



Volume 24, numéro 2 / 30 septembre 2020

UN TOUT NOUVEAU RÉGIME D'ASSURANCE COLLECTIVE

La présente édition a pour principal objectif d'informer tous les membres des principaux changements apportés à notre régime collectif. Celui-ci entrera en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2021. En guise d'introduction, il m'apparaît important de rappeler que ce changement origine d'un processus d'appel d'offres initié en octobre 2018 à la suite d'une décision votée en Conseil général de la CSQ. Depuis quelques années, le SEDR-CSQ militait afin que la Centrale entame ce processus. Une consultation visant à connaître les besoins des membres s'est déroulée entre la fin janvier 2019 et la fin avril 2019. Un cahier des charges fut ensuite transmis aux assureurs à l'automne 2019. Enfin, un comité de sélection a effectué l'analyse des propositions reçues de ceux-ci à l'hiver 2020.

Les recommandations du comité de sélection ont été de retenir SSQ Assurance comme assureur et d'effectuer des modifications aux diverses garanties. Ce choix fut entériné par le Conseil général en mai 2020. Bien que nous ne changions pas d'assureur, un nouveau contrat est mis en place, ce qui entraîne certains changements. Dans cette perspective, tous les membres du SEDR-CSQ devront procéder à leurs choix comme si toutes et tous étaient de nouvelles personnes adhérentes. Ainsi, entre le 4 novembre et le 9 décembre, une campagne d'adhésion aura lieu et un choix devra être posé pour chacune des garanties (maladie, vie, soins dentaires, etc.), à l'exception de l'assurance invalidité de longue durée. Dans le cas contraire, des choix par défaut s'appliqueront.

Un microsite Internet est disponible afin de consulter les particularités, les nouveautés et la tarification des diverses protections. Je vous invite à consulter celui-ci à l'adresse : <https://alterego.lacsq.org/fr>. Également, si vous le souhaitez, vous pourrez vous inscrire à une formation en mode virtuel vous permettant de vous familiariser avec ce nouveau régime d'assurance collective. Plusieurs dates sont disponibles entre le 13 et le 29 octobre.

Enfin, dans les pages suivantes du présent numéro, je vous présenterai les faits saillants. Ainsi, vous constaterez que vous pouvez désormais choisir des protections modulées en fonction de vos besoins au chapitre de l'assurance maladie. Par ailleurs, vous remarquerez que dorénavant, vous aurez accès à l'assurance dentaire sur une base individuelle. En effet, il n'est plus nécessaire d'atteindre 40 % des membres d'une unité d'accréditation pour en bénéficier. En terminant, je vous invite à diffuser l'information dans vos milieux respectifs.

Martin Hogue, président

alter ego

L'AVANTAGE CSQ

SÉANCES DE FORMATION POUR LE NOUVEAU RÉGIME
D'ASSURANCE COLLECTIVE ALTER EGO L'AVANTAGE CSQ.

Pour vous inscrire et tout savoir sur la campagne d'adhésion qui se
déroulera du 9 novembre au 4 décembre 2020, rendez-vous au
alterego.lacsq.org



RÉGIME DE BASE OBLIGATOIRE ET REGROUPEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Régime de base obligatoire (avec droit d'exemption si couvert un autre régime) :

- ✓ Médicaments figurant sur la liste régulière / Carte de paiement direct
- ✓ 80 % des frais admissibles (100 % si le déboursé annuel excède 970 \$ par certificat).

Regroupements complémentaires facultatifs 1, 2, 3 et 4

- ✓ 80 % des frais admissibles (100 % pour l'assurance voyage avec assistance, l'assurance annulation de voyage et les frais hospitaliers au Canada (chambre semi-privée)).
- ✓ Les quatre regroupements complémentaires à participation facultative vous offrent des garanties et des protections additionnelles.
- ✓ Il est possible d'adhérer uniquement au régime de base obligatoire sans participer à aucun regroupement facultatif.
- ✓ Vous avez le choix de participer à un ou à plusieurs regroupements complémentaires. Toutefois, lorsqu'un regroupement est sélectionné, la participation à ce dernier est obligatoire pour une période minimale de 24 mois. Chaque regroupement a sa propre période de participation minimale de 24 mois.
- ✓ Vous pouvez augmenter la couverture de votre régime d'assurance maladie en tout temps, et ce, sans avoir à fournir des preuves d'assurabilité et sans événement de vie. L'augmentation ou la réduction de la couverture de votre régime d'assurance maladie entrera en vigueur le premier jour de la période de paie qui suit la réception de la demande par votre employeur.

RÉGIME DE BASE OBLIGATOIRE		Maximum
Médicaments* et services pharmaceutiques admissibles		
Mutilation accidentelle	Entre 25 000 \$ et 50 000 \$ selon la perte	
REGROUPEMENT COMPLÉMENTAIRE FACULTATIF 1		
Ambulance et transport aérien		
Assurance voyage avec assistance (100 %)	5 000 000 \$ / voyage	
Assurance annulation de voyage (100 %)	5 000 \$ / voyage	
Frais hospitaliers au Canada (chambre semi-privée) (100 %)		
Honoraires à la suite d'un accident aux dents naturelles		
Soins psychologiques	1 000 \$ / an	
Transport par avion ou par train d'une personne assurée alitée *		
REGROUPEMENT COMPLÉMENTAIRE FACULTATIF 2		
Audiologie	Remboursement maximal regroupé de 1 000 \$ par personne assurée, par année civile pour l'ensemble de ces services professionnels	Remboursement maximal regroupé de 2 000 \$ par personne assurée, par année civile pour l'ensemble de ces services professionnels lorsque les regroupements complémentaires facultatifs 2 et 3 sont sélectionnés
Chiropraxie (y compris les radiographies)		
Ergothérapie		
Examen de la vue		
Kinésiologue		
Orthophonie		
Physiothérapie et thérapie du sport		
Podiatrie		
Podologie		
REGROUPEMENT COMPLÉMENTAIRE FACULTATIF 3		
Acupuncture	Remboursement maximal regroupé de 1 000 \$ par personne assurée, par année civile pour l'ensemble de ces services professionnels	
Diététique		
Homéopathie (y compris les remèdes homéopathiques)		
Massothérapie , kinésithérapie et orthothérapie		
Naturopathie		
Ostéopathie		
REGROUPEMENT COMPLÉMENTAIRE FACULTATIF 4		
Appareil auditif (y compris les honoraires de l'audioprothésiste)	560 \$ / 48 mois	
Appareil d'assistance respiratoire et oxygène*		
Appareil de coagulation*	1 appareil / 60 mois	
Appareils orthopédiques*		
Appareils thérapeutiques*		
Articles pour stomie*		
Bas de soutien à compression moyenne ou forte*	3 paires / an	
Chaussures orthopédiques*		
Chaussures profondes*		
Cure de désintoxication*	64 \$ / jour, 30 jours / an	
Fauteuil roulant, marchette ou lit d'hôpital* (pour usage temporaire seulement)		
Glucomètre*	240 \$ / 36 mois	
Lentilles intraoculaires*		
Membres artificiels et prothèses externes		
Neurostimulateur transcutané*	800 \$ / 60 mois	
Orthèses plantaires*		
Pompe à insuline et accessoires*		
Prothèse capillaire*	300 \$ à vie	
Prothèses mammaires*		
Soins infirmiers*	240 \$ / jour, 5 000 \$ / an	
Soutiens-gorge postopératoires*	200 \$ à vie	
Transport et hébergement au Québec*	PRIMES ^(b) 2021 PAR PÉRIODE DE 14 JOURS POUR UNE PROTECTION	1 000 \$ / an

PRIMES⁽¹⁾ 2021 PAR PÉRIODE DE 14 JOURS POUR UNE PROTECTION

Régime de base obligatoire		
Individuelle : 43,81 \$	Monoparentale : 65,72 \$	Familiale : 109,53 \$
Regroupement complémentaire facultatif 1		
Individuelle : 2,74 \$	Monoparentale : 4,11 \$	Familiale : 6,85 \$
Regroupement complémentaire facultatif 2		
Individuelle : 5,12 \$	Monoparentale : 7,68 \$	Familiale : 12,80 \$
Regroupement complémentaire facultatif 3		
Individuelle : 13,25 \$	Monoparentale : 19,88 \$	Familiale : 33,13 \$
Regroupement complémentaire facultatif 4		
Individuelle : 3,03 \$	Monoparentale : 4,55 \$	Familiale : 7,58 \$

⁽¹⁾ Soustraire la part employeur, s'il y a lieu, et ajouter la taxe de vente de 9 %.

ASSURANCE SALAIRE DE LONGUE DURÉE ET ASSURANCE VIE

ASSURANCE SALAIRE DE LONGUE DURÉE

Participation obligatoire (avec droit de renonciation)

DÉFINITION D'INVALIDITÉ TOTALE

État d'incapacité résultant d'une maladie, y incluant une intervention chirurgicale reliée directement à la planification familiale, d'un accident ou d'une complication d'une grossesse, qui nécessite des soins médicaux et qui empêche complètement la personne d'accomplir les tâches habituelles de son emploi ou de tout autre emploi analogue comportant une rémunération similaire qui lui est offert par l'employeur. Cette définition reste la même jusqu'à l'âge de 65 ans.

Délai de carence	104 semaines d'invalidité totale
Durée de la rente	Tant que dure l'invalidité totale, sans excéder l'âge de 65 ans
Montant de la rente	Rente d'invalidité établie en fonction du traitement de la façon suivante : 65 % des premiers 20 000 \$ de traitement annuel brut 50 % des 20 000 \$ suivants 45 % de l'excédent
Indexation de la rente	Le 1 ^{er} janvier de chaque année selon l'indice du RRQ (maximum 3 %)
Réduction de la rente	80 % du montant brut de la rente de retraite payable par Retraite Québec (ex. RREGOP) ou par un autre régime de retraite privé - Montant brut de la rente de retraite versée par le RRQ ou le RPC - Montant brut de la rente d'invalidité payable par la CNESST, la SAAQ ou par toute autre loi sociale - Montant net de la rente d'invalidité payable par le RRQ ou le RPC - Etc.

DROIT DE RENONCIATION

Une personne employée peut refuser de participer ou terminer sa participation à ce régime si elle répond à certains critères spécifiques, entre autres :

- être âgée de 53 ans ou plus ou détenir 33 ans ou plus de service au RREGOP.

PRIMES⁽¹⁾ 2021 PAR PÉRIODE DE 14 JOURS

1,114 % du traitement

⁽¹⁾ Ajouter la taxe de vente de 9 %.

ASSURANCE VIE

Maintien possible de la protection jusqu'à deux ans suivant la période de 120 jours après une mise à pied ou une fin de contrat

Assurance vie de base de la personne adhérente

- Protection minimale obligatoire de 10 000 \$ ou 25 000 \$, sous réserve du droit de retrait

Assurance vie additionnelle de la personne adhérente

- Participation facultative
- Participation aux premiers 25 000 \$ en assurance vie de base de la personne adhérente obligatoire
- De une (1) à neuf (9) tranches additionnelles de 25 000 \$
- Les premiers 50 000 \$ sont disponibles sans preuves d'assurabilité si l'adhésion se fait dans les délais prévus au contrat. Les montants sans preuves peuvent totaliser au maximum 75 000 \$ (base et additionnelle).
- Réduction de 50 % du montant excédant 25 000 \$ le 1^{er} janvier qui coïncide avec ou qui suit le 65^e anniversaire de naissance de la personne adhérente

ASSURANCE VIE (SUITE)

Assurance vie de base des personnes à charge

- Participation facultative
- Sans preuves d'assurabilité si l'adhésion se fait dans les délais prévus au régime

Trois protections disponibles :

- Protection de la personne conjointe, protection du ou des enfants à charge ou protection de la personne conjointe et du ou des enfants à charge
- Choix entre les deux options suivantes, selon la protection sélectionnée :
 - Option 1 :** 10 000 \$ pour la personne conjointe et 5 000 \$ par enfant à charge âgé d'au moins 24 heures
 - Option 2 :** 20 000 \$ pour la personne conjointe et 10 000 \$ par enfant à charge âgé d'au moins 24 heures

Assurance vie additionnelle de la personne conjointe

- Participation facultative
- Participation à l'option 2 de l'assurance vie de base des personnes à charge obligatoire
- De une (1) à dix (10) tranches additionnelles de 10 000 \$
- Preuves d'assurabilité exigées
- Réduction de 50 % du montant choisi le 1^{er} janvier qui coïncide avec ou qui suit le 65^e anniversaire de naissance de la personne adhérente

PRIMES⁽¹⁾ 2021 PAR PÉRIODE DE 14 JOURS

Assurance vie de base de la personne adhérente

Protection	Prime
10 000 \$	0,37 \$
25 000 \$	1,48 \$

Assurance vie additionnelle de la personne adhérente

Montant de protection de la personne adhérente											
Âge	Moins de 30 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans ou plus	Disponible sur demande	
25 000 \$	0,33 \$	0,35 \$	0,48 \$	0,65 \$	1,03 \$	1,70 \$	2,98 \$	4,15 \$			
50 000 \$	0,65 \$	0,70 \$	0,95 \$	1,30 \$	2,05 \$	3,40 \$	5,95 \$	8,30 \$			
75 000 \$	0,98 \$	1,05 \$	1,43 \$	1,95 \$	3,08 \$	5,10 \$	8,93 \$	12,45 \$			
100 000 \$	1,30 \$	1,40 \$	1,90 \$	2,60 \$	4,10 \$	6,80 \$	11,90 \$	16,60 \$			
125 000 \$	1,63 \$	1,75 \$	2,38 \$	3,25 \$	5,13 \$	8,50 \$	14,88 \$	20,75 \$			
150 000 \$	1,95 \$	2,10 \$	2,85 \$	3,90 \$	6,15 \$	10,20 \$	17,85 \$	24,90 \$			
175 000 \$	2,28 \$	2,45 \$	3,33 \$	4,55 \$	7,18 \$	11,90 \$	20,83 \$	29,05 \$			
200 000 \$	2,60 \$	2,80 \$	3,80 \$	5,20 \$	8,20 \$	13,60 \$	23,80 \$	33,20 \$			
225 000 \$	2,93 \$	3,15 \$	4,28 \$	5,85 \$	9,23 \$	15,30 \$	26,78 \$	37,35 \$			

Assurance vie de base des personnes à charge

Option 1	Option 2
Personne conjointe (10 000 \$) : 0,56 \$	Personne conjointe (20 000 \$) : 1,12 \$
Enfants à charge (5 000 \$) : 0,24 \$	Enfants à charge (10 000 \$) : 0,48 \$

Assurance vie additionnelle de la personne conjointe

Âge de la personne adhérente											
Prime par tranche de 10 000 \$	Moins de 30 ans	30 à 34 ans	35 à 39 ans	40 à 44 ans	45 à 49 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans ou plus	Disponible sur demande	
	0,13 \$	0,14 \$	0,19 \$	0,26 \$	0,41 \$	0,68 \$	1,19 \$	1,66 \$			

⁽¹⁾ Ajouter la taxe de vente de 9 %.

Note : La prime d'assurance vie additionnelle de la personne conjointe s'additionne à celle de l'assurance vie de base des personnes à charge.

Certains événements de vie permettent d'augmenter, de diminuer ou de mettre fin à une protection sans preuves d'assurabilité si la demande de changement est reçue conformément aux dispositions prévues au contrat :

- ✓ Mariage, union civile ou cohabitation depuis plus d'un an (sans période minimale si un enfant est issu de l'union ou si des procédures légales d'adoption sont entreprises);
- ✓ Naissance ou adoption d'un enfant;
- ✓ Cessation de l'assurance de la personne conjointe;
- ✓ Séparation, divorce ou décès de la personne conjointe;
- ✓ Fin d'admissibilité ou décès d'un enfant à charge;
- ✓ Obtention d'un statut d'emploi régulier, selon la convention collective applicable.

Augmentation de protection pour le régime d'assurance vie - jusqu'à concurrence du maximum sans preuves d'assurabilité de 75 000 \$ combiné (en assurance vie de base et assurance vie additionnelle de la personne adhérente) - adhérer ou modifier à la hausse l'assurance vie de base des personnes à charge.

Modifications possibles pour l'ensemble des événements de vie reconnus :

- ✓ Diminution de protection pour le régime d'assurance maladie et de soins dentaires;
- ✓ Modification possible pour l'ensemble des événements de vie reconnus.

SOINS DENTAIRES

SOINS DENTAIRES

Participation facultative pour toute personne admissible à ce régime. La description ci-dessous est à titre informatif seulement. Nous vous référons à la brochure pour connaître la liste complète des frais admissibles.

SOINS DENTAIRES PRÉVENTIFS (80 %)

- ✓ Examen buccal préventif, de rappel ou périodique (1 examen / 9 mois)
- ✓ Détartrage, polissage, traitement de fluorure (1 fois / 9 mois)
- ✓ Radiographies
- ✓ Scellants des puits et fissures
- ✓ Examens de laboratoire et tests
- ✓ Appareils de maintien
- ✓ Anesthésie locale

SOINS DENTAIRES DE RESTAURATION MINEURE (franchise commune de 50 \$, 80 %)

- ✓ Restauration en résine, en amalgame et en composite
- ✓ Traitement de canal, amputation de racine (endodontie)
- ✓ Chirurgie des gencives, greffe (parodontie)
- ✓ Ablation de dents et autres chirurgies

SOINS DENTAIRES DE RESTAURATION MAJEURE (franchise commune de 50 \$, 50 %)

- ✓ Couronne
- ✓ Prothèse amovible (partielle et complète)
- ✓ Pont fixe

FRANCHISE ANNUELLE

La franchise annuelle de 50 \$ est commune aux soins dentaires de restauration mineure et aux soins dentaires de restauration majeure et elle est applicable par certificat.

REMBOURSEMENT MAXIMAL PROGRESSIF

1 ^{re} année civile au cours de laquelle débute la couverture :	600 \$ / personne assurée
2 ^e année civile :	800 \$ / personne assurée
3 ^e année civile et suivantes :	1 000 \$ / personne assurée

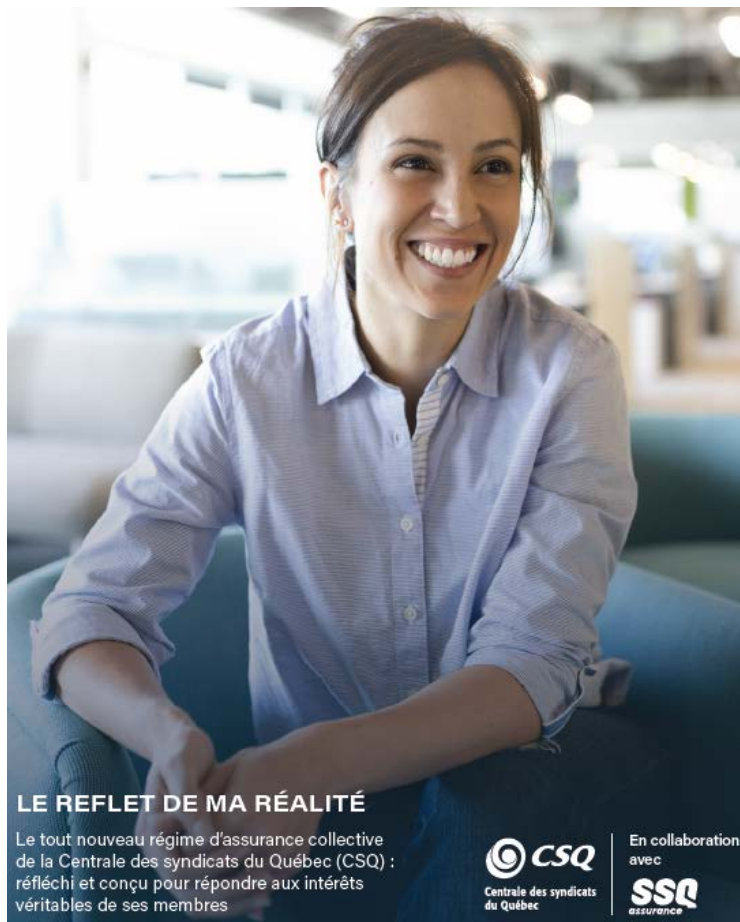
Note 1 : La personne adhérente peut choisir une protection (individuelle, monoparentale ou familiale) différente de celle choisie au régime d'assurance maladie.

Note 2 : La durée minimale de participation au régime de soins dentaires est de 48 mois.

PRIMES⁽¹⁾ 2021 PAR PÉRIODE DE 14 JOURS POUR UNE PROTECTION

Individuelle 13,41 \$	Monoparentale 20,38 \$	Familiale 33,79 \$
-----------------------	------------------------	--------------------

(1) Ajouter la taxe de vente de 9 %.



LE REFLET DE MA RÉALITÉ

Le tout nouveau régime d'assurance collective de la Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : réfléchi et conçu pour répondre aux intérêts véritables de ses membres

CSQ
Centrale des syndicats
du Québec

En collaboration
avec
SSQ
assurance

Surveillez nos publications sur la page Facebook du SEDR-CSQ afin de demeurer informés au sujet de la campagne d'adhésion qui se déroulera du 4 novembre au 9 décembre. Si vous désirez des informations additionnelles, je vous invite à communiquer avec nous ou à consulter le microsite <https://alterego.lacsq.org/fr>. Enfin, je vous invite à faire circuler ce numéro spécial du journal syndical dans vos milieux afin de renseigner un maximum de membres.

Très cordiales salutations,

Martin Hogue, président

alter ego

L'AVANTAGE CSQ