.11	Réunions des différents ordres d'enseignement ou sous-groupes qui les constituent.....	37
CHAPITRE 7.00	COMITÉS STATUTAIRES	38
ARTICLE 7.01	Comité d'élection	38
	7.01.1 Composition.....	38
	7.01.2 Compétences.....	38
ARTICLE 7.02	Comité des statuts et règlements.....	39
	7.02.1 Composition.....	39
	7.02.2 Compétences.....	39
ARTICLE 7.03	Comité des finances	39
	7.03.1 Composition.....	39
	7.03.2 Compétences.....	39
ARTICLE 7.04	Comité du fonds de résistance syndicale (CFRS).....	40
	7.04.1 Composition.....	40
	7.04.2 Compétences.....	40
	7.04.3 Buts	40
	7.04.4 Alimentation	40
	7.04.5 Bénéficiaires	41
	7.04.6 Admissibilité.....	41
	7.04.7 Administration du fonds.....	42
	7.04.8 Fonctionnement du comité.....	42
	7.04.9 Octroi d'aide.....	43
	7.04.10 Prêt du FGA.....	45

CHAPITRE 8.00	PROCESSUS EXTRAORDINAIRE DE DÉCISION.....	47
ARTICLE 8.01	Autorisation de déclarer une grève	47
ARTICLE 8.02	Autorisation de signer une convention collective.....	47
ARTICLE 8.03	Adoption des statuts et règlements.....	47
CHAPITRE 9.00	DROIT DE REGARD ET DE DISSOLUTION.....	49
ARTICLE 9.01	Droit de regard.....	49
ARTICLE 9.02	Dissolution.....	49

CHAPITRE 1.00 GÉNÉRALITÉS

ARTICLE 1.01 NOM

Conformément à la volonté exprimée par les membres du Syndicat du personnel de l'enseignement de Chauveau (SPEC), du Syndicat du personnel de l'enseignement du Nord de la Capitale (SPENC) et du Syndicat des enseignantes et enseignants de la Banlieue de Québec (SEEBQ) oeuvrant sur le territoire du Centre de services scolaire des Découvreurs,

conformément à la volonté exprimée par les membres du Syndicat des enseignantes et enseignants de la Banlieue de Québec (SEEBQ) et du Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'enseignement de Louis-Frédéric (STTELF) oeuvrant sur le territoire du Centre de services scolaire des Navigateurs,

de se regrouper en un seul syndicat, il est formé entre celles et ceux qui adhèrent aux présents statuts et règlements un syndicat sous le nom de :

«SYNDICAT DE L'ENSEIGNEMENT DES DEUX RIVES (SEDR-CSQ)».

ARTICLE 1.02 SIÈGE SOCIAL

Le siège social du Syndicat est situé dans la ville de Lévis.

ARTICLE 1.03 DÉFINITIONS

À moins que le contexte ne s'y oppose, les mots et expressions qui suivent ont, dans les présents statuts et règlements, le sens qui leur est donné ci-après :

Assemblée générale : une instance qui se compose de tous les membres du SEDR-CSQ;

Centrale : Centrale des syndicats du Québec (CSQ);

Centre : établissement dans lequel est donnée de la formation générale aux adultes et/ou de la formation professionnelle;

Comités conventionnés : tous les comités qui se retrouvent à l'intérieur des conventions collectives applicables;

- Conseil des déléguées et délégués: une instance qui se compose des déléguées et délégués des établissements et des membres du conseil d'administration;
- Déléguée ou délégué : un membre élu par les pairs de son établissement pour occuper la fonction de représentante ou représentant syndical dans son milieu et dans l'instance;
- École : établissement dans lequel est donné de l'enseignement collectif au secteur jeunes;
- Établissement : tout lieu physique où des membres du Syndicat exercent leurs fonctions ou tout lieu physique reconnu comme tel par le conseil d'administration;
- Fédération : une ou des fédérations de la CSQ à laquelle ou auxquelles le Syndicat est affilié;
- Membre : une personne ayant satisfait aux conditions de l'article 2.03 des présents statuts et règlements;
- Ordre d'enseignement : chacune des grandes divisions de l'enseignement : préscolaire, primaire, secondaire, éducation des adultes et formation professionnelle;
- Secteur : unité d'accréditation;
- Syndicat : le Syndicat de l'enseignement des Deux Rives (SEDR-CSQ).

ARTICLE 1.04 BUTS

Le Syndicat a pour buts l'étude, la défense et le développement des intérêts économiques, professionnels, sociaux et moraux de ses membres, particulièrement la négociation et l'application des conventions collectives ainsi que la promotion des intérêts des travailleuses et travailleurs.

ARTICLE 1.05 MOYENS

Afin de réaliser ces buts et sans limiter leur portée générale, le Syndicat voit, notamment et entre autres, à :

- a) négocier, signer et appliquer les conventions collectives;
- b) informer et mobiliser ses membres;
- c) développer la vie professionnelle de ses membres;
- d) assurer la formation syndicale de ses membres;
- e) établir un environnement exempt de toute forme de discrimination et de harcèlement;
- f) participer à l'évolution sociale de son milieu;
- g) recruter de nouveaux membres.

ARTICLE 1.06 DROITS, POUVOIRS ET PRIVILÈGES

Le Syndicat peut se prévaloir de tous les droits, pouvoirs et privilèges qui lui sont accordés par la Loi sur les syndicats professionnels (L.R.Q. c. S-40), par le Code du travail (L.R.Q. c. C-27) ou toute autre Loi qui le concerne.

ARTICLE 1.07 JURIDICTION

Le Syndicat est habilité à représenter les membres suivants :

- a) les personnes qui dispensent leurs services ou une partie de leurs services auprès du Centre de services scolaire des Découvreurs et du Centre de services scolaire des Navigateurs;
- b) les personnes à l'emploi de l'un de ces deux organismes qui sont en congé avec ou sans traitement;
- c) les personnes de l'un de ces deux organismes qui sont suspendues, déplacées ou congédiées et pour lesquelles des actions ou recours sont possibles ou en cours;
- d) toute autre personne jugée admissible et acceptée par le conseil d'administration ou l'assemblée générale.

ARTICLE 1.08 AFFILIATION

- a) Le Syndicat est affilié à :
 - i) la Centrale des syndicats du Québec (CSQ);

ii) la Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE);

ainsi qu'à d'autres fédérations, s'il y a lieu, et se conforme aux statuts et règlements de chacune de ces organisations.

b) Le Syndicat peut s'affilier à tout autre organisme, groupement ou association poursuivant des buts conciliables avec les siens.

ARTICLE 1.09 DÉS AFFILIATION

a) Une proposition de tenir un référendum au sujet de la désaffiliation ne peut être discutée à moins qu'un avis de motion n'ait été donné au moins soixante (60) jours avant la tenue de l'assemblée générale. L'avis de motion doit être transmis à la Centrale et à la Fédération, dans le même délai;

b) pour être valide, une décision de désaffiliation doit recevoir par référendum l'appui de la majorité des membres cotisants. Tous les membres cotisants devront être informés du lieu et du moment du scrutin. Ce lieu et ce moment devront être choisis de manière à faciliter le vote;

c) la Centrale et la Fédération peuvent déléguer une observatrice ou un observateur lors de la tenue de l'assemblée générale;

d) le Syndicat accepte de recevoir, à toute assemblée générale portant sur la désaffiliation, une (1) ou deux (2) personnes autorisées à représenter la Centrale et une (1) ou deux (2) personnes autorisées à représenter la Fédération qui lui en auront fait la demande préalablement et il doit leur permettre d'exprimer leur opinion;

e) le Syndicat envoie à la Centrale et à la Fédération une copie de la convocation et de l'ordre du jour de toute assemblée générale portant sur la désaffiliation dans les délais réglementaires qui précèdent la tenue de la réunion;

f) malgré tout autre article des présents statuts et règlements, une désaffiliation entre en vigueur au moment où le résultat d'un référendum à cet effet est proclamé.

ARTICLE 1.10 ANNÉE FINANCIÈRE

L'année financière commence le 1^{er} septembre d'une année et se termine le 31 août de l'année suivante.

CHAPITRE 2.00 MEMBRES

ARTICLE 2.01 REGISTRE DES MEMBRES

Le Syndicat doit tenir et garder à son siège social un registre ou un fichier où sont énumérés et mentionnés nommément tous les membres du Syndicat. Ce registre ou ce fichier doit être mis à jour régulièrement.

Ce registre ou ce fichier fait preuve, à sa face même, du statut de membre des personnes faisant partie du Syndicat et sert à établir la liste des membres du Syndicat.

ARTICLE 2.02 ADMISSION

Pour devenir membre, il faut remplir les conditions suivantes :

- a) signer une carte d'adhésion;
- b) s'engager à se conformer aux statuts et règlements du Syndicat;
- c) payer un droit d'entrée de deux dollars (2,00\$) ou au prix fixé par la Loi sur les syndicats professionnels (L.R.Q. c. S-40).

Suite au respect des conditions précédentes, il est considéré comme membre, sauf en cas d'exclusion, tel que stipulé à l'article 2.06.

ARTICLE 2.03 MEMBRES

Est membre du Syndicat, celle ou celui qui satisfait aux conditions suivantes :

- a) avoir satisfait aux conditions de l'article précédent;
- b) être une salariée ou un salarié couvert par l'un des certificats d'accréditation détenus par le Syndicat;
- c) avoir payé sa cotisation conformément aux présents statuts et règlements et toute autre redevance exigée par le Syndicat;
- d) la personne membre du Syndicat peut être notamment :
 - à temps plein;
 - à temps partiel;
 - à la leçon;

- en suppléance occasionnelle;
 - à taux horaire;
 - en congé avec ou sans traitement;
 - libérée de sa tâche régulière pour affaires syndicales;
 - en prêt de service;
 - en invalidité;
- e) malgré le paragraphe précédent, une enseignante ou un enseignant n'ayant plus de lien avec l'employeur et n'ayant pas cotisé dans les deux (2) dernières années est réputé comme n'étant plus membre.

ARTICLE 2.04 DÉMISSION

Un membre peut se retirer du Syndicat en donnant sa démission par écrit; celle-ci est adressée à la personne au secrétariat et à la trésorerie du Syndicat qui en accuse simplement réception et en informe le conseil d'administration.

ARTICLE 2.05 SUSPENSION

Nonobstant toutes autres dispositions, une personne qui exerce temporairement une fonction de cadre scolaire perd son statut de membre pendant la période où elle occupe cette fonction.

ARTICLE 2.06 EXCLUSION

- a) Tout membre peut être exclu du Syndicat :
- i) pour refus de se conformer aux statuts et aux règlements ou aux engagements pris envers le Syndicat;
 - ii) pour préjudice grave aux intérêts du Syndicat;
 - iii) pour manquement grave à la solidarité syndicale;
- b) le conseil d'administration fait l'étude du cas et décide de l'exclusion;
- c) le membre non satisfait de la décision du conseil d'administration en regard de son exclusion peut, dans les trente (30) jours, soumettre son cas au conseil des déléguées et délégués qui prend une décision finale.

ARTICLE 2.07 PRINCIPES VISANT L'EXERCICE D'UNE FONCTION DE REPRÉSENTATION SYNDICALE

2.07.1 BUTS

- a) Établir une ligne de conduite conforme à nos valeurs syndicales pour la personne occupant une fonction de représentation syndicale;
- b) promouvoir la cohésion et la solidarité au sein de notre organisation.

2.07.2 PERSONNES VISÉES

- a) Membres du comité exécutif et du conseil d'administration;
- b) déléguées et délégués syndicaux;
- c) membres des comités conventionnés, comités statutaires et du plan d'action;
- d) membres des conseils d'établissement;
- e) toute personne qui intervient au nom du Syndicat dans l'exercice d'un mandat qui lui est confié par celui-ci.

2.07.3 EXIGENCES PRINCIPALES DANS L'EXERCICE DE LA REPRÉSENTATION SYNDICALE

- a) Lorsque requis, être membre du Syndicat selon ses statuts et règlements et se conformer aux diverses dispositions prévues à ceux-ci;
- b) respecter le caractère démocratique de l'organisation et des droits de la personne;
- c) représenter à la fois les membres et le Syndicat (double représentation);
- d) promouvoir et défendre les intérêts collectifs des membres du Syndicat;
- e) respecter les décisions et les mandats des instances ainsi que les personnes qui les véhiculent;
- f) soutenir solidairement, à tous les niveaux de la représentation syndicale, celles et ceux qui réalisent les mandats des différentes instances.

2.07.4 CONFLIT D'INTÉRÊTS ET RÈGLE D'ÉTHIQUE

2.07.4.1 Personnes visées

L'une ou l'autre des personnes suivantes peuvent être identifiées comme étant en conflits d'intérêts.

Tous les membres

- a) lorsque dans l'exercice de ses fonctions, elle ou il exerce une influence sur les décisions du Syndicat d'une façon qui puisse lui procurer un avantage quelconque. Aussi lorsqu'elle ou il utilise à son profit ou à celui d'un tiers, les ressources du Syndicat ou l'information qu'elle ou il obtient en raison de ses fonctions;

Représentante ou représentant syndical

- b) lorsqu'elle ou il exerce une fonction de cadre scolaire à un centre de services scolaire;

Membres du comité exécutif ou du conseil d'administration

- c) lorsque dans l'exercice de ses fonctions, au comité exécutif ou au conseil d'administration, elle ou il est en processus pour devenir cadre scolaire.

2.07.4.2 Choix éthique

- a) Toute personne désirant occuper une fonction syndicale ou siéger à un comité syndical doit annoncer au préalable qu'elle a déjà occupé des fonctions de cadre scolaire ou de commissaire dans un centre de services scolaire ou si elle est en processus de le faire;
- b) en cours de mandat, si une personne s'inscrit dans une formation pour devenir cadre scolaire, elle doit démissionner de ses fonctions et reprendre le processus électoral en respectant le point c);
- c) malgré le paragraphe précédent, un membre occupant une fonction de cadre scolaire ou suivant une formation de direction ne peut siéger au comité de négociation ni aux comités conventionnés;
- d) dans le cas du comité exécutif (CE) et du conseil d'administration (CA), la personne visée doit faire un choix;
- e) toute personne ayant occupé une fonction de cadre scolaire et qui revient comme membre du SEDR-CSQ est admissible à une fonction syndicale.

ARTICLE 2.08 COTISATION

- a) La cotisation syndicale est fixée à 1,60 % du revenu annuel effectivement gagné mais elle ne peut être inférieure à un dollar (1,00\$) par mois;
- b) nonobstant le sous-alinéa a) précédent, le paiement de la cotisation est suspendu lorsqu'un membre est :
 - en chômage;
 - employé à une autre occupation qu'à son occupation habituelle;
 - après cent quatre (104) semaines d'invalidité continue;
- c) le Syndicat peut, par décision de l'assemblée générale, fixer une cotisation spéciale à ses membres.

ARTICLE 2.09 OBJECTIFS DES FONDS

2.09.1 FONDS GÉNÉRAL D'ADMINISTRATION

Le fonds général d'administration a pour but de financer l'ensemble des activités découlant des responsabilités du Syndicat.

2.09.2 FONDS DE RÉSISTANCE SYNDICALE

Le fonds de résistance syndicale a pour buts d'accroître l'efficacité et l'action syndicale du Syndicat et de soutenir les membres lésés dans leurs droits syndicaux.

2.09.3 FONDS JURIDIQUE

Le fonds juridique a pour but d'assurer une caisse de prévoyance au budget du poste juridique pour les années déficitaires.

CHAPITRE 3.00 ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SEDR-CSQ

ARTICLE 3.01 COMPOSITION

L'assemblée générale se compose de tous les membres du Syndicat.

ARTICLE 3.02 COMPÉTENCES DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- a) Décider des orientations, politiques et objectifs généraux du Syndicat ainsi que des sujets de consultation;
- b) prendre connaissance, juger et décider de toutes les propositions qui lui sont soumises;
- c) accepter une entente devant faire partie d'une convention collective et décider d'un arrêt de travail impliquant l'ensemble des membres du Syndicat;
- d) accepter ou refuser, à la demande du conseil d'administration ou du conseil des déléguées et délégués, toute modification relative au contenu de la convention collective nationale en cours;
- e) décider des taux de cotisations syndicales;
- f) autoriser le recrutement de membres dans le cadre d'une campagne d'organisation syndicale;
- g) prendre connaissance et disposer des rapports qui lui sont soumis;
- h) approuver les états financiers et recevoir le rapport de la vérificatrice ou du vérificateur financier à la fin de l'année financière;
- i) adopter, modifier ou abroger les statuts et règlements du Syndicat;
- j) décider de la tenue d'un référendum sur la désaffiliation ou sur la dissolution;
- k) décider de la création d'un fonds de résistance syndicale et adopter sa réglementation;
- l) assurer les autres responsabilités découlant de l'application des statuts et règlements.

ARTICLE 3.03 RÉUNIONS

Le Syndicat doit tenir au moins une (1) réunion ordinaire de l'assemblée générale au cours de l'année.

ARTICLE 3.04 CONVOCATION D'UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- a) La personne à la présidence du Syndicat convoque l'assemblée générale ordinaire au moins une fois par année. En cas d'absence de la personne à la présidence, deux (2) autres membres du comité exécutif convoquent l'assemblée générale ordinaire;
- b) la convocation est envoyée par écrit au moins quinze (15) jours avant la date fixée pour sa tenue;
- c) un projet d'ordre du jour doit être inclus dans la convocation;
- d) le conseil d'administration ou le conseil des déléguées et délégués peut, en tout temps, exiger la tenue d'une assemblée générale ordinaire et en fixer la date s'il le juge à propos. La personne à la présidence du Syndicat convoque alors une telle assemblée générale.

ARTICLE 3.05 CONVOCATION D'UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- a) La personne à la présidence du Syndicat convoque obligatoirement une assemblée générale extraordinaire dans les plus brefs délais et sans dépasser quinze (15) jours de la date à laquelle :
 - i) le conseil d'administration en fait la demande;
 - ii) le conseil des déléguées et délégués en fait la demande;
 - iii) soixante-quinze (75) membres du Syndicat ont déposé une requête écrite à cet effet au siège social du Syndicat;
- b) en cas d'absence de la personne à la présidence, deux (2) autres membres du comité exécutif convoquent l'assemblée générale extraordinaire selon les paramètres décrits en a);
- c) la convocation d'une assemblée générale extraordinaire est envoyée par écrit au moins trois (3) jours ouvrables avant la date fixée pour sa tenue;
- d) l'objet de la convocation tient lieu d'ordre du jour;

- e) lors d'une situation exceptionnelle, la personne à la présidence du Syndicat peut convoquer par écrit, dans un délai moindre de trois (3) jours ouvrables, l'assemblée générale extraordinaire.

ARTICLE 3.06 QUORUM ET VOTE

- a) Le quorum de l'assemblée générale est formé de soixante-quinze (75) membres;
- b) les décisions sont prises à la majorité des voix exprimées, sauf lorsqu'un article des présents statuts et règlements le stipule autrement.

CHAPITRE 4.00 CONSEIL DES DÉLÉGUÉES ET DÉLÉGUÉS SEDR-CSQ

ARTICLE 4.01 COMPOSITION

Le conseil des déléguées et délégués se compose:

- a) des membres du conseil d'administration;
- b) des déléguées et délégués des établissements répartis de la façon suivante :

NOMBRE DE MEMBRES	NOMBRE DE DÉLÉGUÉES OU DÉLÉGUÉS
1 à 20	1
21 à 40	2
41 à 60	3
61 à 80	4
81 à 100	5
101 à 120	6
etc.	

- i) le nombre de membres est déterminé selon le nombre d'enseignantes ou d'enseignants; l'enseignante ou l'enseignant qui est dans plusieurs établissements est dénombré dans celui où elle ou il a la tâche la plus élevée;
- ii) le nombre de représentantes et représentants d'un établissement aux réunions du conseil de déléguées et délégués est établi sur la base des membres à temps plein, à temps partiel et à la leçon, ou l'équivalent en FP et ÉDA;
- iii) l'application concrète :
 - lorsqu'un édifice est constitué de pavillons reliés physiquement, ce lieu est considéré comme un seul établissement. Exemple : l'école de Rochebelle;
 - lorsqu'il y a dans une école ou un centre plusieurs ordres d'enseignement, chaque ordre d'enseignement a droit à des déléguées et délégués distincts;

- lorsqu'une école institutionnelle est composée de plusieurs établissements, chacun est considéré comme un établissement indépendant;
 - cependant, s'il n'y a aucune déléguée ou aucun délégué dans un établissement, une enseignante ou un enseignant d'un autre établissement de la même école pourrait agir à titre de déléguée ou délégué;
- iiii) membres admissibles à représenter un établissement. Certains membres occupent un poste dans plus d'un établissement :
- ces derniers peuvent être les déléguées ou les délégués syndicaux de l'un ou l'autre des établissements où elles ou ils enseignent.

ARTICLE 4.02 MODE D'ÉLECTION

- a) Les déléguées et délégués syndicaux sont élus annuellement en début d'année scolaire, le plus tôt possible. Leur mandat se poursuit jusqu'au prochain vote;
- b) de plus, les membres de chacun des établissements peuvent décider de procéder au remplacement de leur déléguée ou délégué pendant la durée de son mandat;
- c) dans le but de donner aux membres des établissements un moyen collectif d'assurer une représentation à cette instance, le SEDR-CSQ autorise la représentation de substitut occasionnel;
- d) une personne déléguée d'un établissement peut être accompagnée d'un membre du Syndicat, d'une ou d'un stagiaire;
- e) les modalités d'élection sont déterminées par les membres de chacun des établissements en assemblée générale.

ARTICLE 4.03 DROIT DE PAROLE ET VOTE

- a) Inscriptions lors des réunions du conseil des déléguées et délégués : chaque personne présente doit s'inscrire selon l'un ou l'autre des statuts suivants :
 - déléguée ou délégué syndical d'un établissement,
 - membre du conseil d'administration,

- remplaçante ou remplaçant autorisé d'une déléguée ou d'un délégué d'un établissement,
 - employée ou employé du SEDR-CSQ;
- b) à l'inscription, chaque déléguée ou délégué ayant droit de vote pendant cette réunion se voit remettre un carton de vote utilisé à cette fin;
- c) toutes les personnes inscrites ont droit de parole en comité plénier de questions et d'échanges;
- d) seuls les membres du conseil des déléguées et délégués peuvent faire des propositions et ont droit de vote.

ARTICLE 4.04 TÂCHES DE LA DÉLÉGUÉE OU DU DÉLÉGUÉ

La déléguée ou le délégué représente les membres de son établissement et établit le lien entre ceux-ci et le Syndicat. Sa tâche consiste principalement :

- a) auprès du Syndicat : elle ou il représente les membres de son établissement, entre autres :
- i) en soumettant leurs besoins, observations, recommandations et propositions;
 - ii) en assistant aux réunions du conseil des déléguées et délégués;
- b) dans son établissement : elle ou il représente le Syndicat, entre autres :
- i) en coordonnant les différentes instances décisionnelles et consultatives de son établissement (conseil d'établissement, comité de participation, conseil syndical, assemblées générales ou autres);
 - ii) en communiquant aux membres les avis, les lettres circulaires et les décisions des instances syndicales;
 - iii) en effectuant les consultations nécessaires et en animant la vie syndicale;
 - iiii) en faisant rapport des délibérations du conseil des déléguées et délégués;
 - iiiii) en représentant les membres auprès de la direction;

iiiiii) en assurant le respect de la convention collective dans son établissement.

ARTICLE 4.05 COMPÉTENCES DU CONSEIL DES DÉLÉGUÉES ET DÉLÉGUÉS

- a) Prendre connaissance, juger et décider de toutes les propositions qui lui sont soumises;
- b) étudier toute demande de modification des statuts et règlements et soumettre ses recommandations à l'assemblée générale;
- c) adopter le budget;
- d) amender le budget en cours d'année, s'il y a lieu;
- e) en cas d'absence de quorum à l'assemblée générale ordinaire, approuver les états financiers et recevoir le rapport de la vérificatrice ou du vérificateur financier à la fin de l'année financière;
- f) en cas d'absence de quorum à l'assemblée générale ordinaire, disposer du rapport annuel du conseil d'administration;
- g) adopter le plan d'action;
- h) étudier et décider de toute affaire qui lui est référée par l'assemblée générale et lui faire rapport;
- i) examiner et, le cas échéant, recommander, à la demande du conseil d'administration, toute modification ou la conclusion de la convention collective nationale;
- j) adopter le protocole ou la convention régissant les conditions de travail des membres du comité exécutif libérés;
- k) à l'exception de la personne à la présidence du Syndicat, déterminer le nombre de membres du comité exécutif libérés à temps plein pour la durée de leur mandat;
- l) nommer la vérificatrice ou le vérificateur financier;
- m) nommer les membres des comités permanents prévus aux statuts et règlements;
- n) former, s'il le juge nécessaire, d'autres comités et en désigner les membres;
- o) nommer les représentantes et représentants au Congrès de la Centrale;

- p) convoquer l'assemblée générale, s'il y a lieu;
- q) annuellement recevoir le rapport du comité d'élection.

ARTICLE 4.06 RÉUNIONS ORDINAIRES

- a) Le conseil des déléguées et délégués se réunit au moins trois (3) fois par année et aussi souvent que le juge nécessaire la personne à la présidence du Syndicat, le comité exécutif, le conseil d'administration ou le conseil des déléguées et délégués;
- b) la convocation d'une réunion ordinaire du conseil des déléguées et délégués comprend l'ordre du jour et est envoyée par écrit dans les établissements où les membres exercent leurs fonctions au moins cinq (5) jours avant la date fixée pour la tenue de cette réunion.

ARTICLE 4.07 RÉUNIONS EXTRAORDINAIRES

- a) La personne à la présidence du Syndicat peut convoquer une réunion extraordinaire du conseil des déléguées et délégués;
- b) il n'est pas obligatoire qu'une réunion extraordinaire du conseil des déléguées et délégués soit convoquée par écrit mais la convocation doit être faite dans un délai d'au moins vingt-quatre (24) heures avant la tenue d'une telle réunion et l'objet de la convocation tient lieu d'ordre du jour;
- c) la personne à la présidence du Syndicat convoque obligatoirement une réunion extraordinaire du conseil des déléguées et délégués dans les plus brefs délais et sans dépasser quinze (15) jours de la date à laquelle :
 - i) le conseil d'administration en fait la demande;
 - ii) le conseil des déléguées et délégués en fait la demande;
 - iii) quinze (15) membres du conseil des déléguées et délégués en font la demande écrite comportant l'objet ou le motif de la convocation d'un tel conseil des déléguées et délégués.

ARTICLE 4.08 QUORUM ET VOTE

- a) Le quorum du conseil des déléguées et délégués est fixé à quarante (40) membres;
- b) le vote est pris à la majorité des voix exprimées.

CHAPITRE 5.00 CONSEIL D'ADMINISTRATION ET COMITÉ EXÉCUTIF

ARTICLE 5.01 CONSEIL D'ADMINISTRATION

5.01.1 COMPOSITION

Le conseil d'administration est composé de dix-sept (17) membres dont :

- les quatre (4) membres du comité exécutif;
- les treize (13) conseillères ou conseillers.

5.01.2 RÉPARTITION DES POSTES DE CONSEILLÈRES ET CONSEILLERS

Les postes de conseillères ou conseillers se répartissent comme suit :

	Postes	Éligibilité
Secteur des Découvreurs (5 postes)	Primaire Postes N° 1 et N°2	Enseignantes et enseignants du secteur préscolaire ou primaire
	Secondaire Postes N° 3 et N°4	Enseignantes et enseignants du secteur secondaire
	Formation professionnelle Poste N° 12	Enseignantes et enseignants de la formation professionnelle
Secteur des Navigateurs (7 postes)	Primaire Postes N°5, N°6 et N°7	Enseignantes et enseignants du secteur préscolaire ou primaire
	Secondaire : Postes N°8, N°9 et N°10	Enseignantes et enseignants du secteur secondaire

	Postes	Éligibilité
	Formation professionnelle Poste N° 13	Enseignantes et enseignants de la formation professionnelle
Secteur des adultes (Poste universel)	Éducation des adultes Poste N° 11	Enseignantes et enseignants du secteur des adultes

5.01.3 DURÉE DES MANDATS

- a) Les membres du comité exécutif (CE) sont élus en alternance pour un mandat d'une durée de trois (3) ans;
- b) les membres du conseil d'administration (CA), excluant les membres du comité exécutif (CE), sont élus en alternance pour un mandat d'une durée de deux (2) ans;
- c) les mandats des membres du conseil d'administration (CA) débutent le 1^{er} juillet et se terminent le 30 juin. Toutes et tous sont rééligibles;
- d) à l'expiration de leur mandat, elles ou ils doivent remettre au siège social du Syndicat tous les documents créés dans le cadre de leurs activités ainsi que les autres effets appartenant au Syndicat.

5.01.4 ALTERNANCE

- a) Les postes du comité exécutif (CE) sont en élection en alternance selon la séquence suivante :
 - la vice-présidence du secteur des Navigateurs ainsi que le secrétariat et trésorerie : 2016, 2019, 2022, etc.;
 - la vice-présidence du secteur des Découvreurs ainsi que la présidence : 2017, 2020, 2023, etc.;
- b) les postes de conseillères et conseillers dont les numéros sont pairs (2, 4, 6, 8, 10, 12) sont en élection au cours des années paires;
- c) les postes de conseillères et conseillers dont les numéros sont impairs (1, 3, 5, 7, 9, 11, 13) sont en élection au cours des années impaires.

5.01.5 ÉLECTION DES MEMBRES

- a) La personne à la présidence et la personne au secrétariat et à la trésorerie sont élues au suffrage universel de tous les membres;
- b) la personne à la vice-présidence du secteur des Découvreurs est élue au suffrage universel des membres en provenance du secteur des Découvreurs;
- c) la personne à la vice-présidence du secteur des Navigateurs est élue au suffrage universel des membres en provenance du secteur des Navigateurs;
- d) les conseillères ou conseillers sont élus au suffrage universel des membres du secteur ou de l'ordre d'enseignement selon la répartition prévue au paragraphe 5.01.2 des présents statuts et règlements;
- e) l'élection doit se tenir entre le 1^{er} mai et le 30 juin suivant la procédure d'élection prévue à l'article 5.03 des présents statuts et règlements;
- f) le comité d'élection détermine la date de l'élection et applique la procédure d'élection.

5.01.6 COMPÉTENCES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- a) Veiller à la cohésion du Syndicat dans ses orientations, politiques et objectifs généraux et représenter tous les membres du Syndicat;
- b) voir à la bonne administration du Syndicat et exercer, en son nom, tous les pouvoirs qui lui sont conférés par la loi et qui ne sont pas spécialement attribués à une autre instance décisionnelle par les présents statuts et règlements;
- c) exécuter les décisions des instances et voir à leur mise en application;
- d) faire valoir lors des instances les décisions prises en conseil d'administration;
- e) veiller au respect des statuts et règlements du Syndicat;
- f) traiter toute affaire qui lui est référée par une autre instance et lui en faire rapport, s'il y a lieu;
- g) statuer sur l'exclusion d'un membre;
- h) autoriser toutes les procédures administratives ou judiciaires que les intérêts du Syndicat exigent;

- i) préparer le budget et les amendements en cours d'année, s'il y a lieu;
- j) recourir, selon les besoins, aux services professionnels externes;
- k) s'assurer que chaque établissement soit représenté aux réunions du conseil des déléguées et délégués;
- l) former des comités, définir leur mandat et en désigner les membres. Cependant, aucune conseillère ou conseiller du conseil d'administration ne peut être membre d'un ou des comités conventionnés. Toutefois, s'il y a vacance sur un poste, après la désignation officielle par le conseil des déléguées et délégués du secteur concerné, celle-ci ou celui-ci peut donner son nom à titre de membre d'un comité;
- m) nommer les représentantes et représentants aux différentes instances de la Fédération ou de la Centrale;
- n) examiner et, le cas échéant, recommander toute modification ou la conclusion de la convention collective nationale et des ententes locales;
- o) procéder à l'engagement du personnel;
- p) autoriser la signature des conventions collectives avec son personnel;
- q) déterminer les attributions de tâches des membres du comité exécutif et des conseillères ou conseillers syndicaux;
- r) présenter son rapport annuel à l'assemblée générale;
- s) en cas d'incapacité ou d'absence de la personne au secrétariat et à la trésorerie du Syndicat ou de la personne à la présidence du Syndicat, désigner une (1) ou deux (2) autres personnes pour signer les effets de commerce au nom du Syndicat et en déterminer les conditions;
- t) décider d'une libération excédant dix (10) jours consécutifs d'un membre pour remplir un mandat spécifique et en informer le conseil des déléguées et délégués;
- u) désigner parmi les membres du comité exécutif une personne pour remplacer la personne à la présidence du Syndicat dans ses fonctions lorsqu'il y a nécessité d'assurer l'intérim;
- v) convoquer les réunions ordinaires et extraordinaires du conseil des déléguées et délégués et de l'assemblée générale, s'il y a lieu;
- w) peut convoquer le conseil des déléguées et délégués de secteur et l'assemblée générale de secteur.

5.01.7 RÉUNIONS ORDINAIRES

- a) Le conseil d'administration se réunit aussi souvent que les affaires du Syndicat l'exigent et généralement une fois par mois. Les réunions sont convoquées par la personne à la présidence du Syndicat ou par le conseil d'administration lui-même;
- b) à partir d'une deuxième absence lors d'une réunion, un membre voit son allocation amputée de 100 \$ pour une réunion ordinaire sauf en cas d'invalidité.

5.01.8 RÉUNIONS EXTRAORDINAIRES

Une réunion extraordinaire peut être convoquée par la personne à la présidence du Syndicat, par le conseil d'administration lui-même ou à la requête écrite de cinq (5) de ses membres, telle requête comportant l'objet ou le motif de cette convocation. Une telle convocation exige un délai de quarante-huit (48) heures. Seuls les sujets mentionnés dans la convocation peuvent être discutés à l'occasion de cette réunion.

5.01.9 QUORUM ET VOTE

- a) La majorité des membres du conseil d'administration forme le quorum;
- b) les décisions sont prises à la majorité des voix exprimées. La personne à la présidence du Syndicat dispose d'un vote prépondérant en cas d'égalité des voix.

5.01.10 TÂCHES PARTICULIÈRES DE LA CONSEILLÈRE OU DU CONSEILLER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les tâches de la conseillère ou du conseiller sont principalement :

- a) en lien avec le conseil d'administration et le comité exécutif, veiller à la cohésion du Syndicat dans ses orientations, politiques et objectifs généraux et représenter tous les membres du Syndicat;
- b) assister aux réunions du conseil d'administration et participer à l'administration du Syndicat;
- c) assurer la coordination du travail des déléguées et délégués de son secteur et participer activement aux instances du Syndicat;
- d) être responsable de certains dossiers que lui confie le conseil d'administration;

- e) s'assurer de l'application de la convention collective dans son secteur;
- f) remplir toutes les autres tâches découlant de sa fonction et celles qui lui sont assignées par les instances du Syndicat.

ARTICLE 5.02 COMITÉ EXÉCUTIF

5.02.1 COMPOSITION

Le comité exécutif est composé de quatre (4) membres dont :

- la personne à la présidence du Syndicat;
- la personne à la vice-présidence du secteur des Découvreurs;
- la personne à la vice-présidence du secteur des Navigateurs;
- la personne au secrétariat et à la trésorerie du Syndicat.

5.02.2 LIBÉRATION D'OFFICE

La personne à la présidence du Syndicat est libérée d'office à temps plein pour la durée de son mandat.

5.02.3 COMPÉTENCES

- a) En lien avec le conseil d'administration et les conseillères et conseillers, veiller à la cohésion du Syndicat dans ses orientations, politiques et objectifs généraux et représenter tous les membres du Syndicat;
- b) assurer une gestion saine et responsable des achats et des dépenses du Syndicat;
- c) régler des affaires courantes;
- d) voir à l'exécution des décisions des instances du Syndicat;
- e) rendre compte de son administration et de l'exécution de ses mandats au conseil d'administration;
- f) s'acquitter des différents mandats qui lui sont confiés et faire rapport aux instances concernées;
- g) organiser et administrer le secrétariat et gérer les ressources humaines;

- h) négocier les conditions de travail du personnel;
- i) s'assurer du bon fonctionnement des différents comités et des services;
- j) préparer les recommandations pour le conseil d'administration;
- k) choisir une ou des institutions financières pour effectuer les transactions nécessaires à la bonne administration des biens du Syndicat.

5.02.4 RÉUNIONS

Le comité exécutif se réunit aussi souvent que les affaires du Syndicat l'exigent et généralement au moins deux (2) fois par mois. Les réunions sont convoquées par la personne à la présidence du Syndicat ou sur demande de un (1) membre du comité exécutif.

5.02.5 QUORUM ET VOTE

- a) La majorité des membres du comité exécutif forme le quorum;
- b) les décisions sont prises à la majorité des voix exprimées. La personne à la présidence du Syndicat dispose d'un vote prépondérant en cas d'égalité des voix.

5.02.6 TÂCHES DES MEMBRES DU COMITÉ EXÉCUTIF

En respect des décisions et de l'autorité du conseil d'administration auquel ils rendent compte, les membres du comité exécutif accomplissent tous les devoirs et exercent tous les pouvoirs qui incombent à leurs charges. Ils travaillent pour les intérêts et le bien de l'ensemble des membres du Syndicat.

5.02.6.1 La personne à la présidence du Syndicat

Les tâches de la personne qui assume ce poste sont :

- a) veiller à la cohésion du Syndicat dans ses orientations, politiques et objectifs généraux;
- b) présider les réunions du comité exécutif;
- c) convoquer toutes les réunions des instances générales du Syndicat;
- d) peut convoquer les réunions extraordinaires des instances de secteur du Syndicat;

- e) représenter officiellement le Syndicat et participer d'office aux instances de la Fédération et de la Centrale;
- f) diriger les affaires du Syndicat et en exercer la surveillance générale;
- g) avoir la responsabilité des services du Syndicat;
- h) avec l'approbation du conseil d'administration, exercer une ou des tâches qui relèvent normalement de la vice-présidence d'un secteur;
- i) présenter à l'assemblée générale le rapport annuel du conseil d'administration;
- j) voir à ce que les personnes élues du Syndicat s'acquittent de leurs mandats;
- k) signer les chèques et autres effets de commerce, les procès-verbaux et autres documents avec la personne au secrétariat et à la trésorerie du Syndicat ou en cas d'incapacité ou d'absence de cette dernière, avec la personne désignée par le conseil d'administration, selon les conditions qu'il a déterminées;
- l) sauf pour le comité d'élection et le comité du fonds de résistance syndicale, siéger d'office sur tous les comités permanents ou spéciaux, avec droit de vote;
- m) remplir toutes les autres tâches découlant de sa fonction et celles qui lui sont assignées par les instances du Syndicat.

5.02.6.2 La personne à la vice-présidence d'un secteur

Les tâches de la personne qui assume ce poste sont :

- a) faire rapport régulièrement au comité exécutif et au conseil d'administration des activités syndicales du secteur qu'elle représente et veiller à la cohésion des décisions prises aux instances de ce secteur avec les orientations, politiques et objectifs généraux de l'ensemble du Syndicat;
- b) convoquer les réunions des instances du secteur;
- c) en collaboration avec la personne à la présidence du Syndicat, exercer le rôle de porte-parole et d'intervenante régulière auprès de l'employeur. Plus particulièrement :
 - i) voir à la réalisation des mandats relatifs aux relations de travail et à l'application de la convention collective;

- ii) superviser et voir à la bonne marche des comités prévus à l'entente locale;
- d) remplir toutes les autres tâches découlant de sa fonction et celles qui lui sont assignées par les instances du Syndicat.

5.02.6.3 La personne au secrétariat et à la trésorerie du Syndicat

Les tâches de la personne qui assume ce poste sont :

- a) faire rapport régulièrement au comité exécutif et au conseil d'administration de ses activités et veiller à la cohésion des décisions prises aux instances du Syndicat avec ses orientations politiques et objectifs généraux;
- b) avec l'approbation du conseil d'administration, exercer une ou des tâches qui relèvent normalement de la vice-présidence d'un secteur;
- c) être responsable de la rédaction des procès-verbaux des réunions du comité exécutif, du conseil d'administration, du conseil des déléguées et délégués, de l'assemblée générale et les signer conjointement avec la personne à la présidence du Syndicat;
- d) voir à la garde, la gestion et à la conservation des archives du Syndicat;
- e) convoquer les réunions du conseil d'administration et du comité exécutif à la demande de la personne à la présidence du Syndicat. En l'absence de celle-ci, un membre du comité exécutif peut convoquer ces rencontres;
- f) tenir à jour un registre ou un fichier des membres;
- g) percevoir les cotisations et le droit d'entrée des membres et les autres revenus;
- h) être responsable de la tenue d'une comptabilité approuvée par le Syndicat;
- i) déposer les recettes du Syndicat dans une institution financière choisie par le comité exécutif;
- j) procéder, sans appel d'offres ou demande de soumissions, à des achats de biens et services au meilleur rapport qualité-prix jusqu'à un maximum de 5 000 \$ après approbation du comité exécutif;
- k) signer les chèques et autres effets de commerce conjointement avec la personne à la présidence du Syndicat ou en cas d'incapacité ou

d'absence de cette dernière, avec la personne désignée par le conseil d'administration, selon les conditions qu'il a déterminées;

- l) soumettre chaque année au conseil des déléguées et délégués les prévisions budgétaires et le cas échéant, les révisions budgétaires en cours d'année;
- m) présenter à l'assemblée générale le rapport financier annuel signé par elle-même et par les vérificatrices ou vérificateurs désignés par le conseil des déléguées et délégués;
- n) participer, sans droit de vote, au comité des finances;
- o) faire rapport au conseil d'administration de toutes les absences des membres du comité exécutif ou du conseil d'administration;
- p) remplir toutes les autres tâches découlant de sa fonction et celles qui lui sont assignées par les instances du Syndicat.

ARTICLE 5.03 VACANCE ET PROCÉDURE D'ÉLECTION

5.03.1 VACANCE

- a) Il y a vacance au sein du conseil d'administration ou du comité exécutif lorsque :
 - i) l'un de ses membres démissionne, décède, est destitué, cesse d'être membre du Syndicat ou devient incapable de remplir ses fonctions;
 - ii) l'un de ses membres ne répond plus à la condition qui est de provenir du secteur ou de l'ordre d'enseignement auquel appartient le poste pour lequel il a été élu, tel que stipulé aux alinéas b), c) ou d) de l'article 5.03.4.1;
 - iii) l'un de ses membres s'absente sans raison valable à plus de trois (3) réunions ordinaires du comité exécutif ou du conseil d'administration à l'intérieur d'une année scolaire;
 - iiii) un poste n'est pas comblé;
- b) dès qu'un poste devient vacant, le conseil d'administration prend les mesures nécessaires pour que le conseil des déléguées et délégués concernés procèdent au choix d'une remplaçante ou d'un remplaçant, selon les modalités suivantes :

- i) pour le poste à la présidence et le poste au secrétariat et trésorerie: le conseil des déléguées et délégués de tous les membres du Syndicat;
 - ii) pour les postes aux vice-présidences : le conseil des déléguées et délégués du secteur concerné;
 - iii) pour les postes de conseillères et conseillers au conseil d'administration : le conseil des déléguées et délégués rattachés au secteur et à l'ordre d'enseignement concerné;
- c) le mandat de la personne élue, conformément au sous-alinéa b) précédent, se termine automatiquement au 30 juin suivant son entrée en fonction. Le poste est alors comblé pour le reste du mandat selon la procédure régulière d'élection et la personne entre en fonction le 1^{er} juillet suivant son élection;
- d) l'ensemble des procédures électorales se retrouve dans le Guide des procédures d'élection.

5.03.2 ABSENCE D'UN MEMBRE DU COMITÉ EXÉCUTIF

- a) Lorsqu'un membre du comité exécutif est absent pour plus de vingt (20) jours ou qu'il y a nécessité d'assurer l'intérim, la procédure suivante s'applique :
- i) le poste à la présidence : le conseil d'administration désigne un membre du comité exécutif pour remplacer la personne à la présidence du Syndicat;
 - ii) le poste au secrétariat et trésorerie : le conseil d'administration désigne un de ses membres pour remplacer la personne au secrétariat et à la trésorerie;
 - iii) le poste à la vice-présidence : les membres du conseil d'administration qui détiennent un poste au secteur concerné désignent la personne remplaçante parmi eux;
 - iiii) tout remplacement au comité exécutif doit être entériné par le conseil des déléguées et délégués approprié lors de sa prochaine réunion.
- b) le mandat de la personne désignée conformément au sous alinéa a) précédent, se termine automatiquement au retour de la personne remplacée ou à une date ultérieure selon la décision du comité exécutif.

5.03.3 ABSENCE D'UNE CONSEILLÈRE OU D'UN CONSEILLER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- a) En cas d'absence prolongée d'une conseillère ou d'un conseiller au conseil d'administration, le conseil d'administration peut remplacer, au besoin, la personne absente. Si le fait de remplacer est jugé nécessaire, le processus de remplacement se fera au conseil des déléguées et délégués suivant le conseil d'administration;
- b) son mandat se termine automatiquement au retour de la personne remplacée.

5.03.4 PROCÉDURE D'ÉLECTION

Les membres du Syndicat élisent les membres du conseil d'administration selon l'alternance prévue au paragraphe 5.01.4 et selon la procédure ci-après décrite :

5.03.4.1 Éligibilité

- a) Tout membre du Syndicat est éligible aux postes suivants :
 - la présidence;
 - au secrétariat et à la trésorerie;
- b) tout membre en provenance du secteur des Découvreurs est éligible au poste suivant :
 - la vice-présidence du secteur des Découvreurs;
- c) tout membre en provenance du secteur des Navigateurs est éligible au poste suivant :
 - la vice-présidence du secteur des Navigateurs;
- d) tout membre du Syndicat est éligible à tout poste de conseillère ou conseiller du secteur ou de l'ordre d'enseignement auquel il appartient selon la répartition prévue au tableau 5.01.2 des présents statuts et règlements;
- e) malgré ce qui précède, les membres du comité d'élection prévu aux présents statuts et règlements ne sont éligibles à aucun poste du conseil d'administration à moins de démissionner du comité;
- f) un membre ne peut pas poser sa candidature sur deux postes simultanément.

5.03.4.2 Mise en candidature

- a) La mise en candidature doit être faite sur un formulaire préparé à cette fin, indiquant le nom de la candidate ou du candidat, son adresse, le poste pour lequel elle ou il pose sa candidature et portant la signature de la personne qui propose et de la personne qui appuie; elle contient, en outre, la signature de la candidate ou du candidat attestant son acceptation de la mise en candidature et de la fonction si elle ou il est élu. La personne qui propose et la personne qui appuie doivent être habilitées à voter pour la candidate ou le candidat, et ce, en respect du paragraphe 5.01.5.

Malgré ce qui précède, au secteur des Navigateurs, lorsqu'il y a deux (2) postes en élection simultanément, soit les postes 5 et 7, ainsi que les postes 8 et 10, les candidates ou candidats intéressés soumettent leur candidature sans distinction du numéro de poste;

- b) des exemplaires du formulaire de mise en candidature doivent être affichés dans chaque établissement au moins quarante (40) jours avant la tenue de l'élection;
- c) cette mise en candidature doit être déposée au siège social du Syndicat ou envoyée par télécopieur au même lieu, au plus tard à seize heures (16 h 00), le trentième (30^e) jour qui précède la tenue de l'élection ou si ce jour est un jour de congé, le dernier jour de travail qui précède ce jour. Un accusé de réception sera émis dans chaque cas.

5.03.4.3 Liste des candidates et candidats

La présidente d'élection ou le président d'élection communique par écrit la liste des candidates et candidats à tous les établissements, le jour suivant la clôture de la mise en candidature.

5.03.4.4 Habilité à voter

Tous les membres du Syndicat dont les noms apparaissent sur la liste électorale sont habilités à voter pour les candidates ou candidats en respect du paragraphe 5.01.5 des présents statuts et règlements.

5.03.4.5 Liste électorale

La liste de tous les membres du Syndicat, telle qu'elle est générée à partir du logiciel de Gestion unifiée des membres en conformité avec les présents statuts et règlements constitue la liste électorale.

5.03.4.6 Votation

- a) La personne à la présidence du comité d'élection agit comme présidente ou président d'élection;
- b) chaque membre reçoit un courriel incluant les informations et la procédure de vote;
- c) la votation se fait par scrutin secret à l'aide d'un courriel envoyé par une firme externe mandatée par une résolution du conseil d'administration du SEDR-CSQ;
- d) la période de votation dure minimalement soixante-douze (72) heures selon les dates déterminées par le comité d'élection;
- e) seul le membre dont le nom apparaît sur la liste électorale a droit de vote;
- f) en aucun cas, un membre ou un employé du SEDR-CSQ ne peut avoir accès à la liste électorale nominative permettant d'associer les membres à leur vote;
- g) le résultat du scrutin sera acheminé par écrit à la présidence du comité d'élection par la firme externe;
- h) le résultat du scrutin est validé et signé par une employée ou un employé du SEDR-CSQ qui a le titre de conseillère ou conseiller syndical et il est communiqué par écrit à la présidence du comité d'élection qui, par la suite, le communique par écrit à tous les membres du Syndicat;
- i) en cas de défaillance informatique grave ou de piratage compromettant la validité du processus ou du scrutin, le comité d'élection, après analyse de données factuelles validées, est habilité à reprendre la votation selon les procédures prévues aux paragraphes précédents.

5.03.4.7 Proclamation des élues et élus

- a) S'il n'y a qu'une seule candidate ou un seul candidat à un poste, la présidente d'élection ou le président d'élection la ou le proclame élu sans concurrente ou concurrent. S'il y a plus d'une candidate ou d'un candidat à un même poste, la personne qui a obtenu le plus grand nombre de votes est proclamée élue par la présidente d'élection ou le président d'élection.

Pour ce qui est du secteur des Navigateurs, lorsqu'il y a deux (2) postes en élection simultanément, soit les postes 5 et 7, ainsi que les postes 8 et 10, la procédure suivante s'applique :

- si seulement deux (2) enseignantes ou enseignants se portent candidates ou candidats pour occuper ces deux (2) postes, elles ou ils sont élus par acclamation;
 - s'il y a plus de deux (2) candidates ou candidats pour occuper ces deux (2) postes, il y a élection et les deux (2) candidates ou candidats ayant obtenu le plus de votes sont élus;
- b) les candidates ou les candidats entrent en fonction le 1^{er} juillet qui suit la date de l'élection.

5.03.4.8 Demande de consultation des résultats

Toute demande de consultation des résultats doit être faite par la candidate ou le candidat et être remise par écrit au comité d'élection dans les trois (3) jours ouvrables suivant la votation. La prise de connaissance des résultats s'effectue en personne au bureau du SEDR-CSQ sous la supervision d'une conseillère syndicale ou d'un conseiller syndical. Aucune demande de consultation des résultats ne sera recevable passé ce délai. Cependant, le comité d'élection s'assurera qu'aucune défaillance électronique n'ait eu lieu.

5.03.4.9 Contestation en cas d'irrégularité

- a) Le comité d'élection a juridiction pour recevoir en première instance toute contestation faite par écrit en cas d'irrégularité concernant l'élection d'une ou de plusieurs personnes dans les dix (10) jours ouvrables suivant l'élection. Aucune contestation ne sera recevable passé ce délai;
- b) à compter de la date de la réception d'une contestation, le comité dispose de cinq (5) jours ouvrables pour rendre sa décision;
- c) si la candidate ou le candidat concerné ou le membre contestataire n'est pas satisfait de la décision du comité, elle ou il peut en appeler à la réunion du conseil des déléguées et délégués suivant cette décision en donnant un avis écrit à cet effet au comité d'élection dans les huit (8) jours suivant cette décision. Aucun avis de demande d'appel ne sera recevable passé ce délai;
- d) la décision du conseil des déléguées et délégués est finale.

5.03.4.10 Campagne électorale

- a) Le conseil des déléguées et délégués peut adopter, sur recommandation du comité d'élection, des modalités relatives au déroulement de la campagne électorale;

- b) dans la situation où une candidate ou un candidat ne respecte pas les modalités relatives au déroulement de la campagne électorale, le comité d'élection peut faire des recommandations au conseil des déléguées et délégués pour statuer, s'il y a lieu, sur les mesures de réparation et/ou sur la sanction applicable, sanction pouvant aller jusqu'à l'exclusion de la candidate ou du candidat. En cours de processus, il doit informer ces candidats des différentes démarches.

ARTICLE 5.04 PROCÉDURE DE DESTITUTION

5.04.1 MOTIFS

Tout membre du comité exécutif ou du conseil d'administration peut être destitué de son poste sur recommandation du conseil des déléguées et délégués pour les motifs suivants :

- a) ne veille pas à la cohésion du Syndicat dans ses orientations, politiques et objectifs généraux et ne représente pas tous les membres du Syndicat;
- b) cause un préjudice grave aux intérêts du Syndicat;
- c) s'absence sans raison valable à plus de trois (3) réunions ordinaires du comité exécutif ou du conseil d'administration à l'intérieur d'une période de douze (12) mois.

5.04.2 DÉCISION

- a) La destitution est prononcée par une assemblée générale extraordinaire réunissant les membres ou le groupe de membres ayant élu la personne visée selon la procédure d'élection prévue au paragraphe 5.03.4 des statuts et règlements;
- b) l'assemblée générale extraordinaire est convoquée par le conseil d'administration;
- c) la destitution de la personne visée nécessite les deux tiers (2/3) des voix exprimées par scrutin secret;
- d) dans le cas prévu au sous-alinéa c) du paragraphe 5.04.1, l'assemblée générale extraordinaire décide de déclarer non justifiés les motifs invoqués pour les absences répétées d'un membre du comité exécutif ou du conseil d'administration et de le destituer.

CHAPITRE 6.00 FONCTIONNEMENT DES SECTEURS

ARTICLE 6.01 SECTEURS

Les secteurs du Syndicat sont :

a) **secteur des Découvreurs :**

secteur formé par l'ensemble des membres couverts par le certificat d'accréditation détenu par le Syndicat auprès du Centre de services scolaire des Découvreurs;

b) **secteur des Navigateurs :**

secteur formé par l'ensemble des membres couverts par le certificat d'accréditation détenu par le Syndicat auprès du Centre de services scolaire des Navigateurs;

c) **autres secteurs :**

tout autre secteur formé par l'ensemble des membres couverts par un autre certificat d'accréditation que détiendrait le Syndicat dans l'avenir.

ARTICLE 6.02 ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE OU EXTRAORDINAIRE DE SECTEUR

L'assemblée générale de secteur se compose :

a) des membres du Syndicat et faisant partie du secteur;

b) des membres du conseil d'administration d'un autre secteur mais sans droit de vote.

ARTICLE 6.03 COMPÉTENCES DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE OU EXTRAORDINAIRE DE SECTEUR

En conformité avec les orientations, politiques et objectifs généraux du Syndicat et des présents statuts et règlements, les compétences de l'assemblée générale de secteur sont les suivantes :

a) décider, concernant l'entente locale, par scrutin secret, de tout arrêt de travail dans ce secteur;

- b) autoriser, par scrutin secret, la signature de l'entente locale applicable à ce secteur;
- c) accepter ou refuser, à la demande du conseil d'administration ou du conseil des déléguées et délégués de secteur, toute modification relative au contenu de l'entente locale en cours;
- d) décider de toutes questions relatives à l'application de l'entente locale, plus particulièrement des consultations à faire et des décisions à prendre en lien avec les comités prévus à l'entente locale;
- e) prendre connaissance, juger et décider de toutes les propositions qui lui sont soumises;
- f) prendre connaissance et disposer des rapports qui lui sont soumis.

ARTICLE 6.04 CONVOCATION DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE OU EXTRAORDINAIRE DE SECTEUR

- a) La personne à la présidence du SEDR-CSQ ou la personne à la vice-présidence du secteur convoque l'assemblée générale de secteur;
- b) la convocation est envoyée par écrit au moins trois (3) jours ouvrables avant la date fixée pour sa tenue;
- c) un projet d'ordre du jour doit être inclus dans la convocation;
- d) le conseil d'administration ou le conseil des déléguées et délégués de secteur peut, en tout temps, exiger la tenue d'une assemblée générale ordinaire ou extraordinaire de secteur et en fixer la date s'il le juge à propos. La personne à la vice-présidence du secteur convoque alors une telle assemblée générale;
- e) l'assemblée générale peut être convoquée à la demande écrite de quarante (40) membres du secteur ayant indiqué les motifs et objets de la convocation.

ARTICLE 6.05 QUORUM ET VOTE

- a) Le quorum de l'assemblée générale ordinaire ou extraordinaire de secteur est formé :
cinquante (50) membres ayant droit de vote au secteur des Navigateurs;
quarante (40) membres ayant droit de vote au secteur des Découvreurs.
- b) le vote est pris à la majorité des voix exprimées.

ARTICLE 6.06 CONSEIL DES DÉLÉGUÉES ET DÉLÉGUÉS ORDINAIRE OU EXTRAORDINAIRE DE SECTEUR : COMPOSITION

Le conseil des déléguées et délégués ordinaire ou extraordinaire de secteur est composé :

- des membres du conseil d'administration;
- des membres du conseil des déléguées et délégués en provenance du secteur concerné.

Tout membre du secteur qui désire intervenir au conseil des déléguées et délégués peut le faire mais sans droit de vote.

ARTICLE 6.07 COMPÉTENCES DU CONSEIL DES DÉLÉGUÉES ET DÉLÉGUÉS DE SECTEUR

En conformité avec les orientations, politiques et objectifs généraux du Syndicat et des présents statuts et règlements, ses compétences sont les suivantes :

- a) prendre connaissance, juger et décider de toutes les propositions qui lui sont soumises;
- b) étudier et décider de toute affaire qui lui est référée par l'assemblée générale de secteur et lui faire rapport;
- c) examiner et, le cas échéant, recommander, à la demande du conseil d'administration, toute modification ou la conclusion de l'entente locale;
- d) nommer les membres des divers comités prévus à l'entente locale du secteur;
- e) former, s'il le juge nécessaire, d'autres comités et en désigner les membres;
- f) étudier, décider ou faire les recommandations nécessaires à l'assemblée générale de secteur concernant l'entente locale et les comités prévus à celle-ci;
- g) convoquer l'assemblée générale de secteur, s'il y a lieu.

ARTICLE 6.08 RÉUNIONS DU CONSEIL DES DÉLÉGUÉES ET DÉLÉGUÉS ORDINAIRES OU EXTRAORDINAIRES DE SECTEUR

- a) Dans la mesure du possible, les réunions du conseil des déléguées et délégués du secteur des Navigateurs et des Découvreurs ne se tiennent pas la même journée;
- b) le conseil des déléguées et délégués de secteur se réunit aussi souvent que le juge nécessaire la personne à la présidence du Syndicat, la personne à la vice-présidence du secteur, le conseil d'administration ou le conseil des déléguées et délégués;
- c) la convocation d'une réunion du conseil des déléguées et délégués de secteur comprend l'ordre du jour et est envoyée par écrit dans les établissements où les membres exercent leurs fonctions au moins deux (2) jours avant la date fixée pour la tenue de cette réunion.

ARTICLE 6.09 QUORUM ET VOTE

- a) Le quorum du conseil des déléguées et délégués de secteur est fixé à vingt (20) membres à l'exclusion des membres du conseil d'administration;
- b) le vote est pris à la majorité des voix exprimées.

ARTICLE 6.10 RÉUNIONS DES DÉLÉGUÉES ET DÉLÉGUÉS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DE L'ÉDUCATION DES ADULTES

Sur proposition du conseil d'administration, du comité exécutif ou de la personne responsable du dossier au comité exécutif, des réunions des déléguées et délégués de la Formation professionnelle ou de l'Éducation des adultes peuvent être convoquées pour consultation ou recommandation.

ARTICLE 6.11 RÉUNIONS DES DIFFÉRENTS ORDRES D'ENSEIGNEMENT OU SOUS-GROUPES QUI LES CONSTITUENT

Sur proposition du conseil d'administration, du comité exécutif ou de la personne responsable du dossier au comité exécutif, les membres des différents ordres d'enseignement (préscolaire, primaire, secondaire, formation professionnelle ou éducation des adultes) ou différents sous-groupes à l'intérieur des ordres d'enseignement (spécialistes au préscolaire et primaire, titulaires au préscolaire ou primaire, etc.) peuvent être convoqués pour consultation ou recommandation.

CHAPITRE 7.00 COMITÉS STATUTAIRES

Quatre (4) comités statutaires sont formés :

- le comité d'élection;
- le comité des statuts et règlements;
- le comité des finances;
- le comité du fonds de résistance syndicale.

Les membres des comités sont élus chaque année par le conseil des déléguées et délégués lors de sa première réunion ordinaire.

Le quorum des rencontres de ces comités est formé de la majorité des membres.

La convocation des rencontres des comités est acheminée par le membre du comité exécutif en charge ou la personne élue à la présidence de ce comité, à l'exception du comité d'élection où une conseillère ou un conseiller syndical peut convoquer la rencontre.

ARTICLE 7.01 COMITÉ D'ÉLECTION

7.01.1 COMPOSITION

Le comité d'élection se compose de cinq (5) membres dont une présidente ou un président et une secrétaire ou un secrétaire. Une conseillère syndicale ou un conseiller syndical agit comme personne-ressource.

7.01.2 COMPÉTENCES

Ce comité supervise les élections au comité exécutif et conseil d'administration. Il doit :

- a) mettre à jour annuellement le Guide des procédures d'élection;
- b) organiser la tenue des élections;
- c) s'assurer de valider les résultats;

- d) recueillir les plaintes, s'il y a lieu, et en faire rapport au conseil des déléguées et délégués.

ARTICLE 7.02 COMITÉ DES STATUTS ET RÈGLEMENTS

7.02.1 COMPOSITION

Le comité des statuts et règlements se compose de cinq (5) membres dont une conseillère ou un conseiller au conseil d'administration et la personne à la présidence du Syndicat. Ce comité désigne une présidente ou un président et une secrétaire ou un secrétaire.

7.02.2 COMPÉTENCES

Ce comité a pour rôle d'étudier et de proposer des projets d'amendements aux statuts et règlements du Syndicat ainsi que d'en surveiller l'application.

ARTICLE 7.03 COMITÉ DES FINANCES

7.03.1 COMPOSITION

Le comité des finances se compose de trois (3) membres dont la personne à la présidence du Syndicat. Parmi ceux-ci, les membres désignent une présidente ou un président et une secrétaire ou un secrétaire. La personne au secrétariat et à la trésorerie participe au comité à titre de personne-ressource sans droit de vote.

7.03.2 COMPÉTENCES

La compétence du comité des finances est d'étudier toute question d'ordre financier qui lui est soumise et qui n'est pas dévolue à un autre comité ou à une instance. De plus, le comité doit :

- a) examiner le projet de budget annuel;
- b) examiner toute modification apportée en cours d'année au budget;
- c) examiner les revenus et dépenses;
- d) examiner les possibilités de placements du SEDR-CSQ;
- e) examiner les états financiers devant être soumis à l'assemblée générale;

- f) voir chaque année à ce que les livres soient vérifiés et les états financiers préparés et attestés par la firme comptable qui a été désignée;
- g) faire au conseil d'administration des recommandations sur tout sujet relevant de sa compétence ainsi que toute recommandation susceptible d'améliorer l'administration du Syndicat.

ARTICLE 7.04 COMITÉ DU FONDS DE RÉSISTANCE SYNDICALE (CFRS)

7.04.1 COMPOSITION

Le comité est composé de cinq (5) membres dont une conseillère ou un conseiller du conseil d'administration et la personne au secrétariat et à la trésorerie.

7.04.2 COMPÉTENCES

Le CFRS a pour fonctions et responsabilités :

- a) de recevoir les demandes selon la procédure établie;
- b) de les étudier et de juger de leur admissibilité selon les dispositions du présent règlement;
- c) de formuler des recommandations au conseil d'administration quant à la nature, l'étendue et l'importance de l'aide à accorder et aux modalités de remboursement, s'il y a lieu.

7.04.3 BUTS

Les buts du Fonds de résistance syndicale (FRS) sont d'accroître l'efficacité de l'action syndicale du SEDR-CSQ et de soutenir les membres lésés dans leurs droits syndicaux.

7.04.4 ALIMENTATION

Le FRS est alimenté par :

- a) un prélèvement spécial de cinquante pour cent (50 %) de tout surplus budgétaire annuel du Fonds général d'administration (FGA); toutefois, lorsque l'actif total du FRS atteint 400 000 \$, le pourcentage du surplus budgétaire à être transféré est déterminé par le conseil des déléguées et délégués après recommandation du conseil d'administration. De plus, si

le bilan financier du FGA est négatif, le prélèvement spécial du surplus budgétaire n'est pas effectué pour la ou les années concernées;

- b) les intérêts courus du FRS;
- c) les dons reçus;
- d) toute autre source décidée par le conseil des déléguées et délégués sur recommandation du conseil d'administration.

7.04.5 BÉNÉFICIAIRES

7.04.5.1 Personnes admissibles

Sont admissibles à bénéficier du FRS :

- a) les membres du SEDR-CSQ;
- b) les représentantes et représentants du SEDR-CSQ incluant les employées et employés, du fait ou à l'occasion de l'exercice de leurs fonctions.

Les employées et employés du SEDR-CSQ ne sont cependant pas admissibles aux bénéfices du FRS du fait de l'exercice d'un droit syndical à l'endroit du SEDR-CSQ.

7.04.5.2 Réserve

Le seul fait d'être admissible aux bénéfices du FRS ne détermine pas la nature, l'étendue, l'importance ou le montant des allocations, prestations ou autres formes d'aide à être octroyées à même le FRS.

7.04.6 ADMISSIBILITÉ

7.04.6.1 Matières admissibles

Les matières admissibles sont :

- a) les condamnations de nature pécuniaire y incluant les frais de cour;
- b) les frais juridiques;
- c) les pertes de salaire.

7.04.6.2 Circonstances admissibles

Les matières admissibles doivent avoir été encourues à l'occasion d'une ou d'un :

- a) arrêt de travail approuvé par le Syndicat;
- b) lock-out décrété par un employeur auprès duquel le SEDR-CSQ est accrédité;
- c) suspension ou congédiement faisant l'objet d'un grief ou d'une contestation juridique par le SEDR-CSQ;
- d) emprisonnement du fait ou à l'occasion de l'exercice d'une fonction de représentation du Syndicat;
- e) perte de rémunération par la suite d'une non-reconnaissance du droit à l'assurance salaire ou à la prestation de la CNESST;
- f) situation qui, au jugement du conseil d'administration, est nécessaire pour l'accroissement de l'efficacité de l'action syndicale dans la défense ou à l'occasion de la défense des droits du Syndicat, de ses membres ainsi que de ses représentantes et représentants. Toute décision doit être entérinée lors de la réunion du conseil des déléguées et délégués suivant celle du conseil d'administration où elle a été prise.

7.04.7 ADMINISTRATION DU FONDS

- a) Le conseil d'administration administre le FRS conformément aux statuts et règlements du Syndicat;
- b) un comité du FRS, aussi désigné par le sigle CFRS, est créé par le présent règlement. Le CFRS a pour mandat d'étudier les demandes d'aide et de faire ses recommandations au conseil d'administration conformément à l'article 7.04.2;
- c) les dépenses inhérentes à l'administration du fonds y incluant les frais liés aux réunions du CFRS sont défrayées par le FRS;
- d) à l'occasion de la présentation des états financiers annuels, l'assemblée générale est informée de l'état du FRS.

7.04.8 FONCTIONNEMENT DU COMITÉ

- a) Tous les documents et autres effets en lien avec le FRS sont gardés de façon confidentielle au bureau du SEDR-CSQ.

- b) La personne au secrétariat et à la trésorerie convoque les réunions. Celles-ci ont lieu au bureau du Syndicat. Le mode de convocation est établi par le CFRS.

7.04.9 OCTROI D'AIDE

7.04.9.1 Procédures

- a) Pour être considérée, une demande doit être faite par écrit et la nature de celle-ci doit être précisée. Elle doit être acheminée au CFRS et être accompagnée des pièces justificatives permettant au comité de faire une étude complète du cas;
- b) aucune recommandation ne peut être faite tant que le dossier est jugé incomplet par le CFRS.

7.04.9.2 Balises

Le comité base ses recommandations sur les normes suivantes :

- a) le montant de la prestation ne peut excéder soixante-quinze pour cent (75 %) du salaire net de la ou du bénéficiaire;
- b) par souci d'équité, l'établissement du salaire net servant au calcul s'établit en prenant le salaire brut moins les déductions universelles (impôts fédéral et provincial, RRQ, RQAP, AE, RREGOP ainsi que la cotisation syndicale);
- c) dans les cas de suspension, de congédiement ou d'arrêt de travail pour invalidité non reconnue, l'aide est accordée sous forme d'un prêt sans intérêt;
- d) le membre soutenu financièrement par le FRS a l'obligation de mitiger ses dommages en demandant notamment des prestations d'assurance-emploi, une modification à une pension alimentaire payable ou en effectuant des démarches de recherches d'emploi. Sur demande du SEDR-CSQ, le membre qui est soutenu par le FRS doit fournir les preuves de ses démarches relativement à la réduction de ses dommages;
- e) le prêt devient remboursable au SEDR-CSQ lorsqu'une des situations suivantes se produit relativement au litige ayant donné ouverture à l'octroi de prêt du FRS:

- la décision finale est rendue,

- le bénéficiaire et/ou le SEDR-CSQ se désiste de sa plainte ou de son recours,
 - un règlement intervient,
 - le membre soutenu financièrement par le FRS refuse ou néglige d'interjeter appel sans y avoir été autorisé par le SEDR-CSQ,
 - sur demande écrite du SEDR-CSQ;
- f) à moins de motifs humanitaires, lorsqu'un règlement ou une décision prévoit le versement d'une somme d'argent, la somme reçue par le membre soutenu financièrement par le FRS doit d'abord être appliquée en totalité au remboursement du prêt, et ce, jusqu'à concurrence de la somme totale due au SEDR-CSQ;
- g) le remboursement d'un prêt doit s'effectuer par prélèvements bancaires mensuels préautorisés par le membre qui a été soutenu financièrement par le FRS;
- h) la détermination de la mensualité affectée au remboursement du prêt doit faire en sorte de réduire la durée de l'acquittement complet tout en respectant les capacités financières du membre qui a été soutenu financièrement par le FRS;
- i) la personne au secrétariat et à la trésorerie convient d'une entente de remboursement avec le membre soutenu par le FRS et en informe les membres du comité du Fonds de résistance syndicale, le comité exécutif et le conseil d'administration;
- j) le SEDR-CSQ se réserve le droit d'entreprendre toute action, recours ou toute autre procédure de quelque nature que ce soit, et ce, dans l'éventualité où un membre soutenu financièrement par le FRS, ses ayants droit ou ses bénéficiaires, feraient défaut de respecter ses obligations à l'égard du SEDR-CSQ et du FRS;
- k) exceptionnellement, le conseil d'administration sous la recommandation du CFRS peut convertir un prêt en don total ou partiel;
- l) exceptionnellement, après avoir préalablement analysé une demande d'aide lors d'une réunion, le CFRS, sur résolution votée à majorité, dispose du pouvoir d'octroyer une avance d'urgence de 1 000 \$ afin de soutenir financièrement un ou une membre qui rencontre tous les critères d'admissibilité et pour lequel ou laquelle il est impossible d'attendre la résolution du conseil d'administration, faute de liquidités disponibles; dans tous les cas, cette avance d'urgence est consentie sous forme de prêt

et fait partie intégrante de l'entente globale de soutien financier conclue avec le ou la membre;

- m) l'aide est fournie sous forme de prêt sans intérêt lorsqu'une personne éprouve des difficultés financières du fait d'une action collective prolongée;
- n) nonobstant les paragraphes précédents du présent article, les condamnations de nature pécuniaire y incluant les frais de cour ainsi que les frais juridiques et la perte de la rémunération, des bénéfices et autres avantages encourus par les représentantes et représentants ainsi que les employées et employés du SEDR-CSQ du fait ou à l'occasion de leurs fonctions sont entièrement défrayés par le FRS; dans un tel cas, la recommandation du CFRS ne porte que sur la conformité de la situation à l'égard du présent paragraphe.

7.04.9.3 Déroulement

- a) Les recommandations du CFRS sont soumises au comité exécutif pour recommandation et au conseil d'administration pour décision;
- b) la personne au secrétariat et à la trésorerie informe la ou le bénéficiaire ainsi que le CFRS de la décision du conseil d'administration dans les huit (8) jours de son adoption;
- c) si la ou le bénéficiaire en cause n'est pas satisfait de la décision du conseil d'administration, elle ou il avise par écrit la personne à la présidence du SEDR-CSQ, dans les quinze (15) jours suivant la réception de l'avis prévu à l'article précédent, du désir d'en appeler devant le conseil des déléguées et délégués;
- d) à la réunion qui suit ou, au plus tard, dans les deux (2) mois de la demande d'appel, il est du devoir de la personne à la présidence du Syndicat de mettre à l'ordre du jour du conseil des déléguées et délégués le cas de l'appelante ou de l'appelant;
- e) en appel, un vote favorable aux deux tiers (2/3) des membres présents du conseil des déléguées et délégués renverse la décision du conseil d'administration;
- f) la décision du conseil des déléguées et délégués est finale et sans appel.

7.04.10 PRÊT DU FGA

- a) Nonobstant toutes les autres dispositions du présent règlement, le FRS peut être utilisé, après décision du conseil d'administration, pour

consentir, sous forme de prêt sans intérêt, une aide maximale de vingt-cinq mille dollars (25 000,00 \$) au FGA du SEDR-CSQ. Le conseil des déléguées et délégués est saisi de la décision du conseil d'administration à la réunion qui suit celle du conseil d'administration où elle a été prise;

- b) si une situation extraordinaire nécessite un prêt supérieur au montant de vingt-cinq mille dollars (25 000,00 \$), le conseil des déléguées et délégués décide, sous recommandation du conseil d'administration, d'autoriser ou non un tel prêt.

CHAPITRE 8.00 PROCESSUS EXTRAORDINAIRE DE DÉCISION

ARTICLE 8.01 AUTORISATION DE DÉCLARER UNE GRÈVE

Les membres du Syndicat doivent être informés au moins quarante-huit (48) heures à l'avance de la tenue d'un scrutin secret relativement à l'autorisation de déclarer une grève.

Un vote majoritaire des membres du Syndicat qui sont compris dans l'unité de négociation et qui exercent leur droit de vote pour chacune des deux (2) accréditations (Navigateurs et Découvreurs de façon distincte) constitue l'autorisation de déclarer une grève en conformité avec les dispositions prévues au Code du travail.

ARTICLE 8.02 AUTORISATION DE SIGNER UNE CONVENTION COLLECTIVE

L'autorisation de modifier ou de conclure une convention collective est décidée au scrutin secret par un vote majoritaire des membres du Syndicat qui sont compris dans l'unité de négociation et qui exercent leur droit de vote, et ce, pour chacune des deux (2) accréditations (Navigateurs et Découvreurs de façon distincte) en conformité avec les dispositions prévues au Code du travail.

ARTICLE 8.03 ADOPTION DES STATUTS ET RÈGLEMENTS

- a) Tout membre du Syndicat peut soumettre des projets de proposition visant à abroger, remplacer ou modifier un article des présents statuts et règlements ou à abroger ou remplacer ces statuts et règlements dans leur entier en faisant parvenir ces projets au comité des statuts et règlements;
- b) le comité étudie ces projets de proposition ou toute autre proposition qu'il juge pertinente et fait rapport aux instances suivantes : comité exécutif, conseil d'administration et conseil des déléguées et délégués;
- c) chacune des instances étudie les projets de proposition et ces recommandations sont soumises à l'assemblée générale;
- d) les projets de proposition doivent être transmis et affichés dans chaque établissement au moins quinze (15) jours avant d'être soumis à l'assemblée générale;
- e) ces projets de proposition doivent être adoptés par l'assemblée générale par un vote des deux tiers (2/3) des membres présents;

- f) les modifications entrent en vigueur au moment de leur adoption par l'assemblée générale, sauf avis contraire.

CHAPITRE 9.00 DROIT DE REGARD ET DE DISSOLUTION

ARTICLE 9.01 DROIT DE REGARD

Le Syndicat a un droit de regard sur les activités de ses membres dans tous les organismes prévus par les conventions collectives.

ARTICLE 9.02 DISSOLUTION

Le Syndicat ne peut être dissout aussi longtemps que quinze (15) membres désirent le maintenir. En cas de dissolution, la liquidation doit se faire conformément aux dispositions de la Loi sur les syndicats professionnels (L.R.Q. c. S-40).

Adoptés le 17 octobre 2000
Modifiés : AG- 14 juin 2005
Modifiés : AG- 19 juin 2007
Modifiés : AG 7 avril 2010
Modifiés : AG 29 novembre 2011
Modifiés : AG 22 janvier 2013
Modifiés : AG 22 avril 2014
Modifiés : AG 20 mars 2018
Modifiés : AG 26 février 2019
Modifiés : AG 30 avril 2019
