

Rapport annuel du conseil d'administration

Année 2023-2024

Le présent préambule a pour objectif de mettre en lumière les faits saillants qui ont particulièrement marqué le vécu syndical collectif cette année. La première partie de l'année 2023-2024 a été marquée par une mobilisation d'une ampleur rarement observée. Le coup d'envoi a été l'organisation d'une immense manifestation regroupant plus de 100 000 personnes à Montréal le 23 septembre. Puis, à l'occasion des assemblées générales du 4, 5 et 9 octobre, les membres du SEDR-CSQ se sont prononcés à 94 % en faveur « pour déclencher, au moment jugé opportun, une grève pouvant aller jusqu'à la grève générale illimitée (GGI) et que celle-ci soit précédée de séquences de débrayage ». Ensuite, trois (3) mouvements de débrayage se sont matérialisés en novembre et décembre. Plusieurs opérations de mobilisation ont marqué l'automne. En collaboration avec d'autres syndicats, à l'occasion des journées de grève des 21, 22 et 23 novembre, des chapiteaux ont permis aux membres de se réunir et de fraterniser avec d'autres collègues regroupés en Front commun. Également, un grand rassemblement réunissant environ 15 000 manifestantes et manifestants a été organisé en coordination régionale devant l'Assemblée nationale. À cette occasion, des dizaines d'autobus scolaires ont été nolisés. Puis, lors des journées de débrayage du 8 au 14 décembre, d'autres événements d'envergure ont été opérationnalisés : tournée des députés sur le territoire, journée thématique sur la composition de la classe devant l'édifice Marie-Guyart, etc. La participation des membres du SEDR-CSQ à ces activités a été notable. La stratégie déployée en matière de mobilisation aura permis un dénouement le 22 décembre. À ce moment, les trente-quatre (34) syndicats affiliés à la FSE ont décidé de soumettre une proposition de règlement des matières sectorielles aux membres qu'ils représentent. Enfin, le 28 décembre, une hypothèse d'entente intersectorielle (salaire, retraite, droits parentaux et contribution aux assurances) a été conclue avec les composantes du Front commun. Durant le mois de janvier, les membres du SEDR-CSQ ont reçu la documentation permettant de s'approprier le contenu des propositions de règlement. Ceux-ci ont par la suite été conviés à se prononcer à l'occasion des assemblées générales. La démarche de bilan débutera sous peu.

Le nombre de dossiers à traiter et la complexité de ceux-ci sont en hausse constante. La charge de travail très élevée s'est traduite par de nombreux départs en invalidité au sein de l'ensemble de l'équipe du SEDR-CSQ. L'analyse d'éléments factuels par le conseil d'administration a conduit celui-ci à procéder à l'embauche de nouvelles ressources. Une nouvelle conseillère, Mélanie Ruel, complète maintenant l'équipe-conseil. De plus, Mélinna Bilodeau, adjointe administrative, s'est jointe à l'équipe à compter du printemps 2024.

Par ailleurs, quelques faits saillants méritent une attention particulière. Le SEDR-CSQ était en négociation avec ses employés dans l'objectif de renouveler la convention collective qui avait été reconduite pour une année. Une entente de principe, entérinée par les employés, s'est concrétisée. L'étape de rédaction des textes est pratiquement terminée au moment de rédiger le présent rapport. L'embauche de nouvelles ressources implique un réaménagement des locaux afin d'accroître le nombre de bureaux. Les plans et devis sont réalisés et des entrepreneurs déposeront leurs soumissions en mai.

En conclusion de ce préambule, le présent rapport émane d'une obligation qui est contenue dans nos statuts et règlements. Entre autres, il permet de dresser un bilan des réalisations effectuées tout au long de l'année et d'en traduire les effets sur les opérations courantes. Ainsi, le conseil des déléguées et délégués doit procéder annuellement à l'adoption du plan d'action qui définit les mandats et les orientations du SEDR-CSQ. Subséquemment, ce document devrait être affiché dans tous les établissements en début d'année. Tous les membres sont alors à même de connaître les actions syndicales prévues. Vers la fin de l'année, la présentation dudit rapport par le président et un ou une membre du conseil d'administration, à l'occasion de l'assemblée générale, assure la validation de l'atteinte des objectifs contenus au plan d'action par le comité exécutif. Cette reddition permet également de prendre connaissance des éléments nouveaux qui se sont ajoutés au courant de l'année.

A) Au niveau de la Centrale (CSQ)

1. Congrès triennal de la CSQ

Trente-sept (37) membres du SEDR-CSQ, comprenant notamment les élus au comité exécutif et une portion du conseil d'administration, participeront à cette instance fondamentale les 26, 27, 28 et 29 juin. En effet, c'est à ce moment que sont votés les grandes orientations et les axes prioritaires d'action de la Centrale. C'est également à cette occasion que les congressistes éliront les membres du conseil exécutif de la CSQ. Une réunion préparatoire s'est tenue le 26 mars et une autre est prévue le 27 mai.

Cette année, le thème sera *La confiance envers nos institutions*. Les cinq (5) regroupements thématiques sont les suivants :

- Renforcer le sentiment de sécurité (axe 1);
- Améliorer la représentativité et le dialogue social (axe 2);
- Encadrer l'intelligence artificielle (axe 3);
- Soutenir l'éducation (axe 4);
- Améliorer la cohésion interne (axe 5).

Voici les trois (3) recommandations qui seront soumises au Congrès général. Elles visent à ce que la Centrale et ses affiliés :

- Affirment l'importance des institutions pour le bien commun, la qualité de la vie démocratique et comme contrepoids à la concentration du pouvoir au sein du gouvernement et des administrations;
- Œuvrent à cultiver la confiance envers les institutions;
- Revendiquent des gouvernements la mise en œuvre de mesures permettant de rehausser la confiance de la population envers les institutions et la vitalité de notre démocratie.

2. Conseil général (CG)

Le Conseil général s'est tenu en présentiel aux dates suivantes :

18, 19 et 20 octobre 2023	21, 22 et 23 février 2024
16 janvier 2024 – extra (visio)	15, 16 et 17 mai 2024 (à venir)

La délégation pour l'année 2023-2024 se compose de :

Amélie Dufour	Martin Hogue
Lucie Gagnon	Sylvie Perreault
Édith Gravel	Ann-Renée Belzile (substitut)
Maryse Lagueux	Jean-Pierre Marcoux (substitut)

Parmi les faits saillants, les conditions de renouvellement 2024 en assurance collective de personnes, la préparation du Congrès, l'offensive dénonçant le projet de Loi 15 en santé et le projet de Loi 23 en éducation ainsi que la révision des stratégies de communication numérique de la CSQ ont fait partie des nombreux sujets qui ont animé les échanges dans le cadre de cette instance.

3. Le Conseil général des négociations (CGN en présence et en visioconférence)

Le Conseil général des négociations s'est tenu aux dates suivantes :

31 août 2023	7 décembre 2023 (visio)
16 octobre 2023 (visio)	14 décembre 2023 (visio)
30 octobre 2023	19 et 20 décembre 2023 (visio le 20 déc.)
15 et 16 novembre 2023	4 janvier 2024
24 et 25 novembre 2023	21 février 2024
27 novembre 2023 (visio)	23 et 24 mai 2024 (à venir)

D'autres réunions sont à prévoir, notamment les 23 et 24 mai, afin d'opérationnaliser le bilan. Pour 2023-2024, la délégation est composée de Marie-Claude Choquette, Eric Couture (Maryse Lagueux pour les 23 et 24 mai), Martin Hogue et Sylvie Perreault.

Dès l'automne 2023, les syndicats qui composent les différentes fédérations ont été invités à tenir des assemblées générales pour obtenir des mandats de grève. Puis, au fil de l'évolution de la conjoncture, les délégations qui composent le CGN ont réévalué la stratégie pour obtenir un règlement. Le 4 janvier, le contenu de la proposition de règlement a été présenté.

4. Participation aux réseaux CSQ (en présence et en visioconférence)

- Coordination régionale
- Réseaux des RAM
- Session nationale de la sécurité sociale
- Réseaux des applicateurs
- Réseaux SST
- Réseaux ACTES
- Réseaux d'action féministe
- Réseaux d'action sociopolitique
- Réseaux des jeunes
- Camp de la relève
- Sessions de préparation à la retraite (par blocs, en visioconférence et en présence)

B) Au niveau de la Fédération (FSE)

1. Conseil fédéral (en présence et en visioconférence)

Le Conseil fédéral s'est tenu aux dates suivantes :

30 août 2023 – extra (visio)	15 décembre 2023 – extra (visio)
6 septembre 2023 – extra (visio)	18 décembre 2023 – extra
14 septembre 2023 – extra (visio)	20 décembre 2023 – extra
21 septembre 2023 – extra (visio)	21 décembre 2023 – extra
28 et 29 septembre 2023	22 décembre 2023 – extra
13 octobre 2023 – extra (visio)	14, 15 et 16 février 2024 (visio)
24, 25 et 26 octobre 2023	20 mars 2024 – extra (visio)
10 novembre 2023 – extra (visio)	3, 4 et 5 avril 2024
4, 5 et 6 décembre 2023	8, 9 et 10 mai 2024 (à venir)
7 décembre 2023 – extra (visio)	12, 13 et 14 juin 2024 (à venir)

Les participantes et les participants au Conseil fédéral pour 2023-2024 sont :

Pierre Boisvert	Amélie Dufour (substitut)
Julie Cantin	Lucie Gagnon (substitut)
Marie-Claude Choquette	Sylvie Perreault (substitut)
Eric Couture (Maryse Lagueux)	

Le sujet central ayant justifié les nombreuses rencontres est évidemment la négociation des éléments sectoriels (tâche, composition de la classe et rémunération) dans un contexte de sévère pénurie de personnel enseignant. Les stratégies en action-mobilisation ont accompagné le déroulement des négociations. Le SEDR-CSQ s'est positionné, lors des votes, en maintenant l'objectif d'être en adéquation avec les membres qu'il représente. Par ailleurs, les ententes à convenir dans le contexte de rareté de main-d'œuvre, le bilan du colloque de la FSE, les modifications législatives à la *Loi sur l'instruction publique*, les voies d'accès menant à la profession enseignante et le maintien de l'équité salariale ont occupé une partie des rencontres. Un résumé écrit est rédigé à l'attention des déléguées et délégués pour chacune des réunions.

2. Réseaux de la FGA et de la FP

Cette année, le réseau de la formation générale des adultes a eu lieu les 2 et 3 novembre 2023 et celui de la formation professionnelle, les 25 et 26 mars 2024.

c) Au niveau du Syndicat de l'enseignement des Deux Rives

1. Comité exécutif

Le comité exécutif SEDR-CSQ se rencontre généralement le lundi toutes les deux semaines. À ces réunions, il faut ajouter toutes celles non prévues au calendrier. Le comité exécutif est composé de Marie-Claude Choquette, d'Eric Couture (Maryse Lagueux pour le dernier trimestre), Martin Hogue et Sylvie Perreault. De plus, les cinq (5) conseillers syndicaux, Michaël Badeau, Nadia Gravel, Maude Lamontagne, Jérôme Marcoux et Mélanie Ruel, participent aux réunions.

2. Conseil d'administration

Les réunions du conseil d'administration se tiennent au minimum une fois par mois, ce qui représente onze (11) rencontres pour une année complète. Le conseil d'administration est composé de Ann-Renée Belzile, Pascal Blanchette, Pierre Boisvert, Julie Cantin, Amélie Dufour, Amélie Fauchon, Lucie Gagnon, Édith Gravel, Pierre-Yves Grenier, Simon Lafrance, Maryse Lagueux, Jean-Pierre Marcoux et Florence Vigneault. Les membres du comité exécutif siègent d'office à titre de membres du conseil d'administration. Les conseillers syndicaux se joignent au conseil d'administration selon les besoins et les dossiers à traiter.

3. Conseil des déléguées et délégués du SEDR-CSQ

Les réunions du conseil des déléguées et délégués ont eu lieu en présence et en visioconférence en fonction des préférences exprimées par une majorité des membres qui se sont prononcés à cet effet à l'occasion d'une consultation :

29 août 2023	27 février 2024 (visio)
3 octobre 2023 (25 ans du SEDR)	9 avril 2024
7 novembre 2023	30 avril 2024
12 décembre 2023 (visio)	4 juin 2024 (à venir)
23 janvier 2024	

Les principaux points traités ont porté sur les résumés des différentes instances, le plan d'action du SEDR-CSQ, les prévisions budgétaires ainsi que les révisions en cours d'année, les informations sur les différentes activités ainsi que les formations offertes, le plan d'action-mobilisation, les dossiers professionnels et pédagogiques et, **surtout, les enjeux liés à la négociation pour le renouvellement de l'Entente nationale.**

4. Assemblées générales en visioconférence

La croissance du nombre de membres du SEDR-CSQ rend impossible la tenue d'assemblées générales en présence à un coût décent. En effet, aucune salle de réunion ne permet de réunir plus de 4 500 membres sur le territoire. Des solutions comme la location du Centre des congrès de Québec devaient être envisagées. Ce contexte explique le choix de tenir les assemblées générales en visioconférence. Les 4, 5 et 9 octobre 2023, des assemblées générales extraordinaires ont été requises afin de permettre aux membres de se prononcer sur un mandat

de grève. Puis, les 28, 29 et 30 janvier 2024, les membres ont été conviés à se positionner sur les hypothèses de règlement des matières intersectorielles (salaire, retraite, droits parentaux et contributions aux assurances) et sectorielles (tâche, composition de la classe et rémunération). Dans tous les cas, une date alternative a été offerte un dimanche pour permettre aux collègues ayant des obligations professionnelles en soirée de s'exprimer.

5. **Conseil des déléguées et délégués du secteur des Navigateurs en présence et en visioconférence**

Les réunions du conseil des déléguées et délégués du secteur des Navigateurs ont eu lieu :

5 septembre 2023	20 février 2024 (visio)
10 octobre 2023	21 mai 2024 (à venir)
27 novembre 2023 (visio)	

Les sujets traités concernent les retours des bassins, les élections aux différents comités, le dossier EHDA, les ententes rareté de main-d'œuvre, les calendriers scolaires, l'insertion professionnelle, l'application de l'Entente locale, etc.

6. **Conseil des déléguées et délégués du secteur des Découvreurs en présence et en visioconférence**

Les réunions du conseil des déléguées et délégués du secteur des Découvreurs ont eu lieu :

12 septembre 2023	23 avril 2024
28 novembre 2023 (visio)	10 juin 2024 (à venir)

Les sujets traités touchent les retours des bassins, l'application de l'Entente locale, les élections aux différents comités, les ententes rareté de main-d'œuvre, divers dossiers pédagogiques, le dossier EHDA, etc.

7. **Assemblées générales des secteurs**

Les membres du secteur des Découvreurs ont été invités, le 28 novembre 2023, à se prononcer sur des projets visant le critère de capacité en FP pour les enseignants non réguliers, l'entente rareté 2023-2024 et les contrats de suppléance. Pour leur part, ceux des Navigateurs ont été appelés à se prononcer, le 20 février 2024, sur une entente d'aide aux enseignants au CNCEC, l'entente rareté 2023-2024 et sur les modalités d'application des contrats à temps partiel dont la tâche est constituée en totalité ou partiellement de suppléance occasionnelle.

8. **Formations du SEDR-CSQ**

- Formations présidence d'assemblée
- Formation pour les nouveaux membres du CA
- Formation pour les nouvelles et nouveaux délégués
- Formations des droits parentaux (3)
- Formation assurance-emploi (à venir)
- Formation RREGOP (à venir)
- Rencontres individuelles pour les dossiers de retraite
- Accueil des nouveaux et nouvelles
- Formation sur le contenu des nouvelles dispositions de la nouvelle Entente nationale

D) Sur le plan régional

- La présidence du SEDR-CSQ est attitrée à la coordination régionale des régions 03 et 12 avec les autres syndicats affiliés à la CSQ.
- Réunions du CSRQ pour coordonner l'action-mobilisation et partager les réalités,

notamment au chapitre des relations de travail.

E) Dossiers spécifiques au niveau du SEDR-CSQ

1. Agenda SEDR-CSQ

Cette année encore, le SEDR-CSQ va produire son propre agenda pour les membres qui le souhaitent. La demande provenant des enseignantes et enseignants qui œuvrent au secondaire, à la FGA et en FP est généralement très faible. En conséquence, encore cette année, il n'y aura qu'une seule version de cet outil très apprécié au primaire. Des partenaires et des commanditaires ont été sollicités pour atteindre le financement nécessaire à l'impression de centaines de copies.

F) Relations de travail

Secteur des Navigateurs

1. Relations de travail

Les membres ont participé aux comités conventionnés suivants :

- Comité conjoint des politiques scolaires (6) (CCPS)
- Comité conjoint des politiques scolaires (2) (CCPS FP/FGA)
- Comité de relations de travail (13) (CRT)
- Comité EHDAA (6)
- Comité de perfectionnement (1) (CP)
- Comité santé sécurité du travail (0) (CSST)

Secteur des Découvreurs

2. Relations de travail des Découvreurs

Les membres ont participé aux comités conventionnés suivants :

- Comité de participation des enseignants commission (5) (CPEC) (Comité sur l'évaluation au préscolaire et Comité technopédagogique)
- Comité de participation des centres de FP du centre de services (1) (CPECC-FP)
- Comité de participation du centre de l'ÉDA du centre de services (1) (CPECC-EDA)
- Comité de relations de travail jeunes et adultes (12) (CRT)
- Comité EHDAA (4)
- Comité de perfectionnement (1) (CPPEE)
- Comité santé sécurité du travail (5) (CSST)

Dossiers communs

- Consultations sur les calendriers scolaires
- Dossier EHDAA
- Dépannage scolaire
- Différents bassins
- *Loi sur l'instruction publique*
- Instruction annuelle
- Domaines généraux et l'éducation à la sexualité (COSP)
- ETC.

Affaires juridiques

Le SEDR-CSQ s'est acquitté de ses obligations de représenter les membres devant les tribunaux d'arbitrage et les instances quasi-judiciaires. L'ensemble des dossiers de griefs et ententes ont été présentés et adoptés en comité exécutif et au conseil d'administration. Une partie des griefs a été confiée à notre conseillère et avocate Maude Lamontagne et les autres dossiers ont été envoyés chez Lavoie Avocat·e·s, Melançon Marceau Grenier et Sciortino ainsi qu'aux avocats de la CSQ.

Voici la nature des dossiers traités :

- Tribunal administratif du Travail
- Audition de griefs
- Révision judiciaire
- Dépôt de griefs
- Enquête administrative
- Avis juridiques

GRIEFS ET ENTENTES			
Employeur	N ^{bre} de griefs déposés	N ^{bre} de griefs fermés et réglés	N ^{bre} d'ententes signées
Navigateurs	35	35	2
Découvreurs	6	0	0

Dossiers spécialisés

Les conseillers ont fait les suivis dans les dossiers spécialisés auprès des membres, que ce soit par des formations, par des rencontres individuelles, par des échanges téléphoniques ou écrits et par la publication d'informations dans le bulletin syndical.

- Assurances collectives
- Retraite
- Droits parentaux
- Assurance-emploi

G) Communication

Information

Nous avons informé en continu les membres par le biais du journal syndical *Les 2 bords du fleuve*. Ce bulletin se trouve en version numérisée sur le site WEB. Par ailleurs, le volet des communications se traduit également par :

1. La mise à jour constante de notre site Internet;
2. Des publications régulières sur la page Facebook;
3. Plusieurs communiqués destinés aux délégués et aux membres;
4. Des entrevues et publications dans les médias locaux;
5. Nous effectuons une mise à jour et une validation des dossiers de tous les enseignants dans le système de gestion unifiée des membres (GUM). Nous poursuivons nos démarches afin d'inviter tous les membres à signer un formulaire d'adhésion au syndicat en format électronique. La carte de membre est ensuite générée en format PDF.

H) Comités statutaires

1. Comité d'élection

Le comité est composé de Sophie Duhamel, Alexandra Fortin, Émilie Sirois-Bruneau et Sandra Vachon Roseberry et est appuyé par la conseillère syndicale Mélanie Ruel. Les membres se sont réunis pour mettre à jour le Guide des procédures d'élection, planifier et valider le déroulement des élections de 2024 au conseil d'administration SEDR-CSQ.

2. Comité des statuts et règlements

Le comité se compose de Myriam Breton, Manon Castonguay, Jean Drouin, Jean-Pierre Marcoux (membre du CA) et Martin Hogue (président). Les membres se sont réunis une fois cette année afin d'inventorier les changements souhaitables, notamment la création d'un nouveau fonds.

3. Comité des finances

Le comité des finances se compose d'Hélène Arbour, Martin Hogue (président), Mario Bélanger et Sylvie Perreault (vice-présidente aux affaires administratives). Le comité a élaboré les prévisions budgétaires, l'actualisation de celles-ci au printemps sous forme de révisions et il a accepté les états financiers vérifiés.

4. Comité du fonds de résistance syndicale

Le comité du fonds de résistance syndicale se compose de Serge Bilodeau, Lucie Gagnon (conseillère du CA), France Olivier, Sylvie Perreault (vice-présidente aux affaires administratives) et Cammy Vézina. Le comité s'est réuni afin de proposer des prêts en contexte de grève, d'analyser de nouvelles demandes, de reconduire certains prêts déjà octroyés ou de convenir de modalités de remboursement.

I) Comités et dossiers du plan d'action

1. Comité ACTES/Sociopolitique

Le comité se compose de David Baillargeon, Pascal Blanchette (membre du CA pour le volet ACTES), Cynthia Godbout, Pierre-Yves Grenier (conseiller du CA pour le volet sociopolitique), Martin Hogue, Annie Lambert et Nancy Parent. Encore cette année, David Baillargeon a travaillé avec des ressources afin d'offrir, à très grande échelle, des semences d'arbres. Le comité souhaite faire rayonner davantage les actions réalisées par les membres dans les établissements. Les membres du comité ont participé aux deux (2) réseaux d'action sociopolitique et aux deux (2) sessions nationales ACTES de la Centrale. De plus, le Syndicat procède à l'achat de crédit afin de compenser ses émissions de gaz à effet de serre.

2. Dossier de la diversité humaine

Les responsables du dossier pour cette année sont Maryse Lagueux et Amélie Dufour (conseillères du CA), appuyées par la vice-présidente aux affaires administratives, Sylvie Perreault. Le SEDR-CSQ a été représenté lors des réseaux de la condition féministe de la CSQ et de l'évènement spécial soulignant le 50^e anniversaire de ce comité.

3. Comité des jeunes

Le comité des jeunes est composé d'Andréanne Bergeron, Marie-Claude Choquette (responsable politique), Sophie Duhamel, Laura-Ève Gagnon, Élise Grou, Xavier Lacelle-Webster et Florence Vigneault (conseillère du CA). Ce comité a organisé une soirée d'information dédiée aux nouveaux membres du SEDR-CSQ. Des membres du comité ont participé aux trois (3) réseaux nationaux. Le Camp de la relève CSQ s'est déroulé du 17 au 19 avril 2024 durant la Semaine de la relève syndicale du 17 au 21 avril 2024.

4. Comité de la vie sociale

Le comité de la vie sociale est composé de Ann-Renée Belzile (conseillère du CA), Jean-Pierre Marcoux (conseiller du CA) et Sylvie Perreault (vice-présidente aux affaires administratives) et varie ses activités selon les besoins. Généralement, ce comité organise les activités de reconnaissance des déléguées et délégués de Noël et de fin d'année.

5. Responsables de l'action-mobilisation (RAM)

Les responsables de l'action-mobilisation sont Ann-Renée Belzile, Lucie Gagnon, Pierre-Yves Grenier, Maryse Lagueux et Jean-Pierre Marcoux ainsi que les membres du comité exécutif. Un réseau s'est tenu le 28 août 2023 pour orchestrer les travaux liés à la mobilisation pour l'année.

J) Réseaux FSE et CSQ

Réseaux SST (CSQ)

La délégation pour ces réseaux se compose de membres du SEDR-CSQ qui siègent aux comités-centre de services scolaire ou de membres du comité exécutif. Nous avons participé cette année aux différents réseaux qui se sont tenus les 27 et 28 novembre 2023 ainsi que le 22 avril 2024 (à venir).

K) Dossiers des employées et employés

Le comité de gestion s'est réuni à plusieurs reprises cette année. Un protocole de négociation a été conclu afin d'établir le cadre, les modalités et l'échéancier devant conduire au renouvellement de la convention collective. L'application de l'entente sur le télétravail se poursuit.

L) Bâtiment

L'embauche de nouvelles ressources génère un besoin en matière de locaux et d'espaces de stationnement. En conséquence, divers scénarios de faisabilité sont en cours d'analyse.

En conclusion

Le conseil d'administration a pris connaissance de ce rapport lors de sa réunion le 16 avril 2024. Le contenu respecte les mandats et les objectifs contenus dans le plan d'action 2023-2024. Les relations de travail et la formation syndicale ont été au cœur de notre action syndicale. Une année en contexte de négociation implique une mobilisation accrue de toutes les ressources du SEDR-CSQ. Le comité exécutif et le conseil d'administration ont respecté, dans l'ensemble, les objectifs du plan d'action.

Martin Hogue
Président

Maryse Lagueux
Membre du CA

(CE - 8 avril 2024)
(CA - 16 avril 2024)
(AG - 30 avril 2024) /MH