

The background of the slide is a close-up photograph of a baby's feet being held gently in the palms of an adult's hands. The baby's feet are pink and have small toes. The adult's hands are light-skinned and have short, clean fingernails. The overall tone is warm and protective. The title 'DROITS PARENTAUX' is overlaid in large, teal, bold, sans-serif capital letters in the center of the image.

DROITS PARENTAUX

Jérôme Marcoux

jerome@sedrcsq.org

Nadia Gravel

nadia@sedrcsq.org

Maude Lamontagne

maude@sedrcsq.org

20 octobre 2021

PLAN DE LA PRÉSENTATION

- 1. Le retrait préventif**
- 2. Le régime québécois d'assurance parentale (RQAP)**
- 3. La convention collective**

1. Le retrait préventif



LE RETRAIT PRÉVENTIF

➤ **Des conditions de travail dangereuses pour la santé de la mère ou de l'enfant à naître**

- *Loi sur la santé et la sécurité du travail*
- *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*

* L'enseignante doit être apte au travail pour avoir droit à la réaffectation (retrait préventif)

DES RISQUES

- **Biologiques* (COVID-19)**
- **Chimiques**
- **Physiques**
- **Ergonomiques**
- **Sécuritaires**

*MATERNELLES 4 ANS

- * **Cytomégalovirus:** concerne principalement les enfants âgés de moins de 60 mois (5 ans).
- * Ce virus constitue un danger biologique pour l'enseignante à la maternelle 4 ans.
- * **Action à prendre:** aviser son médecin traitant afin que ce dernier prenne les mesures nécessaires.

LA DÉMARCHE

- **Contacter clinique médicale afin de compléter et signer (médecin) le certificat de retrait (recommandations)**
 - **Démarre le processus de consultation du médecin du département de santé publique**
 - **Délai de quelques jours**

LA DÉMARCHE

➤ **L'enseignante dépose le certificat au centre de services scolaire qui doit :**

1. Réaffecter l'enseignante à des tâches ne comportant aucun des risques identifiés au certificat

2. Si les risques ne peuvent être éliminés

Retirer l'enseignante du travail

❖ **Réintégration ou réaffectation possible en tout temps**

S'il y a élimination des risques

LA RÉMUNÉRATION

Centre de services scolaire	→ 5 premiers jours à 100 % → 14 jours de calendrier suivants à 90 % du revenu net
CNESST	→ 90 % du revenu net jusqu'à 4 semaines avant la date prévue d'accouchement (DPA)

- Pendant la période de retrait préventif, cumul de la paye d'été comme si au travail

LA RÉMUNÉRATION

- **Suppléante et à taux horaire**
 - **Indemnités basées sur les 12 derniers mois**
- **Enseignante à contrat (régulier ou temps partiel)**
 - **Traitement habituel (ou prévu) ou les 12 derniers mois, selon le + avantageux**

LE RETRAIT PRÉVENTIF

- **Mêmes avantages que pendant le congé de maternité**
 - **Assurance maladie**
 - **Cumul de :**
 - **Congés de maladie**
 - **Ancienneté**
 - **Expérience**
 - **Service continu aux fins de la sécurité d'emploi**

LE RETRAIT PRÉVENTIF

1. À vérifier auprès de l'assurance-emploi

Si enseignante contrat à temps partiel, droit possible à l'assurance-emploi et aux indemnités de la CNESST (plutôt rare)

2. Assurances SSQ

Facture à régler si retrait du travail

3. RREGOP : exonération des cotisations au régime de retraite si retrait du travail

Les autres congés spéciaux de la convention collective



COMPLICATION DE GROSSESSE OU DANGER D'INTERRUPTION DE GROSSESSE

➤ Assurance salaire

- Jusqu'à la 4^e semaine précédant l'accouchement

OU

➤ Jusqu'à l'accouchement

- Si invalidité au sens de 5-10.03
 - Soins médicaux et incapable de travailler

VISITES RELIÉES À LA GROSSESSE

- **4 jours pouvant être pris en demi-journées par les enseignantes à temps plein et à temps partiel**

2. LE RQAP



LE RQAP

- **C'est un régime universel**
 - **Salariés et travailleurs autonomes**
 - Temps plein, temps partiel, à la leçon, en suppléance, à taux horaire

- **La convention collective offre un régime complémentaire (+) si vous détenez un poste à temps plein ou un contrat à temps partiel**

LES TYPES DE PRESTATION

- **Prestations de maternité**
 - **À la mère seulement**

- **Prestations de paternité**
 - **Au père seulement**

- **Prestations parentales et d'adoption**
 - **Partageables entre conjoints**

LES PRESTATIONS DE MATERNITÉ

15 ou 18 semaines selon le régime choisi

- **Peuvent être versées**

- **Jusqu'à 16 semaines avant la date d'accouchement**

ET

- **20 semaines après cette date**

LES PRESTATIONS DE PATERNITÉ

3 ou 5 semaines selon le régime choisi

- **Peuvent être versées dès la semaine de l'accouchement**

ET

se terminent au plus tard 78 semaines suivant cette date.

LES PRESTATIONS PARENTALES

- **25 ou 32 semaines selon le régime choisi**
 - **Peuvent être versées jusqu'à 78 semaines après la date d'accouchement**
 - **Peuvent être interrompues**
- **Ajout de 3 ou 4 semaines si les deux parents prennent d'abord chacun 6 ou 8 semaines de prestations parentales, selon le cas.**

LE RQAP – UN SEUL CHOIX

Le choix du régime est fait au moment de la première demande du couple

- **Vaut pour toute les catégories de prestations**
- **Vaut pour le conjoint ou la conjointe**

LE RQAP

- **Minimum de 2 000 \$ de rémunération assurable**
 - **Durant la période de référence**
- ET**
- **Arrêt de rémunération d'au moins 40 %**
- **La période de référence = les 52 semaines qui précèdent la demande**
- **Il est possible de rétroagir jusqu'à 6 semaines précédant la semaine où la demande de prestations est déposée.**

LA PÉRIODE DE RÉFÉRENCE

➤ **Peut être prolongée jusqu'à un maximum de 104 semaines et d'autant qu'a duré :**

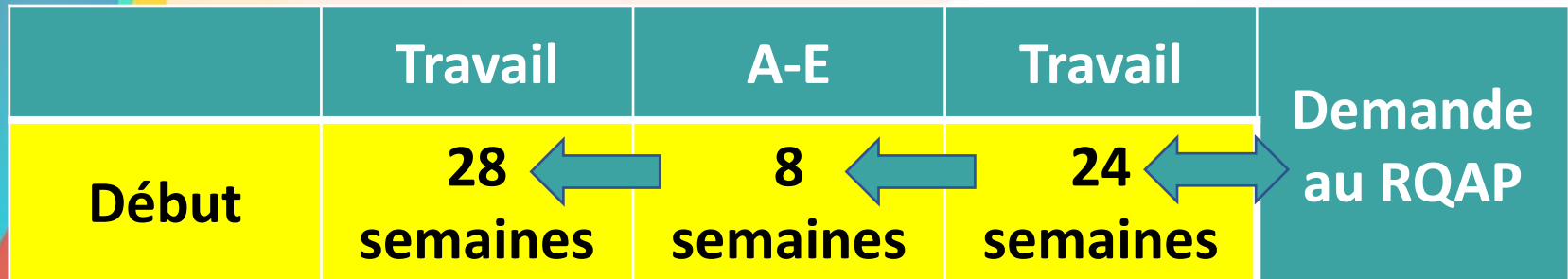
- **Le retrait préventif**
- **La période d'assurance-emploi**
- **La période de prestations du RQAP**

→ **Ces 3 sources de revenus ne constituent pas de la rémunération assurable**

→ **Seuls les revenus d'emploi ou d'entreprise sont considérés**

COVID-19 La période de référence est prolongée pour la durée de la fermeture des écoles (10 mars 2020)

LA PÉRIODE DE RÉFÉRENCE



PR = 52 dernières + AE = 60 dernières semaines

LE CALCUL DES PRESTATIONS

- **Rémunération assurable (RA) des 26 dernières semaines / 26**

- **Si moins de 26 semaines**
 - **RA / par le nombre de semaines jusqu'à un minimum de 16**

 - **Chaque semaine où il y a 1 \$ compte sauf...**

LES PRESTATIONS

➤ Calculées du dimanche au samedi

▪ La demande se fait

- Le plus près possible du dimanche
- Au début du congé et au moment de l'arrêt de rémunération
- Par téléphone :
1-888-610-7727
- Par internet :
www.rqap.gouv.qc.ca

▪ Fournir le relevé d'emploi

Disponible à :
www.servicecanada.gc.ca



Onglet « mon dossier »

LE CALCUL DES PRESTATIONS

➤ **Le calcul se fait avec le « relevé d'emploi » fourni par l'employeur**

- **Temps plein**

- **Traitement réparti sur 12 mois**

1^{er} juillet au 30 juin (1/52)

- **Temps partiel**

- **Traitement réparti du début à la fin du contrat**

PRESTATIONS MAXIMALES RQAP (\$)

- **Revenu maximal assurable pour 2021 = 83 500 \$**
- **Revenu maximal /semaine (brut) :**

55 % = 883 \$

70 % = 1 124 \$

75 % = 1 204 \$

AJUSTEMENT TEMPORAIRE AU RQAP

- **Modifications au seuil minimal de prestations**
 - **Prestations minimum équivalentes au régime d'emploi fédéral**
- **Pour ceux dont la période de prestations débute entre le 26 septembre 2021 et le 20 novembre 2021, la prestation hebdomadaire est minimalement de 300\$. Par la suite, c'est le calcul réel habituel qui s'applique (voir diapositive 29).**

REVENUS CONCURRENTS AU RQAP

➤ **Pendant le RQAP = certains revenus bruts (emploi, CNESST, A-E) sont déductibles des prestations du RQAP**

- **Les revenus excédant la différence entre le montant du revenu hebdomadaire moyen et le montant de la prestation sont déductibles.**

REVENUS CONCURRENTS AU RQAP

➤ Exemple de déductions pendant le congé de maternité

- Revenu hebdomadaire moyen : 800 \$
- Prestations du RQAP de maternité (70 %) : 560 \$
- Possibilité d'avoir un revenu jusqu'à concurrence de 240 \$, et ce, sans que les prestations du RQAP soient diminuées (800 \$ - 560 \$ = 240 \$)
- Revenus d'emploi : 400 \$

Les prestations du RQAP seront diminuées de 160 \$ et ainsi elles seront de 400 \$.

REVENUS CONCURRENTS AU RQAP

➤ Exemples de déductions pendant le congé de parental

- Revenu hebdomadaire moyen : 800 \$
- Prestations du RQAP parental (55 %) : 440 \$
- Possibilité d'avoir un revenu jusqu'à concurrence de 360 \$, et ce, sans que les prestations du RQAP soient diminuées (800 \$ - 440 \$)
- Revenus d'emploi : 400 \$

Les prestations du RQAP seront diminuées de 40 \$ et ainsi elles seront de 400 \$.

LE NOMBRE DE SEMAINES ET TAUX DE PRESTATIONS À DISTINGUER

Types de prestations	Régime de base		Régime particulier	
	N ^{bre} maximal de semaines de prestations	% du revenu brut moyen	N ^{bre} maximal de semaines de prestations	% du revenu brut moyen
Maternité	18	70 %	15	75 %
Paternité	5	70 %	3	75 %
Parentales	7 25 (4)*	70 % 55 %	25 (3)*	75 %

Note: un seul des deux régimes peut s'appliquer aux 2 parents
 *Ajout de 3 ou 4 semaines si les deux parents prennent d'abord chacun 6 ou 8 semaines parentales, selon le cas

*GROSSESSES RAPPROCHÉES *

(cas particulier)

➤ **Si au moment de la demande**

- **Il y a moins de 16 semaines de rémunération assurable dans les 104 dernières semaines à cause du versement**

→ **De prestations du RQAP**

→ **De prestations de la CNESST**

GROSSESSES RAPPROCHÉES (suite)

- Utilisation de la période de référence du congé précédent
 - Versement du même montant de RQAP qu'à la première grossesse
 - Si 89 semaines sur les 104 dernières ont été payées uniquement par la CNESST et le RQAP

3. La convention collective

- **Congé de maternité**
- **Congé de paternité**
- **Les différentes prolongations possibles de ces congés**

**Congé de
maternité
de la convention
collective**



LE CONGÉ DE MATERNITÉ

➤ Qui y a droit ?

- **L'enseignante enceinte**
- **L'enseignante qui devient enceinte**
 - **Lors d'une prolongation de maternité**
 - OU**
 - **D'un congé sans traitement**
- **L'enseignante qui subit une interruption de grossesse après le début de la 20^e semaine**

LA DURÉE

- **Si l'enseignante est admissible au RQAP**
 - **Le congé est de 21 semaines**

LA RÉPARTITION

- **Appartient à l'enseignante**
- **Doit comprendre le jour de l'accouchement**
- **Peut commencer au plus tard**
 - **La semaine du début des prestations du RQAP (simultanéité)**

LA RÉPARTITION

➤ Tenir compte

- Le RQAP limite à 16 le nombre de semaines de prestations pouvant être versées avant la date prévue d'accouchement (DPA)
- Le congé spécial de complication de grossesse se termine 4 semaines avant la DPA

LA RÉPARTITION

➤ **Tenir compte**

- **Si l'enseignante est admissible au RQAP**

→ **La CNESST cesse le versement des indemnités de retrait préventif**

4 semaines avant la DPA

- **Suspension et fractionnement possibles si bébé est hospitalisé : retour au travail ou CST (possibilité de prestations AE à explorer)**

LES AVANTAGES MAINTENUS PENDANT LE CONGÉ DE MATERNITÉ (21 SEMAINES) ET DE PATERNITÉ

- **Assurance maladie et autres régimes applicables (SSQ)**
- **Accumulation**
 - **Des congés de maladie**
 - **De l'ancienneté**
 - **De l'expérience**
 - **Du service continu aux fins de la sécurité d'emploi**
 - **Exonération de ses cotisations RREGOP (retraite)**

LA DÉMARCHE AU CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE

- **Faire une demande 2 semaines à l'avance à la commission**
 - **Préavis de congé de maternité**

L'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE AU CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE

➤ **Conditions**

- **Avoir 20 semaines de service**

ET

- **Détenir un contrat à temps partiel ou à temps plein**

L'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE AU CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE (suite)

Admissible au RQAP

- **Congé de 21 semaines**
- **Total = au moins 100 % du revenu net**
 - **Basé sur le traitement qu'on aurait reçu en vertu de son contrat si était au travail**

LE REPORT DES VACANCES

- **Possibilité de reporter uniquement les semaines du congé de maternité de la C.C. (21 semaines):**
 - **Jusqu'à un maximum de 4 semaines du congé de maternité coïncidant avec l'été**
 - **Régulier temps plein**
 - OU**
 - **La relâche**
 - **Régulier temps plein ou contrat**

LE REPORT DES VACANCES

- **RQAP: important de suspendre les prestations idéalement 3 semaines AVANT le versement des sommes par l'employeur**

LE REPORT DES VACANCES

➤ Démarche

- **Avis au centre de services via le formulaire « modèle 9 »**
 - **Faire parvenir ledit formulaire 2 semaines avant la fin du congé de maternité**

Congés liés à la paternité



LE CONGÉ À L'OCCASION DE LA NAISSANCE

➤ Si enseignant régulier ou temps partiel

- **Congé avec traitement de 5 jours**

→ **Possible de manière discontinue**

Entre le début du processus d'accouchement

ET

Les 15 jours suivant le retour de la mère ou de l'enfant à la maison

- **Report de vacances possibles**

LA DÉMARCHE AU CSS (congé à l'occasion de la naissance de 5 jours)

Démarche

**Formulaire (voir
modèles de
lettres)**

ou

**Avis habituel
d'absence
(préavis écrit)
si urgence

(dès que
possible)**

LE CONGÉ DE PATERNITÉ

➤ **Congé d'au plus 5 semaines***

- **Consécutives***
- **Prises au plus tard 78 semaines après la date d'accouchement**
- **Report de vacances possibles**

LA DÉMARCHE AU CSS (congé de paternité)

- **L'enseignant informe le centre de services scolaire 3 semaines avant le congé (sinon dès que possible)**
 - **Si détenteur d'un contrat, versement de l'indemnité complémentaire par l'employeur afin d'atteindre 100 % du traitement net habituel**

LA DÉMARCHE AU RQAP (congé de paternité)

- **Faire une demande au RQAP**
 - **Au moment de l'arrêt de rémunération**
 - **Par téléphone ou Internet**
- **Fournir le relevé d'emploi au RQAP**

Les prolongations sans traitement



LES PROLONGATIONS SANS TRAITEMENT

- **Prolongations**
 - **Du congé de maternité**
 - **Du congé de paternité**
 - **Du congé d'adoption**
- **Doivent être demandées 3 semaines avant la fin du congé**
 - **Sauf CST partiel (option E) pour toute l'année scolaire à venir (1^{er} juin)**
- **Options A- B- C- D- E**

OPTION A

- **Utilisation des congés de maladie:**
 - À l'occasion d'un congé prévu dans le chapitre des droits parentaux (CM, CP, CST)
 - Pour compléter des semaines non complètes afin d'éviter toute interaction avec des prestations de RQAP (revenus concurrents)
- **On doit aviser le CSS et parfois suspendre son RQAP (à l'avance), selon le cas**

OPTION B

➤ **Congé sans traitement à temps plein pour :**

- **Terminer l'année en cours (ex. novembre à juin)**
- **Une année scolaire complète**
- **Une seconde année scolaire complète**

OPTION C

- **Congé sans solde à temps plein**
- **Maximum de 52 semaines**
 - **À l'intérieur des 70 semaines qui suivent l'accouchement**
- **Option C ne peut être prolongée par une autre option**
- **Préavis de 21 jours pour y mettre fin (unilatéralement)**

OPTION D

- **Maximum de 2 ans, en demi-année (septembre-décembre ou janvier-juin)**
- **Pour chaque demi-année, choix entre:**
 - **Travail à temps plein ou congé sans traitement à temps plein**
 - **Préavis de 30 jours pour y mettre fin (unilatéralement)**

OPTION E

- **Pour terminer l'année scolaire en cours, choix entre travailler ou être en congé**
- **Pour l'année scolaire suivante, CST partiel possible (modalités prévues):**
 - **Secondaire et spécialiste : 50 %**
 - **Précolaire : AM ou PM**
 - **Primaire : 5 demi-journées/semaine**
- **CST partiel possible pour une seconde année scolaire**

LA POSSIBILITÉ DE CHANGEMENT D'OPTION

➤ Une fois

- B, D, ou E seulement
- Ne peut avoir pour effet de prolonger l'absence préalablement déterminée par le 1^{er} choix d'option

LES AVANTAGES MAINTENUS PENDANT LES PROLONGATIONS SANS TRAITEMENT

- **Assurance maladie et autres régimes applicables en payant à l'avance les primes (SSQ)**
- **Accumulation**
 - **De l'ancienneté**
 - **De l'expérience pour les 52 premières semaines (avancement d'échelon salarial)**
 - **Du service continu aux fins de la sécurité d'emploi**

LE RÉGIME DE BASE (50 semaines)

	Congé de maternité		Prolongation (sans solde)	
	Semaines 1 à 21		Semaines 22 à 50	
RQAP	Prestations de maternité à 70 % 18 semaines	Prestations parentales à 70 % 3 semaines	Prestations parentales à 70 % 4 semaines	Prestations parentales à 55 % 25 semaines
CSS	Indemnités garantissant 100% du net pendant 21 semaines		*Périodes à racheter à Retraite Québec	

LE RÉGIME PARTICULIER (40 semaines)

	Congé de maternité		Prolongation (sans solde)
	Semaines 1 à 21		Semaines 22 à 40
RQAP	Prestations de maternité à 75 % 15 semaines	Prestations parentales à 75 % 6 semaines	Prestations parentales à 75 % 19 semaines
CSS	Indemnités garantissant 100% du net pendant 21 semaines		*Périodes à racheter à Retraite Québec

LE RÉGIME DE RETRAITE (rachat RREGOP)

- Pendant un CST, on ne cotise pas au RREGOP
- Rachat : permet de cotiser pour sa retraite
- **IMPORTANT:** À faire dans les 6 mois de la fin du CST (\$)
- Compléter le formulaire RSB-727-ABS et le transmettre à Retraite Québec
- Coût du rachat = cotisations manquantes pendant la durée du CST
- Banque de 90 jours (cocher sur formulaire)

CONCLUSION

Évaluation de la session

À bientôt!