

# Le rapport annuel du conseil d'administration

## Année 2020-2021

---

L'année scolaire 2020-2021 aura été marquée par le contexte de la pandémie, les renouvellements successifs de l'état d'urgence sanitaire et les nombreux arrêtés ministériels qui s'y rattachent. Le présent rapport du conseil d'administration, qui se veut le résumé des réalisations syndicales tout au long de l'année, en traduira les effets sur les opérations courantes. Les statuts et règlements prévoient l'obligation de la rédaction annuelle dudit rapport par le président du syndicat et sa présentation lors de l'assemblée générale ordinaire.

Les bouleversements engendrés par la COVID-19 observés au printemps 2020 se sont poursuivis tout au long de l'année scolaire suivante. Ainsi, toutes les instances inhérentes à la vie syndicale se sont déroulées en visioconférence. Par ailleurs, l'État québécois a maintenu sa volonté de poursuivre les négociations avec les syndicats afin de renouveler les conventions collectives. Au 31 mars 2021, après 15 mois de pourparlers à différentes tables, les priorités des deux parties semblent difficilement conciliables. Au chapitre de la tâche, notamment, les visions sont diamétralement opposées.

Le conseil d'administration adopte le plan d'action qui définit les mandats et les orientations du SEDR-CSQ à chaque début d'année scolaire. Ensuite, le conseil des déléguées et délégués procède à son adoption à son tour. Subséquemment, ce document devrait être affiché dans tous les établissements et il se retrouve dans la section Déléguées/Délégués de notre site Internet. Tous les membres sont ainsi à même de connaître les actions de notre syndicat. Vers la fin de l'année, la production du présent rapport par le président assure la validation de l'atteinte des objectifs contenus au plan d'action par le comité exécutif. Cette reddition permet également de prendre connaissance des éléments nouveaux qui se sont ajoutés au courant de l'année.

### A) Congrès triennal de la CSQ

Vingt-sept membres du SEDR-CSQ, comprenant notamment les élus au comité exécutif et une portion du conseil d'administration participeront à cette instance décisionnelle fondamentale les 28, 29 et 30 juin. En effet, c'est à ce moment que sont votés les grandes orientations et les axes prioritaires d'action de la Centrale. C'est également à cette occasion que les congressistes éliront les membres du conseil exécutif de la CSQ.

Cette année, le thème sera le *Militantisme syndical dans un monde du travail transformé*. Les quatre regroupements thématiques sont les suivantes :

- La reconnaissance de la valeur du travail des femmes et l'importance de leur travail pour que la relance socioéconomique soit égalitaire;
- L'importance de placer les acteurs du secteur public au centre de la relance socioéconomique postpandémie;
- L'adaptation des lois du travail et des protections sociales pour tenir compte des nouvelles réalités post-COVID-19;
- L'exploration et l'adoption des avenues non traditionnelles pour rejoindre nos membres et les mettre en action.

## **B) Au niveau de la Centrale (CSQ)**

### **1. Conseil général (CG)**

Le Conseil général s'est tenu en visioconférence aux dates suivantes :

21, 22 octobre 2020	17, 18 19 février 2021
23 novembre 2020 (réunion extra)	12, 13, 14 mai 2021 (à venir).
9, 10, 11 décembre 2020	

La délégation pour l'année 2020-2021 se compose de :

Julie Cantin	Martin Hogue
Marie-Claude Choquette	France Olivier (substitut)
Pierre-Yves Grenier	Sylvie Perreault.

Parmi les sujets abordés, il y eut les transformations du monde du travail, l'organisation du Congrès de juin 2021 selon différents scénarios, la campagne d'adhésion au nouveau régime d'assurance collective, le projet de loi n°59 modernisant le régime de santé et de sécurité du travail, la réforme de la Charte de la langue française, la 2<sup>e</sup> phase de consultation au sujet de l'implication politique de la CSQ, la transformation du mouvement EVB pour ACTES ainsi que les recours juridiques en matière d'équité salariale. Un résumé écrit est rédigé à l'attention des déléguées et délégués pour chacune des réunions par le président.

### **2. Le Conseil général des négociations (CGN en visioconférence)**

Le Conseil général des négociations s'est tenu aux dates suivantes en visioconférence :

7 octobre 2020	31 janvier 2021
19 novembre 2020	11, 12 et 15 février 2021
2 et 3 décembre 2020	1 <sup>er</sup> avril 2021.

D'autres réunions sont à prévoir dans un contexte où les négociations se poursuivent.

Pour 2020-2021, la délégation est composée de :

Eric Couture	Sylvie Perreault
Martin Hogue	Frédéric Renaud.

Depuis le 15 mars 2020, soit le moment où l'État a affirmé sa volonté de négocier pour renouveler les conventions collectives malgré le contexte de la COVID-19, les travaux se poursuivent. Les syndicats affiliés ont notamment été conviés à déterminer les campagnes de mobilisation à privilégier, le moment pour obtenir des mandats de grève et la conjoncture pour exercer ceux-ci.

### **3. Réseaux CSQ (en visioconférence)**

- Coordination régionale
- Réseaux des RAM
- Session de formation RREGOP

- Session nationale de la sécurité sociale
- Sessions préparation à la retraite (par blocs en visioconférence)
- Réseau des applicateurs
- Réseau SST (reporté)
- Réseaux EAV-EVB
- Réseaux condition des femmes
- Réseaux d'action sociopolitique
- Réseaux des jeunes
- Camp de la relève

#### 4. Formations (en visioconférence)

- Formation référentiel EHDAA
- Formations sur les facteurs des risques psychosociaux (?)
- Droits parentaux (3)
- Formation RREGOP
- Formation assurance-emploi

### C) Au niveau de la Fédération (FSE)

#### 1. Conseil fédéral (en visioconférence)

Le Conseil fédéral s'est tenu aux dates suivantes :

9 septembre 2020	3, 4 et 5 février 2021
22 et 23 septembre 2020	9 février 2021
13 octobre 2020	17 février 2021
28, 29 et 30 octobre 2020	21 février 2021
25, 26 et 27 novembre 2020	17, 18 et 19 mars 2021
8 décembre 2020	15, 16 et 17 (a.m.) avril 2021
18 décembre 2020	9, 10 et 11 juin 2021.

Les participants au Conseil fédéral pour 2020-2021 sont :

Eric Couture	Sylvie Perreault
Martin Hogue	Frédéric Renaud
Maryse Lagueux	Patrice Bélanger (substitut).

Le volet sectoriel des négociations pour le renouvellement de l'Entente nationale a exigé la tenue de nombreuses réunions extraordinaires. Par ailleurs, parmi les principaux dossiers traités, figurent l'enseignement à distance d'urgence, l'action-mobilisation, l'évaluation des apprentissages au regard des assouplissements ministériels, l'application de la Loi 40, le référentiel des compétences professionnelles, le nouveau programme cycle au préscolaire. Un rapport écrit est produit à l'attention des déléguées et délégués.

#### 2. Réseaux FSE en visioconférence

Cette année, les réseaux de l'ÉDA, de la FP et de l'action professionnelle ont eu lieu.

### D) Au niveau du Syndicat de l'enseignement des Deux Rives

#### 1. Comité exécutif

Depuis décembre 2020, les rencontres s'effectuent essentiellement en visioconférence en fonction des ordonnances de la Santé publique. Le comité exécutif du SEDR-CSQ se rencontre normalement le lundi toutes les deux semaines. À celles-ci, il faut ajouter des rencontres non prévues au calendrier. Le comité exécutif est composé des trois conseillers syndicaux : Nadia Gravel, Maude Lamontagne, Jérôme Marcoux et des quatre membres élus : Eric Couture, Martin Hogue, Sylvie Perreault et Frédéric Renaud.

## 2. Conseil d'administration

Les réunions du conseil d'administration se tiennent au minimum une fois par mois, soit 10 rencontres. Le conseil d'administration est composé de David Baillargeon, Mario Bélanger, Patrice Bélanger, Amélie-Céleste Bisson-Blouin, Sébastien Bourgault, Julie Cantin, Manon Castonguay, Marie-Claude Choquette, Édith Gravel, Pierre-Yves Grenier, Simon Lafrance, Maryse Lagueux, France Olivier. Les membres du comité exécutif siègent d'office à titre de membres du conseil d'administration. Les conseillers syndicaux se joignent au conseil d'administration selon les besoins et les dossiers à traiter.

## 3. Conseil des déléguées et délégués du SEDR-CSQ

Les réunions du conseil des déléguées et délégués ont eu lieu les :

25 août 2020	11 avril 2021 (extra)
5 octobre 2020	20 avril 2021
8 décembre 2020	25 mai 2021 (à venir).
23 février 2021	

Les principaux points traités ont porté sur les dépôts des différentes instances, le plan d'action du SEDR-CSQ, les prévisions budgétaires, les informations sur les différentes activités ainsi que les formations offertes, l'action-mobilisation, l'analyse des besoins du SEDR-CSQ en matière de ressources humaines, les dossiers pédagogiques et **surtout, la conduite de la négociation en vue du renouvellement de l'Entente nationale.**

## 4. Assemblées générales en visioconférence

En raison du contexte sanitaire, l'assemblée générale prévue au printemps 2020 a eu lieu le 19 octobre. En plus des états financiers et du rapport du CA, l'état des négociations, le plan d'action-mobilisation et les divers types de grève ont été abordés. Ensuite, les 25, 26, 27 et 28 janvier 2021, les membres du SEDR-CSQ ont été invités à se prononcer sur un mandat de grève équivalent à 5 jours à exercer en fonction de la conjoncture. L'assemblée générale ordinaire prévue de façon statutaire a lieu le 21 avril 2021.

## 5. Conseil des déléguées et délégués du secteur des Navigateurs en visioconférence

Les réunions du conseil des déléguées et délégués du secteur des Navigateurs ont eu lieu :

1 <sup>er</sup> septembre 2020	16 mars 2021
24 novembre 2020	4 mai 2021 (à venir).

Les sujets traités concernent le retour des bassins, les élections aux différents comités, le dossier EHDA, le volet pédagogique, les calendriers scolaires, l'insertion professionnelle, l'application de l'Entente locale, etc.

#### **6. Conseil des délégués et délégués du secteur des Découvreurs en visioconférence**

Les réunions du conseil des délégués et délégués du secteur des Découvreurs ont eu lieu :

1<sup>er</sup> septembre 2020

30 mars 2021

27 octobre 2020

1<sup>er</sup> juin 2021 (à venir).

Les sujets traités touchent les retours des bassins, l'application des nouvelles dispositions locales récemment négociées, les élections aux différents comités, les domaines généraux de formation, divers dossiers pédagogiques, le dossier EHDA, le bilan de la négociation locale, etc.

#### **7. Assemblées générales des secteurs**

Les membres du secteur des Navigateurs ont été appelés à se prononcer, en visioconférence, sur le contenu d'ententes permettant des adaptations à l'Entente locale en raison de la COVID-19.

#### **8. Formations du SEDR-CSQ**

- Formation présidence d'assemblée 1 (ressource CSQ)
- Formation pour les nouveaux membres du CA
- Formation pour les nouvelles et nouveaux délégués
- Formations des droits parentaux
- Formation assurance-emploi (à venir)
- Rencontres individuelles pour les dossiers de retraite
- Accueil des nouveaux et nouvelles
- Avenir et précarité
- Formation membres de la formation professionnelle des deux centres de services scolaires.

### **D) Au niveau régional**

- La présidence du SEDR-CSQ est attitrée à la coordination régionale des régions 03 et 12 avec les autres syndicats affiliés à la CSQ
- Rencontres intersyndicales au secteur des Navigateurs
- Réunions du CSRQ pour coordonner l'action-mobilisation et partager les réalités, notamment au chapitre des relations de travail.

### **E) Dossiers spécifiques au niveau du SEDR-CSQ**

#### **1. Comité besoins et ressources financières**

Ce comité est formé d'un enseignant qui provient de chacune des commissions scolaires, d'un représentant du conseil d'administration, d'un membre du comité des finances, de la secrétaire-trésorière et du président. Les travaux préliminaires se sont terminés en mai et juin 2020. L'une des recommandations prévoyait d'octroyer un mandat à une firme spécialisée en organisation du travail. Le conseil d'administration a sélectionné *Espace Stratégies* afin d'accomplir une analyse organisationnelle. Des entrevues ont eu lieu avec des employés et des élus au comité exécutif et au conseil d'administration. Les recommandations sont attendues en mai 2021. Une rencontre finale pour clore les travaux avec le comité est donc à prévoir.

## 2. Statuts et règlements

Le comité des statuts et règlements ne s'est pas réuni jusqu'à maintenant. Le comité exécutif souhaite d'abord procéder à l'analyse des changements survenus dans les pratiques du SEDR-CSQ, notamment au chapitre des réunions et assemblées en contexte de pandémie.

## 3. Nouvel agenda SEDR-CSQ

Cette année encore, le SEDR-CSQ va produire son propre agenda pour ses membres qui le souhaitent. Les membres qui œuvrent au secondaire reçoivent généralement un exemplaire de celui qui est destiné aux élèves. Étant donné qu'il est fourni par l'établissement, la demande pour celui élaboré par le SEDR-CSQ est en nette diminution. Dans les circonstances, il n'y aura qu'une seule version de cet outil très apprécié au primaire. Nous avons sollicité des partenaires et des commanditaires pour atteindre le financement nécessaire pour imprimer cet outil de planification.

# F) Relations de travail

## Secteur des Navigateurs

### 1. Relations de travail

Nous avons participé aux comités conventionnés suivants :

- Comité conjoint des politiques scolaires (5) (CCPS)
- Comité conjoint des politiques scolaires (2) (CCPS-EDA/F.P.)
- Comité de relations de travail (9) (CRT)
- Comité de relations de travail (8) (CRT-EDA/F.P.)
- Comité EHDAA (4)
- Comité de perfectionnement (1) (CP)
- Comité santé sécurité du travail (1) (CSST)

Nous avons participé aux comités-commission non conventionnés suivants :

- Comité d'éthique (1)

## Secteur des Découvreurs

### 2. Négociation locale

L'équipe de négociation locale s'est réunie afin de produire le bilan de la dernière négociation.

### 3. Relations de travail des Découvreurs

Nous avons participé aux comités conventionnés suivants :

- Comité de participation des enseignants commission (4) (CPEC)
- Comité de participation des centres du centre de services (1) (CPECC-FP)
- Comité de participation du centre du centre de services (1) (CPECC-EDA)
- Comité de relations de travail jeunes et adultes (8) (CRT)
- Comité EHDA (3)
- Comité de perfectionnement (1) (CPPEE)
- Comité santé sécurité du travail (3) (CSST)

#### Dossiers communs

- Consultations sur les calendriers scolaires
- Dossier EHDA
- Dépannage scolaire
- Différents bassins
- Loi sur l'instruction publique
- Instruction annuelle
- Domaines généraux et l'éducation à la sexualité (COSP)
- Maternelle 4 ans et l'entrée progressive
- Enseignement à distance
- Etc.

#### Affaires juridiques

Nous avons représenté les membres devant les tribunaux d'arbitrage et/ou les instances quasi judiciaires. L'ensemble des dossiers de griefs et ententes ont été présentés et adoptés en comité exécutif et au conseil d'administration. Une partie des griefs a été confiée à notre conseillère et avocate Maude Lamontagne et les autres dossiers ont été envoyés chez Lavoie avocats, Melançon Marceau Grenier et Sciortino, ainsi qu'aux avocats de la CSQ. Voici la nature des dossiers traités :

- Tribunal administratif du Travail
- Audition de griefs
- Appel en Cour supérieure
- Dépôt de griefs
- Enquête administrative
- Avis juridiques.

Employeurs	GRIEFS ET ENTENTES		
	N <sup>b</sup> re de griefs déposés	N <sup>b</sup> re de griefs fermés et réglés	N <sup>b</sup> re d'ententes signées
Navigateurs	16	15	6
Découvreurs	11	58	3

## **Dossiers spécialisés**

Les conseillers ont fait les suivis dans les dossiers spécialisés auprès des membres, que ce soit par des formations, des rencontres individuelles, par échanges téléphoniques ou écrits ou par la publication d'information dans le bulletin syndical.

- Assurances collectives
- Retraite
- Droits parentaux
- Assurance-emploi.

## **G) Communication**

### **1. Information**

Nous avons assuré une information continue aux membres par la publication régulière du bulletin LES 2 BORDS DU FLEUVE. Le bulletin syndical se retrouve en version numérisée sur le site WEB.

2. La mise à jour régulière de notre site Internet.
3. Des publications régulières sur la page Facebook.
4. Entrevues et publications dans les médias locaux.
5. Nous effectuons une mise à jour et une validation des dossiers de tous les enseignants dans le système de gestion unifiée des membres (GUM). Pour les nouveaux membres, la GUM offre maintenant la possibilité d'émettre la carte d'adhésion virtuelle.

## **H) Comités statutaires**

### **1. Comité d'élection**

Le comité est composé d'Émilie Bruneau-Sirois, Alexandra Fortin, Nancy Nadeau, Josiane Mailloux et Sandra Vachon Roseberry. Le comité est supervisé par la conseillère syndicale Maude Lamontagne. Le comité a siégé pour les préparatifs et pour le déroulement des élections de 2021 au SEDR-CSQ.

### **2. Comité des statuts et règlements**

Le comité se compose de Myriam Breton, Manon Castonguay (conseillère du CA), Martin Hogue (président) et Catherine Laforest. Les membres se réuniront au moins une fois d'ici la fin de la présente année afin d'inventorier les changements souhaitables, notamment afin d'actualiser les statuts et règlements au regard de la visioconférence.

### **3. Comité des finances**

Le comité des finances se compose de Nadine Desbiens, Martin Hogue (président), Jean-Pierre Marcoux, Sylvie Perreault (secrétaire-trésorière). Le comité a élaboré les prévisions budgétaires, l'actualisation de celles-ci au printemps sous forme de révisions et il a accepté les états financiers vérifiés.

#### 4. **Comité du fonds de résistance syndicale**

Le comité du fonds de résistance syndicale se compose de David Baillargeon (conseiller du CA), Serge Bilodeau, Colette Bond, Lucie Gagnon et Sylvie Perreault (secrétaire-trésorière). Le comité se réunira sous peu afin d'analyser de nouvelles demandes ou reconduire certains prêts déjà octroyés.

### I) **Comité et dossiers du plan d'action**

#### 1. **Comité EAV-EVB / Sociopolitique**

Depuis 2018-2019, les instances ont voté la fusion des volets EAV-EVB et sociopolitique. David Baillargeon, a travaillé avec des enseignants qui sont des anciens membres du comité et la présidente de l'AREQ des Deux Rives. Au niveau de la CSQ, les travaux ont mené à la création du mouvement ACTES en remplacement de l'organisation EVB. Il a été le responsable du dossier EAV-EVB et il a participé aux rencontres régionales et aux réseaux nationaux.

#### 2. **Dossier de la diversité humaine**

La responsable du dossier pour cette année est Sylvie Perreault. Le SEDR-CSQ a été représenté lors du réseau des femmes de la CSQ. Notre syndicat a distribué les informations aux membres pour la Journée internationale de la femme en mars.

#### 3. **Comité des jeunes**

Le comité des jeunes est composé de Patrick Auger, Julie Cantin (conseillère du CA), Marie-Ève Dugas, Simon Gauthier, Anika Laplante, Valérie Martel et Sylvie Perreault (secrétaire-trésorière). Le comité des jeunes a organisé une soirée d'information dédiée aux nouveaux membres du SEDR-CSQ. La deuxième rencontre *Avenir et précarité* est destinée à faire connaître les différents services offerts aux membres. Des membres du comité ont participé aux 3 réseaux nationaux. Le Camp de la relève CSQ se déroulera les 29 et 30 avril 2021. Une rencontre avec les étudiants de l'Université Laval préscolaire-primaire se tiendra le mercredi 14 avril 2021.

#### 4. **Comité de vie sociale**

Le comité de la vie sociale se compose des membres du conseil d'administration et varie selon les activités organisées. Généralement, ce comité organise les activités de reconnaissance des déléguées et délégués de Noël et de fin d'année.

#### 5. **Responsables de l'action-mobilisation (RAM)**

Les responsables de l'action-mobilisation sont Patrice Bélanger, Sébastien Bourgault, Édith Gravel, Pierre-Yves Grenier, Maryse Lagueux et France Olivier ainsi que les membres du comité exécutif. Les représentants ont à faire valoir les visions et les objectifs du SEDR-CSQ en matière de mobilisation dans le cadre de la négociation nationale, organiser des activités

locales et structurer l'opérationnalisation de journées de grève. De plus, nous avons participé aux réseaux des RAM.

Par ailleurs, afin de soutenir l'action-mobilisation et de répondre aux souhaits des membres exprimés à l'occasion des derniers bilans de négociation, le SEDR-CSQ a orchestré une importante campagne publicitaire sur les autobus du RTC et de la STL. De plus, des publicités ont été placées dans le Journal de Québec et sur les panneaux autoroutiers pour affirmer la nécessité d'améliorer les conditions de travail et la rémunération des enseignants.

## **J) Réseaux FSE et CSQ**

### **Réseau SST (CSQ)**

La délégation pour ce réseau se compose de membres du SEDR-CSQ qui siègent aux comités-commission ou de membres du comité exécutif. Nous avons participé cette année aux différents réseaux.

## **K) Dossiers des employées et employés**

Le comité de gestion s'est réuni à quelques reprises cette année.

## **L) Bâtiment**

Après d'importants travaux de réfection de nos bureaux et d'aménagement de nouvelles salles de rencontres, il n'y a plus de grands travaux onéreux à prévoir.

## **En conclusion**

Le conseil d'administration a pris connaissance de ce rapport lors de sa réunion le 13 avril 2021. Le contenu respecte les mandats et les objectifs contenus dans le plan d'action 2020-2021. Les relations de travail et la formation syndicale ont été au cœur de notre action syndicale. La consultation au niveau de la négociation nationale s'est terminée en septembre 2019. La partie patronale s'est montrée fermée aux demandes du personnel enseignant et force est de constater que l'année 2020-2021 est marquée par les moyens de pression et de visibilité pour en arriver à une amélioration des conditions de travail. L'organisation syndicale nous a obligés à actualiser nos pratiques en matière de gestion des dossiers des membres et nous pourvoir d'un plan à cet effet. Le comité exécutif et le conseil d'administration ont respecté dans l'ensemble les objectifs du plan d'action.

**Martin Hogue**

Président

(ce-12 avril 2021)

(ca-13 avril 2021)

(ag-21 avril 2021)

/cb