

The background of the slide is a close-up photograph of a person's hands gently holding a baby's foot. The hands are positioned around the foot, with fingers visible. The lighting is soft and natural, highlighting the texture of the skin. The overall tone is warm and caring.

DROITS PARENTAUX

Jérôme Marcoux
Maude Lamontagne

15 mai 2024

PLAN DE LA PRÉSENTATION

- 1. Le retrait préventif**
- 2. Le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)**
- 3. La convention collective**

1. Le retrait préventif



LE RETRAIT PRÉVENTIF

- **Des conditions de travail dangereuses pour la santé de la mère ou de l'enfant à naître**
 - *Loi sur la santé et la sécurité du travail*
 - *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*

* L'enseignante doit être apte au travail pour avoir droit à la réaffectation (retrait préventif)

DES RISQUES

- **Biologiques***
- **Chimiques**
- **Physiques**
- **Ergonomiques**
- **Sécuritaires**

*MATERNELLE 4 ANS

- * **Cytomégalovirus** : concerne principalement les enfants âgés de moins de 60 mois (5 ans)
- * Ce virus constitue un danger biologique pour l'enseignante à la maternelle 4 ans
- * **Action à prendre** : aviser son médecin traitant afin que ce dernier prenne les mesures nécessaires

LA DÉMARCHE

- **Contacter la clinique médicale afin de compléter et faire signer (médecin) le certificat de retrait (recommandations)**
 - **Démarre le processus de consultation du médecin du département de santé publique**
 - **Délai de quelques jours**

LA DÉMARCHE

➤ **L'enseignante dépose le certificat au centre de services scolaire qui doit :**

1. Réaffecter l'enseignante à des tâches ne comportant aucun des risques identifiés au certificat

2. Si les risques ne peuvent être éliminés
Retirer l'enseignante du travail

❖ **Réintégration ou réaffectation possible en tout temps**

S'il y a élimination des risques

LA RÉMUNÉRATION

Centre de services scolaire	→ 5 premiers jours à 100 % → 14 jours de calendrier suivants à 90 % du revenu net
CNESST	→ 90 % du revenu net jusqu'à 4 semaines avant la date prévue d'accouchement (DPA)

- Pendant la période de retrait préventif, cumul de la paye d'été comme si on était au travail

LA RÉMUNÉRATION

- **Suppléante et à taux horaire**
 - **Indemnités basées sur les 12 derniers mois**

- **Enseignante à contrat (régulier ou temps partiel)**
 - **Traitement habituel (ou prévu) ou les 12 derniers mois, selon le + avantageux**

LE RETRAIT PRÉVENTIF

- **Mêmes avantages que pendant le congé de maternité**
 - **Assurance maladie**
 - **Cumul de :**
 - **Congés de maladie**
 - **Ancienneté**
 - **Expérience**
 - **Service continu aux fins de la sécurité d'emploi**

LE RETRAIT PRÉVENTIF

- 1. À vérifier auprès de l'assurance-emploi**
Si enseignante avec contrat à temps partiel, droit possible à l'assurance-emploi et aux indemnités de la CNESST (plutôt rare)
- 2. Assurances Beneva**
Facture à régler si retrait du travail
- 3. RREGOP : exonération des cotisations au régime de retraite si retrait du travail**

**Les autres congés
spéciaux de la
convention
collective**



COMPLICATION DE GROSSESSE OU DANGER D'INTERRUPTION DE GROSSESSE

- **Assurance salaire**
 - **Jusqu'à la 4^e semaine précédant l'accouchement**

OU

- **Jusqu'à l'accouchement**
 - **Si invalidité au sens de 5-10.03**
 - **Soins médicaux et incapable de travailler**

VISITES RELIÉES À LA GROSSESSE

- **4 jours pouvant être pris en demi-journées par les enseignantes à temps plein et à temps partiel**
- **Ajout d'une journée à compter de l'entrée en vigueur de la nouvelle entente nationale**

2. LE RQAP



LE RQAP

- **C'est un régime universel**
 - **Salariés et travailleurs autonomes**
 - Temps plein, temps partiel, à la leçon, en suppléance, à taux horaire

- **La convention collective offre un régime complémentaire (+) si vous détenez un poste à temps plein ou un contrat à temps partiel**

LES TYPES DE PRESTATIONS

- **Prestations de maternité**
 - **À la mère seulement**

- **Prestations de paternité**
 - **Au père seulement**

- **Prestations parentales et d'adoption**
 - **Partageables entre conjoints**

LES PRESTATIONS DE MATERNITÉ

- **15 ou 18 semaines selon le régime choisi**
 - **Peuvent être versées**
 - **Jusqu'à 16 semaines avant la date **prévue** d'accouchement**
 - ET**
 - **20 semaines après cette date**

LES PRESTATIONS DE PATERNITÉ

- **3 ou 5 semaines selon le régime choisi**
 - **Peuvent être versées dès la semaine de l'accouchement**
- ET**
- Se terminent au plus tard 78 semaines suivant cette date**

LES PRESTATIONS PARENTALES

- **25 ou 32 semaines selon le régime choisi**
 - **Peuvent être versées jusqu'à 78 semaines après la date d'accouchement**
 - **Peuvent être interrompues**
- **Ajout de 3 ou 4 semaines si les deux parents prennent d'abord chacun 6 ou 8 semaines de prestations parentales, selon le cas**
- **Ajout de prestations additionnelles lorsqu'il n'y a qu'un seul parent qui figure sur l'acte de naissance (3 ou 5 semaines selon le régime choisi)**

LE RQAP – UN SEUL CHOIX

- **Le choix du régime est fait au moment de la première demande du couple**
 - **Vaut pour toutes les catégories de prestations**
 - **Vaut pour le conjoint ou la conjointe**

LE RQAP

- **Minimum de 2 000 \$ de rémunération assurable**
 - **Durant la période de référence**
- ET**
- **Arrêt de rémunération d'au moins 40 %**
- **La période de référence = les 52 semaines qui précèdent la demande**
- **Il est possible de rétroagir jusqu'à 6 semaines précédant la semaine où la demande de prestations est déposée**

LA PÉRIODE DE RÉFÉRENCE

- **Peut être prolongée jusqu'à un maximum de 104 semaines et d'autant qu'a duré :**
 - **Le retrait préventif**
 - **La période d'assurance-emploi**
 - **La période de prestations du RQAP**
- **Ces 3 sources de revenus ne constituent pas de la rémunération assurable**
- **Seuls les revenus d'emploi ou d'entreprise sont considérés**

LA PÉRIODE DE RÉFÉRENCE

	Travail	A-E	Travail	Demande au RQAP
Début	28 semaines	8 semaines	24 semaines	

Diagram illustrating the reference period structure. The period starts with 28 weeks of work, followed by 8 weeks of A-E (Availability for Employment), and then 24 weeks of work. The period ends with a request for RQAP (Request for Qualification Assessment). Arrows indicate the flow of time from right to left.

PR = 52 dernières + AE = 60 dernières semaines

LE CALCUL DES PRESTATIONS

- **Rémunération assurable (RA) des 26 dernières semaines / 26**
- **Possibilité de faire une nouvelle demande de prestations après un retour au travail**
- **Si moins de 26 semaines**
 - **RA / par le nombre de semaines jusqu'à un minimum de 16**
 - **Chaque semaine où il y a 1 \$ compte, sauf...**

LES PRESTATIONS

➤ Calculées du dimanche au samedi

▪ La demande se fait

- Le plus près possible du dimanche
- Au début du congé et au moment de l'arrêt de rémunération
- Par téléphone :
1 888 610-7727
- Via Internet :
www.rqap.gouv.qc.ca

▪ Fournir le relevé d'emploi

Disponible à :
www.servicecanada.gc.ca

➔ Onglet « mon dossier »

LE CALCUL DES PRESTATIONS

➤ **Le calcul se fait avec le « relevé d'emploi » fourni par l'employeur**

- **Temps plein**

→ **Traitement réparti sur 12 mois**

1^{er} juillet au 30 juin (1/52)

- **Temps partiel**

→ **Traitement réparti du début à la fin du contrat**

PRESTATIONS MAXIMALES RQAP (\$)

- **Revenu maximal assurable pour 2024 = 94 000 \$**
- **Revenu maximal / semaine (brut) :**

55 % = 994 \$

70 % = 1 265 \$

75 % = 1 355 \$

REVENUS CONCURRENTS AU RQAP

- **Pendant le RQAP = certains revenus bruts (emploi, CNESST, A-E) sont déductibles des prestations du RQAP**
 - **Les revenus excédant la différence entre le montant du revenu hebdomadaire moyen et le montant de la prestation sont déductibles**

REVENUS CONCURRENTS AU RQAP

➤ Exemple de déductions pendant le congé de maternité

- Revenu hebdomadaire moyen : 800 \$
- Prestations du RQAP de maternité (70 %) : 560 \$
- Possibilité d'avoir un revenu jusqu'à concurrence de 240 \$, et ce, sans que les prestations du RQAP soient diminuées (800 \$ - 560 \$ = 240 \$)
- Revenus d'emploi : 400 \$

Les prestations du RQAP seront diminuées de 160 \$ et ainsi elles seront de 400 \$

REVENUS CONCURRENTS AU RQAP

- **Exemples de déductions pendant le congé parental**
 - **Revenu hebdomadaire moyen : 800 \$**
 - **Prestations du RQAP parental (55 %) : 440 \$**
 - **Possibilité d'avoir un revenu jusqu'à concurrence de 360 \$, et ce, sans que les prestations du RQAP soient diminuées (800 \$ - 440 \$)**
 - **Revenus d'emploi : 400 \$**

Les prestations du RQAP seront diminuées de 40 \$ et ainsi elles seront de 400 \$

LE NOMBRE DE SEMAINES ET TAUX DE PRESTATIONS À DISTINGUER

Types de prestations	Régime de base		Régime particulier	
	Nbre maximal de semaines de prestations	% du revenu brut moyen	Nbre maximal de semaines de prestations	% du revenu brut moyen
Maternité	18	70 %	15	75 %
Paternité	5	70 %	3	75 %
Parentales	7 25 (4)*	70 % 55 %	25 (3)*	75 %

Note: un seul des deux régimes peut s'appliquer aux 2 parents
 *Ajout de 3 ou 4 semaines si les deux parents prennent d'abord chacun 6 ou 8 semaines parentales, selon le cas

*GROSSESSES RAPPROCHÉES *

(cas particulier)

- **Si au moment de la demande**
 - **Il y a moins de 16 semaines de rémunération assurable dans les 104 dernières semaines à cause du versement**
 - **De prestations du RQAP**
 - **De prestations de la CNESST**

GROSSESSES RAPPROCHÉES (suite)

- Utilisation de la période de référence du congé précédent
 - Versement du même montant de RQAP qu'à la première grossesse
 - Si 89 semaines sur les 104 dernières ont été payées uniquement par la CNESST et le RQAP

3. La convention collective

- **Congé de maternité**
- **Congé de paternité**
- **Les différentes prolongations possibles de ces congés**

**Congé de
maternité
de la convention
collective**



LE CONGÉ DE MATERNITÉ

➤ Qui y a droit ?

- **L'enseignante enceinte**
- **L'enseignante qui devient enceinte**
 - **Lors d'une prolongation de maternité**
 - OU**
 - **D'un congé sans traitement**
- **L'enseignante qui subit une interruption de grossesse après le début de la 20^e semaine**

LA DURÉE

- **Si l'enseignante est admissible au RQAP**
 - **Le congé est de 21 semaines**

LA RÉPARTITION

- **Appartient à l'enseignante**
- **Doit comprendre le jour de l'accouchement**
- **Peut commencer au plus tard**
 - **La semaine du début des prestations du RQAP (simultanéité)**

LA RÉPARTITION

➤ Tenir compte

- **Le RQAP limite à 16 le nombre de semaines de prestations pouvant être versées avant la date prévue d'accouchement (DPA)**
- **Le congé spécial de complication de grossesse se termine 4 semaines avant la DPA**

LA RÉPARTITION

➤ Tenir compte

- **Si l'enseignante est admissible au RQAP**

→ **La CNESST cesse le versement des indemnités de retrait préventif**

4 semaines avant la DPA

- **Suspension et fractionnement possibles si bébé est hospitalisé : retour au travail ou CST (possibilité de prestations AE à explorer)**

LES AVANTAGES MAINTENUS PENDANT LE CONGÉ DE MATERNITÉ (21 SEMAINES) ET DE PATERNITÉ

- **Assurance maladie et autres régimes applicables (Beneva)**
- **Accumulation**
 - **Des congés de maladie**
 - **De l'ancienneté**
 - **De l'expérience**
 - **Du service continu aux fins de la sécurité d'emploi**
 - **Exonération de ses cotisations RREGOP (retraite)**

LA DÉMARCHE AU CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE

- **Faire une demande 2 semaines à l'avance au centre de services scolaire**
 - **Préavis de congé de maternité**

L'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE AU CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE

➤ **Conditions**

- **Avoir 20 semaines de service**

ET

- **Détenir un contrat à temps partiel
ou à temps plein**

L'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE AU CENTRE DE SERVICES SCOLAIRE (suite)

- **Admissible au RQAP**
 - **Congé de 21 semaines**
 - **Total = au moins 100 % du revenu net**

- **Basée sur le traitement qu'on aurait reçu en vertu de son contrat si on était au travail**
 - **Pour les enseignantes ayant deux emplois, un prorata du taux de prestations du RQAP doit être effectué afin de déterminer le montant de l'indemnité complémentaire**

LA SUSPENSION DU CONGÉ DE MATERNITÉ

- **Le congé de maternité est suspendu lorsque celui-ci coïncide avec :**
 - **La période estivale (entre le dernier jour de travail d'une année scolaire et le premier jour de travail de l'année suivante)**
 - **Régulier temps plein**
 - OU**
 - **La relâche**
 - **Régulier temps plein ou contrat**

LA SUSPENSION DU CONGÉ DE MATERNITÉ

- **Au retour de la période estivale ou encore de la semaine de relâche, le congé de maternité se poursuit et il est prolongé pour une durée équivalente à la portion du congé ayant coïncidé avec l'été ou la relâche.**
- **Par exemple, une enseignante régulière débute son congé de maternité au début du mois de juin. Lorsque l'année scolaire se termine, 3 semaines et 2 jours de son congé de maternité se sont écoulés. À la rentrée scolaire, son congé de maternité reprendra pour une durée de 17 semaines et 3 jours.**
- **Pour les semaines additionnelles découlant d'une suspension, l'indemnité complémentaire versée par le CSS demeure basée sur les prestations du RQAP à 70 % ou 75 % selon le régime choisi (de base ou particulier).**

LA SUSPENSION DU CONGÉ DE MATERNITÉ

- **Particularité propre à la semaine de relâche**
 - **Les prestations du RQAP doivent être suspendues pendant la semaine de relâche puisque le CSS vous versera une paie (revenu concurrent) pendant cette période**

LES PAIES D'ÉTÉ

- **Lorsque le congé de maternité concorde avec la période estivale :**
 - **Il n'y a aucune déduction sur les paies d'été, tant pour les enseignantes régulières que pour les enseignantes à temps partiel**

Congés liés à la paternité



LE CONGÉ À L'OCCASION DE LA NAISSANCE

- **Si enseignant régulier ou temps partiel**
 - **Congé avec traitement de 5 jours**
 - **Possible de manière discontinue**

Entre le début du processus d'accouchement

ET

Les 15 jours suivant le retour de la mère ou de l'enfant à la maison

LA DÉMARCHE AU CSS (congé à l'occasion de la naissance de 5 jours)

Démarche

**Formulaire
(voir modèles
de lettres)**

ou

**Avis habituel
d'absence
(préavis écrit)
si urgence

(dès que
possible)**

LE CONGÉ DE PATERNITÉ

- **Congé d'au plus 5 semaines***
 - **Consécutives***
 - **Prises au plus tard 78 semaines après la date d'accouchement**
 - **Suspension du congé possible**

LA DÉMARCHE AU CSS (congé de paternité)

- **L'enseignant informe le centre de services scolaire 3 semaines avant le congé (sinon dès que possible)**
 - **Si détenteur d'un contrat, versement de l'indemnité complémentaire par l'employeur afin d'atteindre 100 % du traitement net habituel**

LA DÉMARCHE AU RQAP (congé de paternité)

- **Faire une demande au RQAP**
 - **Au moment de l'arrêt de rémunération**
 - **Par téléphone ou Internet**
- **Fournir le relevé d'emploi au RQAP**

Les prolongations sans traitement



LES PROLONGATIONS SANS TRAITEMENT

- **Prolongations**
 - **Du congé de maternité**
 - **Du congé de paternité**
 - **Du congé d'adoption**

- **Doivent être demandées 3 semaines avant la fin du congé**
 - **Sauf CST partiel (option E) pour toute l'année scolaire à venir (1^{er} juin)**

- **Options A- B- C- D- E**

OPTION A

- **Utilisation des congés de maladie :**
 - À l'occasion d'un congé prévu dans le chapitre des droits parentaux (CM, CP, CST)
 - Pour compléter des semaines non complètes afin d'éviter toute interaction avec des prestations de RQAP (revenus concurrents)

- **On doit aviser le CSS et parfois suspendre son RQAP (à l'avance), selon le cas**

OPTION B

- **Congé sans traitement à temps plein pour :**
 - **Terminer l'année en cours (ex. novembre à juin)**
 - **Une année scolaire complète**
 - **Une seconde année scolaire complète**

OPTION C

- **Congé sans solde à temps plein**
- **Maximum de 52 semaines**
 - **À l'intérieur des 70 semaines qui suivent l'accouchement**
- **Option C ne peut être prolongée par une autre option**
- **Préavis de 21 jours pour y mettre fin (unilatéralement)**

OPTION D

- **Maximum de 2 ans, en demi-année (septembre-décembre ou janvier-juin)**
- **Pour chaque demi-année, choix entre :**
 - **Travail à temps plein ou congé sans traitement à temps plein**
 - **Préavis de 30 jours pour y mettre fin (unilatéralement)**

OPTION E

- **Pour terminer l'année scolaire en cours, choix entre travailler ou être en congé**

- **Pour l'année scolaire suivante, CST partiel possible (modalités prévues) :**
 - **Secondaire et spécialiste : 50 %**

 - **Préscolaire : AM ou PM**

 - **Primaire : 5 demi-journées/semaine**

- **CST partiel possible pour une seconde année scolaire**

LA POSSIBILITÉ DE CHANGEMENT D'OPTION

- **Une fois**
 - **B, D ou E seulement**
 - **Ne peut avoir pour effet de prolonger l'absence préalablement déterminée par le 1^{er} choix d'option**

LES AVANTAGES MAINTENUS PENDANT LES PROLONGATIONS SANS TRAITEMENT

- **Assurance maladie et autres régimes applicables en payant à l'avance les primes (Beneva)**

- **Accumulation**
 - **De l'ancienneté**
 - **De l'expérience pour les 52 premières semaines (avancement d'échelon salarial)**
 - **Du service continu aux fins de la sécurité d'emploi**

LE RÉGIME DE BASE (50 semaines)

	Congé de maternité		Prolongation (sans solde)	
	Semaines 1 à 21		Semaines 22 à 50	
RQAP	Prestations de maternité à 70 % 18 semaines	Prestations parentales à 70 % 3 semaines	Prestations parentales à 70 % 4 semaines	Prestations parentales à 55 % 25 semaines
CSS	Indemnités garantissant 100 % du net pendant 21 semaines		*Périodes à racheter à Retraite Québec	

LE RÉGIME PARTICULIER (40 semaines)

	Congé de maternité		Prolongation (sans solde)
	Semaines 1 à 21		Semaines 22 à 40
RQAP	Prestations de maternité à 75 % 15 semaines	Prestations parentales à 75 % 6 semaines	Prestations parentales à 75 % 19 semaines
CSS	Indemnités garantissant 100 % du net pendant 21 semaines		*Périodes à racheter à Retraite Québec

LE RÉGIME DE RETRAITE (rachat RREGOP)

- Pendant un CST, on ne cotise pas au RREGOP
- Rachat : permet de cotiser pour sa retraite
- **IMPORTANT** : À faire dans les 6 mois de la fin du CST (\$)
- Compléter le formulaire RSB-727-ABS et le transmettre à Retraite Québec
- Coût du rachat = cotisations manquantes pendant la durée du CST
- Banque de 90 jours (cocher sur formulaire)

LE RÉGIME DE RETRAITE (rachat RREGOP)

- **Nouveauté** pour le personnel enseignant à statut précaire, ce qui inclut celui non couvert par le chapitre des droits parentaux dans la convention collective :
 - ❖ La reconnaissance de service au RREGOP serait dorénavant possible pour certaines périodes d'absence (congé de maternité, de paternité, d'adoption ou parental, le retrait préventif de la femme enceinte*, etc.).
 - ❖ Vous devez aviser votre employeur que vous allez vous prévaloir d'un congé en vertu de la LNT et que vous désirez, par le fait même, maintenir votre participation au RREGOP en utilisant le modèle de lettre correspondant à votre situation :
 - ✓ <https://securitesociale.lacsq.org/droits-parentaux/fse-federation-des-syndicats-de-lenseignement/modele-de-lettre-fse-enseignantes-et-enseignants-sans-contrat-a-temps-plein-ou-a-temps-partiel/>

CONCLUSION

Évaluation de la session

<https://forms.office.com/r/aJKQ8xeVFP>

À bientôt!

**Pour toutes questions ou informations
supplémentaires, selon votre centre de
services scolaire :**

navigateurs@sedrcsq.org

decouvreurs@sedrcsq.org